



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**  
**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**  
**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**УТВЕРЖДАЮ**

Координатор трёхсторонней комиссии  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
по регулированию социально-трудовых отношений,  
Первый заместитель Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

  
\_\_\_\_\_ А.Г. Забозлаев

РЕШЕНИЕ № 2025/ 7

г. Ханты-Мансийск

«03» 12 2025 года

**1. О проекте трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2026 – 2028 годы**

*Вносит: Секретариат Комиссии. Вопрос проработан сторонами совместно.*

Решили:

1.1. Согласовать проект трехстороннего соглашения на 2026 - 2028 годы и рекомендовать к подписанию (приложение 1);

1.2. Обратиться к Губернатору Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Председателю Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры подписать трехстороннее соглашение от стороны Органов государственной власти.

## 2. О Регламенте Комиссии

*Вносит: Секретариат Комиссии. Вопрос проработан сторонами совместно.*

Решили:

2.1. Одобрить Регламент Комиссии в новой редакции (приложение 2)

2.2. Координаторам сторон Комиссии подписать Регламент Комиссии.

## 3. О комплексе мер, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями

*Вносит: Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры*

Решили:

3.1. Одобрить комплекс мер, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями

3.2. Рекомендовать работодателям и профсоюзным организациям к использованию предложенного комплекса мер, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями и сборник лучших практик по мерам поддержки работодателями Югры беременных женщин и работников с семейными обязанностями при разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики, заключении коллективных договоров организации (приложение 3, 4)

Координатор стороны  
органов государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного  
округа - Югры в Комиссии:

В.С.Кольцов

Координатор стороны работодателей  
Ханты-Мансийского автономного  
округа - Югры в Комиссии:

А.Г. Калюжко

Координатор стороны профсоюзов  
Ханты-Мансийского автономного  
округа - Югры в Комиссии:

Р.Г. Северчуков

Приложение 1  
к Решению Трехсторонней комиссии  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Трехстороннее соглашение  
между органами государственной власти Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры, Объединением работодателей  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом  
«Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры» на 2026 – 2028 годы**

г. Ханты-Мансийск

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – органы государственной власти), Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Работодатели), Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованную позицию Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2026-2028 годах и совместные действия по их реализации.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

работодателей, не являющихся членами Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – органы местного самоуправления) в пределах взятых ими на себя обязательств;

в отношении работодателей – исполнительных органов власти, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и повышения качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, правовых актов органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, локальных актов организаций.

#### Обязательства Сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2026 – 2028 годах по следующим направлениям:

## **1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности**

Стратегической целью социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) является повышение качества жизни населения автономного округа в результате формирования конкурентоспособной модели экономики, основанной на инновациях, обеспечение эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития автономного округа до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 3 ноября 2022 года № 679-рп:

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Направляют усилия на укрепление экономики автономного округа, в том числе на основе внедрения проектного подхода, цифровизации и инновационных технологий, снижение импортозависимости и развития экспортного потенциала.

1.3. Работают над достижением целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Единым планом достижения национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденным Правительством Российской Федерации.

1.4. Принимают меры к повышению уровня жизни населения автономного округа, снижению численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (границы бедности) вследствие прироста реальной заработной платы, в том числе за счет ежегодного повышения производительности труда, качества оказываемых услуг, внедрения в производство инновационных технологий, недопущения скрытых форм оплаты труда, развития трудового потенциала в автономном округе.

1.5. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

организации и проведения молодежных научно-инновационных мероприятий, обеспечивая повышение научного и образовательного потенциала;

создания сети индустриальных промышленных парков и

территориальных кластеров: нефтегазового, лесопромышленного, горнопромышленного, туристско-рекреационного, агропромышленного из числа научных, промышленных организаций, малых и средних предприятий;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

продолжения работы по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста автономного округа;

создания режима наибольшего благоприятствования товаропроизводителям, субъектам малого и среднего предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимся участниками Соглашения;

снижения сроков оплаты выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) до 15 календарных дней и менее со дня исполнения обязательств по договору, контракту (отдельному этапу договора, контракта), если иное не установлено законодательством Российской Федерации;

обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики автономного округа.

1.6. Обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

Органы государственной власти в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации и автономного округа:

1.7. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие автономного округа.

1.8. При проведении инвестиционной политики принимают меры по улучшению инвестиционного климата, развитию конкуренции и снижению административного давления на бизнес путем реализации Системы поддержки новых инвестиционных проектов в субъектах Российской Федерации («Региональный инвестиционный стандарт»), утвержденной приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 591, Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2019 года № 768-р.

1.9. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания

благоприятных условий для притока прямых иностранных инвестиций.

1.10. Содействуют реализации инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.11. Создают благоприятные налоговые условия, стимулирующие инвестиционную, инновационную деятельность хозяйствующих субъектов.

1.12. Содействуют развитию отраслей обрабатывающей промышленности, в том числе организаций лесопромышленного и агропромышленного комплекса, продовольственных рынков, организации системы производства и переработки сельхозпродукции.

1.13. Способствуют развитию и созданию в автономном округе высокотехнологичных, высокодоходных производств.

1.14. Осуществляют государственное регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги. Осуществляют контроль за соответствием цен, тарифов, размера заработной платы работников государственным гарантиям, предусмотренных сметными расчетами начальной (максимальной) цены государственных контрактов по объектам, на выполнение работ, оказанию услуг, финансируемым с привлечением средств бюджета автономного округа.

1.15. Совместно с органами местного самоуправления создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли негосударственного сектора экономики, включая малое и среднее предпринимательство и социально ориентированные некоммерческие организации, путем совершенствования мер государственной поддержки, развития инфраструктуры поддержки негосударственного сектора экономики.

1.16. С целью снятия административных барьеров разрабатывают и контролируют исполнение регламентов согласований, выдачу разрешений, иной документации для предпринимателей, населения.

1.17. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей автономного округа на внутренний и внешний рынки.

1.18. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли.

1.19. Способствуют развитию транспортной и информационно-технологической инфраструктуры.

1.20. Способствуют внедрению в автономном округе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.21. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мер по совершенствованию и развитию дорожной и электрической сети.

Создают условия для строительства электросетевых и генерирующих объектов через механизмы государственно-частного партнерства по инвестиционным программам субъектов электроэнергетики.

1.22. Способствуют реализации основных приоритетных направлений развития муниципальных образований автономного округа.

1.23. Повышают прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом, не реже 2 раз в год (за 1 полугодие и по итогам истекшего года) размещают в открытом доступе отчеты о фактическом исполнении государственных программ автономного округа и о фактическом достижении намеченных (запланированных) этими программами показателей и решении поставленных ими задач.

1.24. Учитывают мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов автономного округа социальной направленности.

Работодатели:

1.25. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики автономного округа, поддержке малого и среднего предпринимательства, негосударственного сектора в социальной сфере, а также государственных программ развития соответствующих отраслей.

1.26. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, расширению рынков сбыта, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.27. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций учитывают их социальные последствия, проводят соответствующие мероприятия с участием профсоюзных организаций (при их наличии) и с учетом интересов работников.

1.28. Направляют Сторонам информацию о нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, формируют предложения по внесению изменений в законодательство Российской Федерации.

1.29. Не допускают неоформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

1.30. Во взаимодействии с органами государственной власти участвуют в опросе работодателей о потребности в кадрах для подготовки специалистов в организациях среднего профессионального и высшего образования.

1.31. Осуществляют сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности предприятий и организаций всех форм собственности, действующих на территории автономного округа, готовят и направляют предложения в Правительство автономного округа, совместно с органами государственной власти

участвуют в подготовке предложений в адрес федеральных органов государственной власти.

1.32. Оказывают содействие предприятиям автономного округа в продвижении их проектов, производимой продукции, технологий и разработок на рынке автономного округа, Российской Федерации, за рубеж. Проводят самостоятельно и во взаимодействии с органами государственной власти информационные и презентационные мероприятия направленные на поддержку продукции и услуг предпринимателей автономного округа.

1.33. Осуществляют ведение и актуализацию реестров предпринимателей, предприятий и организаций, реализующих принципы ответственности в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе в вопросах трудоустройства участников специальной военной операции.

Профсоюзы:

1.34. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.35. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации предусмотренных Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики автономного округа, осуществлению диверсификации производства.

1.36. Представляют социально-экономические и трудовые интересы работников.

## **2. В области занятости населения и развития рынка труда**

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

обеспечение максимальной занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процентов от численности рабочей силы;

реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом развития экономики;

развитие и популяризация института наставничества;

эффективное использование иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа

приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации;  
повышение трудовой мобильности граждан;  
реализация мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда автономного округа.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Содействуют:

2.1.1. Созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, в том числе для дистанционных работников.

2.1.2. Повышению престижа рабочих профессий, привлечению и удержанию на рабочих местах на производстве молодежи.

2.1.3. Формированию эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (гражданами и работодателями), повышению качества взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе в электронном виде с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.1.4. Проведению мониторинга:

ситуации на рынке труда автономного округа;

высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций;

потребности инвесторов в подготовке (переподготовке, повышении квалификации) персонала по рабочим профессиям и специальностям (направлениям подготовки), необходимым для работы на производствах, создаваемых в результате реализации инвестиционных проектов;

процессов трудовой миграции.

2.1.5. Организации временных (общественных) работ для работников, находящихся под риском увольнения (в случае введения режима неполного рабочего времени, простоя, временной остановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников).

2.1.6. Совершенствованию системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на региональном рынке труда на перспективу.

2.2. Разрабатывают и реализуют меры:

по сокращению масштабов неформальной и нелегальной занятости;

по развитию практики наставничества и стимулированию участников института наставничества;

по стимулированию работодателей к организации рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица,

освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации), а также граждан старшего поколения.

2.3. Разрабатывают предложения:

по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи и граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

по нормативному правовому регулированию гибких форм организации рабочего времени, дистанционной работы, защите трудовых прав работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

2.4. Обеспечивают информированность работодателей и граждан о мерах поддержки в сфере занятости населения.

2.5. Создают условия:

для совмещения родителями (усыновителями, опекунами, попечителями), воспитывающими несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, самозанятостью;

для повышения уровня занятости граждан с инвалидностью, их адаптации на рабочем месте, выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов;

стимулирующие региональную и межрегиональную трудовую мобильность граждан Российской Федерации.

2.6. Развивают взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в автономном округе, с целью прохождения обучающимися практической подготовки, а также реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям, в том числе с использованием сетевой формы реализации образовательных программ и расширением практики дуального обучения.

2.7. Внедряют и тиражируют лучшие практики:

стажировок студентов (обучающихся) и выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в целях получения опыта работы, а также

их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе с применением гибких форм организации рабочего времени, дистанционной работы, защиты трудовых прав работников, выполняющие трудовые функции вне стационарного рабочего места.

2.8. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек – в течение 20 календарных дней;

50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

200 и более человек – в течение 60 календарных дней;

500 и более человек – в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников в течение 30 календарных дней в населенных пунктах, где общая численность занятых составляет менее 5 тыс. человек.

2.9. Предусматривают при заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.10. Реализуют мероприятия по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению несовершеннолетних граждан, молодежи.

2.11. В целях повышения престижа рабочих профессий, инженерно-технических специальностей, востребованных на региональном рынке труда, проводят конкурсы профессионального мастерства, в том числе с участием студентов (обучающихся) профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие представителей автономного округа в конкурсах профессионального мастерства регионального, окружного, федерального уровня.

2.12. Принимают меры к запрещению распространения информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленным законодательством Российской Федерации).

2.13. Организуют комплексное взаимодействие инвесторов и

субъектов предпринимательской деятельности с образовательными организациями, в том числе с многофункциональными центрами прикладных квалификаций, созданными на базе учреждений профессионального образования, на основе соглашений о подготовке (переподготовке) необходимых кадров с перспективой трудоустройства у инвесторов и субъектов предпринимательской деятельности.

2.14. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

2.15. Принимают меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики автономного округа от иностранной рабочей силы.

2.16. Содействуют в организации мероприятий по социальной и культурной адаптации иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в автономном округе.

Органы государственной власти:

2.17. Обеспечивают информирование населения автономного округа и Комиссии о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда через средства массовой информации, в том числе официальные сайты в сети Интернет.

2.18. Информировуют работодателей о порядке подготовки предложений о потребности привлечения иностранных работников.

2.19. Содействуют трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая организацию стажировок в целях приобретения опыта работы:

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет;

одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 25 лет;

граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

граждан, прошедших военную службу по призыву или альтернативную гражданскую службу;

граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

участников чемпионата «Абилимпикс».

2.20. Организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации граждан в соответствии с потребностями

экономики автономного округа.

2.21. Оказывают содействие в организации на территории автономного округа временных работ, оплачиваемых общественных работ для ищущих работу и безработных граждан.

2.22. Устанавливают объемы и направления подготовки кадров по профессиям и специальностям в профессиональных образовательных организациях автономного округа в зависимости от спроса на рынке труда и контролируют выполнение установленных объемов.

Работодатели совместно с Профсоюзами:

2.23. Способствуют ранней профессиональной ориентации школьников.

2.24. Проводят мероприятия по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций.

2.25. Проводят разъяснительную работу о престижности труда, в том числе с использованием средств массовой информации.

Работодатели:

2.26. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.27. Создают временные рабочие места, в том числе для проведения оплачиваемых общественных работ, при наличии потребности в выполнении таких работах.

2.28. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по созданию рабочих мест (специальных рабочих мест) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, опережающему обучению работников и предоставлению высвобождаемым работникам возможности переподготовки, поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.29. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном коллективным договором.

2.30. Предоставляют возможность обучающимся профессиональных образовательных организаций прохождения практической подготовки, а выпускникам данных организаций – стажировки.

2.31. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве.

2.32. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации для работников из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с их согласия возможность применения гибких форм организации рабочего времени, организации дистанционной работы.

2.33. Оказывают содействие в проведении в организациях, учреждениях социологических исследований в сфере труда и занятости.

2.34. При возникновении потребности в специалистах ежегодно направляют заявки в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов. Направляют наиболее перспективных работников для получения дополнительного профессионального образования.

2.35. Не допускают в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.36. Предоставляют в органы службы занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>) сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с учетом полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, исключающих сведения дискриминационного характера.

2.37. Осуществляют сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе формирование с учетом потребности инвалидов пути передвижения по территории работодателя, оборудование (оснащение) рабочих мест, обеспечение доступности к необходимым помещениям, освоение трудовых обязанностей (предоставление помощи наставника), помощь в организации труда при дистанционной работе или работе на дому.

2.38. Предоставляют образовательным организациям среднего и высшего профессионального образования возможность, при наличии, проводить практическую подготовку в организациях с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе.

2.39. Мотивируют молодых работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, включая региональные и отраслевые соревнования профессионального мастерства, а также во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

2.40. Проводят работу по профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

Профсоюзы:

2.41. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.

2.42. Представляют интересы работников на различных уровнях социального партнерства в отношении:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с организаций;

включения норм, обеспечивающих право родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет (далее – лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет), на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

освобождения лиц, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, от прохождения аттестации в течение 1 года после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.43. Через отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с организаций;

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в их адаптации на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

включения норм, обеспечивающих право родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет (далее – лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет), на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

обеспечения одиноким родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика работы, надомной, дистанционной работы.

2.44. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в профессиональных образовательных организациях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства организаций, учитывая способности и состояние здоровья человека.

2.45. Участвуют в обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, обобщают предложения об актуализации ранее разработанных профессиональных стандартов.

2.46. Разъясняют работникам права, обязанности и возможности, связанные с внедрением системы профессиональных квалификаций, использованием инструментов независимой оценки квалификаций.

2.47. Проводят:

взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости молодежи;

работу по вовлечению молодых работников в активную общественную деятельность, культурно-досуговые и спортивные мероприятия.

2.48. Содействуют повышению профессиональной квалификации молодых работников, привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, разъясняют преимущества и возможности механизмов независимой оценки квалификации;

2.49. Анализируют и обобщают лучшие практики в сфере работы с молодежью, доводят соответствующую информацию до сведения работодателей.

### **3. В области оплаты труда**

В области оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

реализация государственных гарантий по оплате труда;

повышение уровня оплаты труда работников;

справедливая дифференциация в уровнях оплаты труда в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ, обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях автономного округа трудового законодательства Российской Федерации.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2. Принимают меры, направленные на обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

3.3. Координируют деятельность по погашению задолженности по заработной плате и другим выплатам, причитающимся работникам, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и представителей работодателей к участию в межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.

3.4. Проводят ежегодные консультации об индексации заработной платы. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В государственных и муниципальных учреждениях индексируют заработную плату в порядке, установленном нормативными правовыми актами, в организациях внебюджетного сектора экономики – в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективными договорами.

3.5. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

3.6. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.

Органы государственной власти:

3.7. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

Работодатели:

3.8. Своевременно выплачивают заработную плату, в сроки, определенные действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями, а в случае ее задержки по вине работодателя компенсируют задержанные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в локальных нормативных актах или коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

3.9. Выплачивают процентную надбавку к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в автономном округе лицам в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет.

3.10. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся высоких достижений в профессиональной деятельности.

3.11. Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.12. Обеспечивают условия для профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда.

3.13. Обеспечивают сохранение места работы (должности) и заработной платы работникам, являющимся депутатами представительных органов муниципальных образований, для осуществления своих полномочий на непостоянной основе на период, продолжительность которого устанавливается уставом муниципального образования и не может составлять в совокупности менее двух и более шести рабочих дней в месяц, а также работникам, являющимся депутатами Думы автономного округа, осуществляющими депутатскую деятельность без отрыва от основной деятельности, для осуществления своих полномочий не менее двух и не более шести рабочих дней в месяц в совокупности.

Профсоюзы:

3.14. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы государственной власти, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации указанных предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

3.15. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и органами государственной власти при определении начальной (максимальной) цены государственных контрактов по объектам, финансируемым с привлечением средств бюджета автономного округа, трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

3.16. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций, индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

#### **4. В области социальной обеспеченности населения**

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

оказание адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан со стороны органов государственной власти,

организаций автономного округа;

доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации;

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, повышению уровня доверия к работодателю;

обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемым в них услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Разрабатывают нормативные правовые акты, направленные на реализацию федерального законодательства о стандартах в области здравоохранения, стандартах перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг.

4.2. Готовят предложения по совершенствованию законодательства автономного округа в сфере социальной защиты населения исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости.

4.3. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению их необоснованного роста, ведущего к снижению доходов населения.

4.4. Осуществляют меры:

по развитию объектов оздоровления населения, в том числе детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи;

по стимулированию снижения уровня потребления алкогольной продукции, в том числе путем организации досуга работников и проведения соответствующих мероприятий образовательного и оздоровительного характера.

4.5. Разрабатывают и реализуют государственные программы, предусматривающие предоставление мер государственной поддержки молодым семьям для приобретения жилья, а также по обеспечению отдыха, оздоровлению и занятости детей, подростков и молодежи, обеспечению местами в детских дошкольных учреждениях и осуществляют контроль за ходом их выполнения.

4.6. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное

жилье, лучшее качество услуг в социальной сфере, достойный уровень жизни.

4.7. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах следующие выплаты работникам:

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

оказание материальной помощи работнику в связи с трудной жизненной ситуацией;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в организации не менее 10 лет;

выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие 5 лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию;

выплату в связи с выходом на пенсию;

а также иные выплаты социального характера.

4.8. Для государственных и муниципальных учреждений выплаты, указанные в пункте 4.7, могут устанавливаться в коллективных договорах, локальных нормативных актах за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.9. Обеспечивают условия доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

4.10. Ведут работу с участием ветеранских организаций, организаций инвалидов по социализации участников специальной военной операции, инвалидов, максимальному включению их в производственную и общественную жизнь.

4.11. Рассматривают вопрос о действиях сторон Комиссии по борьбе с бедностью.

Органы государственной власти:

4.12. Обеспечивают адресную социальную поддержку малообеспеченным категориям населения.

4.13. Содействуют развитию жилищно-строительной кооперации, способствующей повышению спроса и предложения на рынке жилья.

4.14. Содействуют доступности ипотечного кредитования населению.

4.15. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов

на товары и услуги организаций коммунального комплекса – производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, размещения, обезвреживания и утилизации твердых коммунальных отходов.

4.16. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого охват детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе в организациях отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

4.17. Обеспечивают условия для действия государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи, включая повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения и доступности медицинских услуг, за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования.

4.18. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

4.19. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в объеме не ниже 0,15 процента от фонда оплаты труда. Для организаций бюджетной сферы отчисления производятся за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и не могут превышать 0,15 процента от фонда оплаты труда.

4.20. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях внебюджетного сектора экономики при наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях для работающей молодежи:

улучшение социально-бытовых, жилищных условий, организацию досуга, поддержку молодых семей;

предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т.д.;

предоставление молодым специалистам единовременной выплаты в размере не менее 1 месячного фонда оплаты труда, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения.

4.21. Вносят предложения в адрес органов государственной власти автономного округа о содействии и развитии организаций, использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

4.22. При наличии финансовых возможностей устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных

договорах, иных локальных нормативных актах организаций внебюджетного сектора экономики размер, условия и порядок компенсаций расходов:

на оплату санаторно-курортного лечения;

на посещение работниками физкультурно-оздоровительных и спортивных занятий.

4.23. По согласованию с первичной профсоюзной организацией (при наличии) в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации внебюджетного сектора экономики вправе устанавливать размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением.

4.24. Работникам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными в автономном округе, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других субъектов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплату стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом;

оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте.

Профсоюзы:

4.25. Участвуют в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

4.26. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в муниципальных образованиях автономного округа.

4.27. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

**5. В области предоставления гарантий и мер поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О**

**воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей**

Работодатели совместно с профсоюзами:

Обеспечивают условия для реализации следующих гарантий и мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее – мобилизованные работники и работники, заключившие соответствующий контракт), а также членам их семей:

Гарантии мобилизованным работникам,  
а также работникам, заключившим соответствующий контракт

5.1. Приостановление действия трудового договора, заключенного между мобилизованным работником, работником, заключившим соответствующий контракт, и работодателем, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

5.2. Выплата не позднее дня приостановления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

5.3. Сохранение на период приостановления действия трудового договора в отношении мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.4. Возобновление действие трудового договора в день выхода мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, на работу.

5.5. Предоставление в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику,

заключившему соответствующий контракт, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

5.6. Соблюдение преимущественного права граждан, которые с 24 февраля 2022 года по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности соблюдение работодателем (представителем нанимателя) обязанности предложить другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

#### Гарантии членам семей мобилизованных работников, работников, заключивших соответствующий контракт

5.7. Соблюдение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации .

5.8. Соблюдение запрета направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

5.9. Предоставление супругам военнослужащих отпуска по их

желанию одновременно с отпуском военнослужащих.

Меры поддержки мобилизованным работникам, работникам, заключившим, соответствующий контракт, а также членам их семей, устанавливаемые коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций

Наличие в коллективных договорах, а также в принимаемых локальных актах, исходя из финансовых и организационных возможностей организаций-работодателей, применительно к мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, мер поддержки, указанных в пунктах 5.10 – 5.32 настоящего Соглашения.

5.10. Преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

5.11. Материальная помощь (в том числе при мобилизации, ранении, гибели члена семьи; выплата материальной помощи членам семьи в случае гибели работника).

5.12. Бесплатная психологическая и юридическая помощь.

5.13. Заключение в отношении мобилизованных работников, работников, заключивших соответствующий контракт, договоров о страховании их жизни и здоровья.

5.14. Медицинская помощь за счет средств работодателя, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (с частичной или полной компенсацией затрат).

5.15. Право на проведение обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением с 24 февраля 2022 года до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту.

5.16. Сохранение средней заработной платы в случае перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

5.17. Дистанционная (удаленная) работа.

5.18. Гибкие формы занятости.

5.19. Специальные условия, обеспечивающие доступность рабочего места.

5.20. Дни отдыха для посещения медицинской организации, учреждения социального обслуживания населения.

5.21. Транспортные средства для доставки к месту работы, месту проживания, в медицинские организации, в социальные службы по просьбе работника.

5.22. Компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, в части не предусмотренной

законодательством Российской Федерации и автономного округа.

5.23. Заключение договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета).

5.24. Неполное рабочее время (рабочая неделя или рабочий день).

5.25. Компенсация родительской платы за присмотр и уход за детьми в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательной программы дошкольного образования, а также обучения в секциях, кружках, в части, не предусмотренной законодательством Российской Федерации и автономного округа.

5.26. Дополнительные оплачиваемые дни отдыха по семейным обстоятельствам в случаях: призыва близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер) на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

5.32. Оплата стоимости проезда и провоза багажа один раз в два года в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семьи работника, в отношении которого приостановлено действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели совместно с профсоюзами в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными нормативными актами содействуют:

5.33. Санаторно-курортному лечению и отдыху участникам специальной военной операции, а также членам их семей с предоставлением скидки до 40 процентов от стоимости санаторно-курортной путевки в счет выделенных мест по квоте санаторно-курортными учреждениями профсоюзов.

5.34. В предоставлении скидки на образовательные услуги по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования для участников специальной военной операции, членов их семей в высших образовательных учреждениях профсоюза (Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социально-трудовых отношений» в г. Москве и филиалы, негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» в г. Санкт-Петербурге и филиалы, международная гимназия «Ольгино» – структурное подразделение негосударственного образовательного учреждения высшего

профессионального образования «Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет профсоюзов»)).».

## **6. В области поддержки работников с семейными обязанностями**

В области поддержки работников с семейными обязанностями Стороны считают приоритетными следующие направления:

формирование мотивации к родительству и многодетности;  
поддержка лиц (работников) с семейными обязанностями.

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют корпоративные программы и мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями.

Работодатели совместно с профсоюзами:

6.2. Обеспечивают наличие в коллективных договорах и (или) локальных актах следующих условий:

предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время;

установление для многодетных работников и работников, воспитывающих детей дошкольного возраста (или трехлетнего возраста) индивидуального графика работы посредством установления дистанционного формата работы или гибридного графика работы;

предоставление до двух дней без сохранения заработной платы родителям, имеющих детей младшего школьного возраста в День знаний, День семьи, любви и верности, а также родителям выпускников общеобразовательных учреждений;

предоставление трех дней без сохранения заработной платы работнику в связи с выпиской супруги из роддома, при условии, что работник не находится в ежегодном оплачиваемом отпуске;

предоставление до пяти дней без сохранения заработной платы работникам, сопровождающим детей на спортивные соревнования или конкурсы;

создание условий для психологической разгрузки на работе;

проведение корпоративных мероприятий (семейная спартакиада, семейные интеллектуальные состязания, новогодняя елка с вручением новогодних подарков детям сотрудников, конкурсы трудовых династий);

проведение дней «открытых дверей» для детей работников в организациях, где работают родители, в целях освещения профессиональной деятельности родителя;

проведение семейных «субботников».

6.3. Обеспечивают наличие в коллективных договорах и (или) локальных актах следующих условий для беременных женщин:

дистанционный (гибридный) формат работы;  
перевод на облегченный труд (при наличии финансовых возможностей с сохранением заработной платы).

6.4. Обеспечивают наличие в коллективных договорах и (или) локальных актах условий о следующих выплатах работникам (при наличии финансовых возможностей организаций-работодателей):

выплата по случаю первого бракосочетания, при условии, что оно состоялось в автономном округе;

материальная помощь при рождении (усыновлении) ребенка;

материальная помощь при оформлении опекуна и предоставление аналогичных мер поддержки, которые предоставляются родителям.

6.5. Для государственных и муниципальных учреждений выплаты, указанные в пункте 6.4 настоящего Соглашения, могут устанавливаться в коллективных договорах, локальных нормативных актах за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.6. Обеспечивают наличие в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных актах организаций внебюджетного сектора экономики условий, предусматривающих размер, основания и порядок компенсаций следующих расходов (при наличии финансовых возможностей организаций-работодателей):

на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;

на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;

стоимости санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

## **7. В области пенсионного обеспечения**

7.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

содействие соблюдению в автономном округе законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение страховых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1.1. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного законодательством Российской Федерации в области

пенсионного обеспечения.

7.1.2. Контролируют своевременное предоставление с использованием системы электронного документооборота перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, поименных списков к ним и документов, подтверждающих их право, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.3. Организуют размещение информационных материалов для работников организаций по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

7.1.4. Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений об электронном информационном взаимодействии между страхователями и территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по автономному округу (далее – Фонд) по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц, уходящих на пенсию, и о возможности представления страхователем заявлений работника и документов, необходимых для назначения пенсии.

Работодатели:

7.1.5. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в региональных средствах массовой информации.

7.1.6. Организуют и осуществляют непосредственное взаимодействие с органами Фонда в проведении заблаговременной работы в отношении работников организаций, приобретающих в предстоящие периоды право на страховую пенсию, направленной на своевременное и правильное назначение пенсии, а также в отношении лиц, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости населения, приобретающих в предстоящие периоды право на страховую пенсию.

Профсоюзы:

7.1.7. Осуществляют контроль своевременной подготовки работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.8. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль представления в Фонд индивидуальных сведений на уволенных работников.

7.1.9. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль правильности установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное

назначение пенсий.

7.1.10. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

7.1.11. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей пенсионному законодательству Российской Федерации и практике его применения, в том числе через средства массовой коммуникации профсоюзных организаций.

## **8. В области условий и охраны труда, здоровья, промышленной и экологической безопасности**

Стороны считают приоритетом обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение сохранения природы и окружающей среды и принимают следующие обязательства:

Стороны совместно:

8.1. Принимают меры по обеспечению функционирования системы охраны труда и промышленной безопасности.

8.2. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

8.3. Участвуют в пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

8.4. Организуют проведение:

региональных этапов всероссийских конкурсов, конкурсов профессионального мастерства «Лучший уполномоченный профсоюзов по охране труда», «Лучший специалист по охране труда», других смотров-конкурсов по охране труда, обобщают и внедряют положительный опыт работы призеров конкурсов.

семинаров, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда, здоровья и экологии.

8.5. Принимают участие в организации и проведении:

всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов;

мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

8.6. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии производственной среды, об опасностях на рабочих местах и профессиональных рисках, а также населения о состоянии

окружающей природной среды.

8.7. Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя, формируют производственную среду, свободную от алкоголя.

8.8. Разрабатывают механизмы противодействия распространению ВИЧ-инфекции с учетом недопущения стигматизации и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

Органы государственной власти:

8.9. Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда, подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» государственной программы «Поддержка занятости населения».

8.10. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях автономного округа.

8.11. Координируют проведение на территории автономного округа обучения по охране труда.

8.12. Осуществляют в установленном порядке государственную экспертизу условий труда. Оплата проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, осуществляемая по заявлению работника, профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, производится с понижающим коэффициентом в размере 0,1.

8.13. Организуют проведение целевых совещаний, семинаров, выставок, смотров-конкурсов и других организационно-просветительских мероприятий по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

8.14. Информировать стороны социального партнерства о состоянии условий и охраны труда в автономном округе, ежегодно издавать доклад и региональный обзор о состоянии условий и охраны труда в автономном округе.

Работодатели:

8.15. Рассматривают возможность добровольного страхования жизни и страхования от несчастных случаев и болезней работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.16. Принимают меры по сокращению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.17. Предусматривают в пределах имеющихся средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в коллективных договорах по результатам специальной оценки условий труда дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с

вредными и опасными условиями труда.

8.18. Проводят работу по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе результатов специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм.

8.19. Ежегодно обращаются в территориальные органы Фонда с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

8.20. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. В период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняют среднюю заработную плату.

8.21. Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления их деятельности, предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

8.22. Ежегодно предоставляют в органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

8.23. Включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

8.24. Участвуют в акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.

8.25. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывают и реализуют корпоративные программы по укреплению здоровья.

Профсоюзы:

8.26. Осуществляют профсоюзный контроль состояния охраны труда в организациях.

Направляют работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников, при необходимости информируют органы государственного надзора и контроля о нарушениях.

8.27. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний.

8.28. Вносят предложения работодателям по включению в коллективные договоры положений по увеличению размера компенсаций работающим во вредных и опасных условиях труда, дополнительным выплатам, пострадавшим на производстве, поощрению за работу без травм и аварий.

8.29. Избирают на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и организуют совместно с работодателями их обучение.

8.30. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также и членов их семей.

8.31. Проводят среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег.

8.32. Обеспечивают участие своих представителей в работе Межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда муниципальных образований автономного округа, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

## **9. В области развития социального партнерства**

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, основанных на практике развития коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности;

проведение переговоров при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

9.1. Осуществляют организационное, методическое, информационное обеспечение социального диалога.

9.2. Формируют предложения по совершенствованию нормативных правовых актов автономного округа и разработке законодательных инициатив по вопросам социального партнерства.

9.3. Осуществляют взаимодействие с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Содействуют заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Оказывают организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

9.5. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации и автономного округа.

9.6. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов автономного округа в области социально-трудовых отношений, государственных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

9.7. Разрабатывают комплекс мер по патриотическому воспитанию граждан, повышению авторитета военной службы, статуса участника специальной военной операции.

9.8. Содействуют созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность на территории округа, в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

9.9. Содействуют созданию молодежных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий первичных профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

Органы государственной власти:

9.10. Обеспечивают участие представителей работодателей и профсоюзов (по согласованию):

в работе формируемых органами государственной власти автономного округа постоянно действующих комиссий, рабочих групп и общественных советов, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения, общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих автономного округа и кадровыми технологиями;

в рассмотрении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов исполнительной власти в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на общественных советах, а также путем размещения проектов и материалов, необходимых для их обсуждения, на портале для публичного обсуждения проектов и действующих нормативных правовых актов органов государственной власти по адресу в интернете: <https://regulation.admhmao.ru/>.

Решение Комиссии, мнение ее Сторон (соответствующей Стороны) учитывается при рассмотрении проектов и принятии законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительных власти.

9.11. Содействуют в пределах своих полномочий реализации права

работодателей на объединение, оказывают в соответствии с законодательством Российской Федерации поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, создают в соответствии с законодательством Российской Федерации условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей.

9.12. Размещают на официальном сайте Департамента труда и занятости населения автономного округа материалы о практике социального партнерства.

Работодатели:

9.13. Обеспечивают участие представителей работников в управлении производством и участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса по договоренности работодателя и представительного органа работников и закрепляют порядок участия в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

9.14. Оплачивают ежегодные членские взносы в объединения работодателей, членами которых они являются, в соответствии с положениями об уплате членских взносов. Работодатели бюджетной сферы, являющиеся членами Объединения работодателей автономного округа, уплату взносов производят за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

9.15. Поддерживают инициативу Профсоюзов о заключении коллективных договоров и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений.

Профсоюзы:

9.16. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорных кампаний.

9.17. Обязуются не выступать организаторами акций протестов в случае невыполнения органами государственной власти и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

9.18. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях перечисления ежемесячно на счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1 процента от заработной платы на основании письменного заявления работника.

9.19. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений, оказывают практическую и

консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

9.20. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом бизнесе.

9.21. Принимают участие в реализации мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах, вносят предложения работодателям по совершенствованию данной работы.

## **10. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**

10.1. Стороны принимают на себя обязательства по выполнению Соглашения, соблюдению его условий и несению предусмотренной законодательством Российской Федерации, автономного округа ответственности за нарушение или невыполнение его положений.

10.2. Стороны обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон Комиссии может быть сформирован и утвержден совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

10.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

10.4. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

10.5. Стороны информируют население автономного округа о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

10.6. Стороны договорились, что в период действия Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

10.7. Стороны предлагают органам государственной власти, органам местного самоуправления, отраслевым, территориальным объединениям работодателей и профсоюзов после подписания Соглашения разработать и заключить на его основе отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные соглашения, учитывающие специфику отрасли

(отраслей) и муниципального образования.

## **11. Заключительные положения**

11.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует до 31 декабря 2028 года.

Стороны вправе один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

11.2. Ни одна из Сторон не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

11.3. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемом в течение одного месяца с даты получения Сторонами текста предлагаемых изменений и дополнений в Соглашение.

11.4. Стороны договорились о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год на основании решения Комиссии.

11.5. Соглашение подписано в 4 (четырёх) подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

11.6. Текст Соглашения публикуется в двухнедельный срок после его подписания на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) или в официальном печатном издании автономного округа «Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», а также на официальных сайтах Сторон.

От органов государственной власти:

Губернатор Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры

Р.Н.Кухарук

Председатель Думы Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры

Б.С.Хохряков

От Работодателей:

Председатель Объединения работодателей  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,  
руководитель Ханты-Мансийского регионального  
отделения Российского союза промышленников и  
предпринимателей

А.И.Кобанов

От Профсоюзов:

председатель Союза «Объединение организаций  
профсоюзов Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры»

Р.Г.Северчуков

Приложение 2  
к Решению Трёхсторонней комиссии  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**РЕГЛАМЕНТ**  
**Трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа**  
**– Югры по регулированию социально-трудовых отношений**  
**(в редакции от \_\_\_\_\_ 2025 года)**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2025г.

г. Ханты-Мансийск

**I. Общие положения**

1.1. Трёхсторонняя комиссия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) осуществляет свою деятельность на основании Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.2. В соответствии с основными задачами Комиссия содействует договорному регулированию социально-трудовых отношений на региональном уровне, осуществляет коллективные переговоры, подготовку и контроль за реализацией трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и имеет право в согласованном порядке:

проводить консультации, связанные с реализацией социально-экономической политики, разработкой проектов региональных программ в

сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;

рассматривать предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

принимать участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области социально-трудовых отношений, в предварительном рассмотрении законов и иных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры регулирующих социально-трудовые отношения;

рассматривать проекты законов и иных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

проводить переговоры и консультации по другим вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

## **II. Порядок деятельности Комиссии**

2.1. Деятельность Комиссии осуществляется в форме заседаний (основная форма работы Комиссии) представителей Думы и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Органы государственной власти), объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Работодатели), объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Профсоюзы), которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее – стороны), заседаний рабочих групп Комиссии, консультаций для согласования позиций сторон по основным направлениям социально-экономической политики в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

2.2. Заседания Комиссии проводятся в очной форме по мере необходимости, но не реже одного раза в течение шести месяцев на основе предложений сторон.

2.3. По согласованию с координаторами сторон Комиссии может быть проведено внеочередное заседание Комиссии для проведения консультаций по вопросам, требующих оперативного решения.

2.4. По решению координатора Комиссии с учетом мнения координаторов сторон Комиссии допускается проведение заседания Комиссии в очной форме с применением дистанционных информационных технологий, а также в заочной форме.

2.5. Решение Комиссии может быть принято без проведения заседания (заочная форма) при наличии согласованной позиции сторон Комиссии по вопросам проектируемого заседания Комиссии.

2.6. Заседания Комиссии могут проводиться в расширенном составе с привлечением к участию в заседании представителей территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений, отраслевых комиссий, органов местного самоуправления муниципальных образований, территориальных объединений работодателей и профсоюзов, общественных организаций. Регламент проведения заседания Комиссии в расширенном составе определяется координаторами сторон Комиссии по согласованию и утверждается координатором Комиссии.

2.7. Для обеспечения оперативного взаимодействия сторон в период между заседаниями Комиссии координатором Комиссии проводятся консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим оперативного решения, или связанных с подготовкой заседания Комиссии.

### **III. Подготовка заседаний Комиссии**

3.1. Формирование проекта повестки заседания Комиссии проводится секретариатом Комиссии с учетом предложений сторон Комиссии и соответствующих материалов, представляемых координаторами сторон Комиссии, членами Комиссии в установленном регламенте Комиссии порядке координатору Комиссии, а также с учетом ранее принятых решений Комиссии.

3.2. По решению координатора Комиссии, в соответствии с поступившими предложениями Координаторов сторон Комиссии, членов Комиссии, в проект повестки заседания Комиссии могут включаться дополнительные вопросы непосредственно на заседании Комиссии. По вопросам повестки, включенным на рассмотрение Комиссии непосредственно на ее заседании, решение Комиссии на заседании может быть не принято и рассмотрение перенесено на очередное заседание Комиссии с целью дополнительной проработки и согласования позиций сторон Комиссии.

3.3. По вопросам предлагаемой повестки заседания Комиссии координатором соответствующей стороны представляются: пояснительная записка с обоснованием необходимости рассмотрения вопроса на Комиссии и принятия решения Комиссии, проект решения Комиссии. При необходимости представляются проекты законодательных, иных нормативных правовых актов, соответствующие финансово-экономические обоснования.

По предлагаемым в повестку заседания Комиссии вопросам, целью которых является информирование сторон Комиссии, проект решения Комиссии может не представляться.

Повестка заседания Комиссии включает в себя список рассматриваемых вопросов. По каждому вопросу указывается сторона представившая предложение о рассмотрении вопроса, официальный представитель – докладчик по вопросу.

Материалы, вносимые на обсуждение Комиссии, предоставляются в секретариат Комиссии в электронном виде и (или) на бумажном носителе. Указанные материалы направляются секретариатом Комиссии координаторам сторон Комиссии и членам Комиссии в электронном виде.

3.4. На рассмотрение Комиссии выносятся вопросы, представленные с соблюдением порядка, определенного пунктом 3.3. Регламента Комиссии, как правило, предварительно рассмотренные в соответствующих сторонах Комиссии. Координаторы сторон Комиссии по вопросам, представленным в повестку заседания Комиссии, проектам решений Комиссии в течение 5 рабочих дней с момента получения представляют соответствующие заключения в секретариат Комиссии.

3.5. Повестка заседания Комиссии согласовывается координаторами сторон Комиссии и утверждается координатором Комиссии. Дата, время, формат проведения заседаний Комиссии определяется координатором Комиссии по согласованию с координаторами сторон Комиссии не позднее чем за 7 рабочих дней до намеченного заседания.

3.6. Секретариат Комиссии за 5 рабочих дней до заседания информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии с направлением в их адрес необходимых материалов к заседанию.

3.7. На заседание Комиссии могут быть приглашены представители сторон, не входящие в состав Комиссии. Информация о предполагаемом участии членов Комиссии в заседании, списки приглашенных на заседание

предоставляются в секретариат Комиссии сторонами не позднее чем за 2 рабочих дня до проведения заседания.

3.8. Члены Комиссии в случае невозможности по уважительным причинам присутствовать на заседании Комиссии могут по согласованию с координатором соответствующей стороны назначить своего представителя, предоставляя ему право на участие в обсуждении вопросов, рассматриваемых Комиссией, её рабочими группами.

3.9. В случае отсутствия координатора стороны его полномочия исполняет член Комиссии, избираемый большинством членов стороны Комиссии на период отсутствия Координатора стороны.

#### **IV. Порядок проведения заседаний Комиссии**

4.1. Перед заседанием Комиссии ее секретариатом проводится регистрация участников заседания.

4.2. Заседание Комиссии считается правомочным, а голосование при принятии решений действительным при наличии более половины членов каждой из сторон.

4.3. Для ведения заседания Комиссии формируется рабочий президиум, состоящий из координатора Комиссии, координаторов сторон и ответственного секретаря. Решением Комиссии в состав президиума могут вводиться и другие лица.

4.4. Председательствует на заседаниях координатор Комиссии, а в случае его отсутствия один из координаторов сторон, по согласованию между ними.

4.5. Председательствующий на заседании Комиссии:

4.5.1. Вносит на утверждение Комиссии предложения по повестке заседания, регламенту его работы;

4.5.2. Обеспечивает ведение заседания в соответствии с настоящим Регламентом;

4.5.3. Предоставляет в порядке поступления предложений слово для выступлений, а в необходимых случаях может изменить очередность выступлений с объявлением мотивов такого изменения;

4.5.4. Вправе предупредить выступающего, или лишить его слова при нарушении выступающим утвержденного Комиссией регламента работы ее заседания;

4.5.5. Организует голосование по принятию решений Комиссии в соответствии с настоящим Регламентом, сообщает результаты голосования.

4.6. Время, предоставляемое для докладов, сообщений, выступлений в прениях, повторных выступлений, устанавливается Комиссией на заседании.

4.7. Заявления о предоставлении слова могут подаваться на имя председательствующего, как в письменном виде, так и при устном обращении. Члены Комиссии и приглашенные выступают на заседаниях Комиссии после предоставления им слова председательствующим.

4.8. На заседании комиссии ведется протокол заседания Комиссии.

## **V. Порядок принятия и контроля за исполнением решений**

5.1. Проекты решений по рассматриваемым вопросам представляются членам Комиссии в письменном виде.

5.2. Проекты решений, предусматривающие изменение доходов и расходов сторон представляются членам Комиссии с финансово-экономическим обоснованием и письменным заключением соответствующей стороны.

5.3. После принятия Комиссией проекта решения за основу, обсуждаются и ставятся на голосование, в порядке поступления поправки к проекту. Поправки принципиального характера вносятся, как правило, в письменном виде.

5.4. Комиссия вправе создать редакционную комиссию из представителей сторон для подготовки проекта решения, внесения в проект поправок и дополнений, его редакционной доработки.

5.5. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны. Стороны принимают решения самостоятельно большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. Координаторы сторон сообщают о принятом стороной решении. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

5.6. Контроль за выполнением решений, как правило, возлагается на соответствующие рабочие группы Комиссии и секретариат Комиссии. Ответственные за выполнение решения Комиссии могут быть определены решением Комиссии. Ответственные за выполнение решения в

установленные Комиссией сроки направляют письменную информацию о выполнении решений в секретариат Комиссии, который информирует Комиссию о содержании данной информации на очередном заседании.

5.7. Решения Комиссии по результатам рассмотрения законопроектов и других нормативных правовых актов, вносимых на рассмотрение Комиссии исполнительными органами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, направляются в их адрес для учета мнения Комиссии.

5.8. Протокол заседания Комиссии подписывается координаторами сторон Комиссии, либо членами Комиссии, исполняющими полномочия координатора стороны на период его отсутствия.

Решение Комиссии утверждается председательствующим на заседании Комиссии.

Протокол заседания и Решение Комиссии рассылаются секретариатом координаторам сторон Комиссии, а также ответственным за выполнение решений Комиссии.

## **VI. Рабочие группы Комиссии**

6.1. По предложениям сторон для организации выполнения, контроля за выполнением Трёхстороннего соглашения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры между Органами государственной власти, Работодателями и Профсоюзами (далее – Соглашение) и решений Комиссии, подготовки вопросов, вносимых на ее рассмотрение, обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, проведения консультаций по другим вопросам, решением Комиссии, из числа ее членов, образуются постоянно действующие и временные рабочие трёхсторонние рабочие группы Комиссии (далее - рабочие группы).

6.2. Состав рабочих групп формируется из членов Комиссии и экспертов на основе предложений сторон и утверждается координатором Комиссии. Эксперты – представители исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединений работодателей, объединений профсоюзов, ученые и специалисты, не являющиеся членами Комиссии, вводятся в состав рабочих групп с правом совещательного голоса.

6.3. Сторонами назначаются сопредседатели рабочих групп, по согласованию между координаторами может утверждаться руководитель рабочей группы.

6.4. Заседания рабочих групп проводятся в соответствии с планами их работы, поручениями и решениями Комиссии и оформляются протоколами, которые подписываются руководителями рабочих групп или членами Комиссии, председательствующими на их заседаниях и представителем секретариата Комиссии.

Секретариат Комиссии по согласованию с руководителем рабочей группы, сопредседателями рабочей группы формирует повестку заседания рабочей группы, определяет сроки, время и место проведения заседания.

Заседания рабочей группы по согласованию с руководителем рабочей группы, сопредседателями рабочей группы могут проводиться в очной форме, в форме видеоконференцсвязи с применением электронных информационных технологий, в заочной форме.

Решение рабочей группы может быть принято без проведения заседания (заочная форма) при наличии согласованной позиции сторон Комиссии.

6.5. На рассмотрение рабочих групп вносятся материалы, поступившие в секретариат Комиссии, включающие, как правило, проекты решений по рассматриваемым вопросам.

6.6. Секретариат Комиссии за 5 рабочих дней до заседания рабочей группы информирует членов рабочей группы о дате и месте проведения заседания рабочей группы с направлением в их адрес необходимых материалов к заседанию.

6.7. Перед заседанием рабочей группы секретариатом Комиссии проводится регистрация участников заседания.

6.8. Заседание рабочей группы считается правомочным, а голосование при принятии решений действительным при наличии более половины членов каждой из сторон рабочей группы.

6.9. Решение рабочей группы считается принятым, если за него проголосовали все три стороны. Стороны принимают решения самостоятельно большинством голосов членов стороны рабочей группы, присутствующих на заседании, сообщают о принятом стороной решении. Члены рабочей группы, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

## **VII. Секретариат Комиссии**

7.1. Руководство секретариатом Комиссии осуществляет координатор Комиссии.

7.2. Функции секретариата Комиссии осуществляет Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

7.3. Представляет секретариат Комиссии ответственный секретарь Комиссии, который утверждается решением Комиссии.

7.4. Секретариат Комиссии:

7.4.1. Обеспечивает подготовку заседаний Комиссии и её рабочих групп;

7.4.2. Организует взаимодействие между сторонами Комиссии, сторон Комиссии с исполнительными органами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, соответствующими объединениями работодателей, организациями профсоюзов и их объединениями, муниципальными трёхсторонними и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и согласовывает позиции сторон по основным направлениям социально-экономической политики;

7.4.3. Содействует, по согласованию с соответствующими органами государственной власти, участию членов Комиссии в подготовке разрабатываемых Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проектов законодательных и иных нормативных актов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

7.4.4. Способствует проведению консультаций координатора Комиссии с координаторами сторон в период между заседаниями Комиссии по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

7.4.5. Обобщает материалы заседаний Комиссии, ее рабочих групп, об участии членов Комиссии в ее работе, информацию о ходе выполнения планов работы и решений Комиссии и доводит ее до членов Комиссии.

7.4.6. Запрашивает в установленном порядке у соответствующих объединений работодателей, организаций профсоюзов и их объединений, муниципальных трёхсторонних и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений информацию об их структуре и составе.

7.4.7. Ведёт делопроизводство, протоколы заседаний Комиссии и рабочих групп Комиссии, для чего имеет соответствующие бланки, штампы, печать.

7.4.8. Обеспечивает освещение работы Комиссии в средствах массовой информации, а также размещение информации о деятельности Комиссии, включая ее решения, на сайте Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

7.5. Секретариат Комиссии на основании поручений Комиссии и её координатора:

7.5.1. Подготавливает информацию о деятельности Комиссии, соответствующие решения, предложения и рекомендации Комиссии для направления в исполнительные органы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, соответствующие объединения работодателей, организации профсоюзов и их объединения, муниципальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7.5.2. Запрашивает, готовит запросы в исполнительные органы, органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о предоставлении информации о социально – экономическом развитии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальных образований автономного округа, о мерах, принимаемых органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения в целях выработки рекомендаций Комиссией по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности отраслевых (межотраслевых), региональных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7.5.3. Готовит приглашения для участия в работе Комиссии представителей сторон, не являющихся членами Комиссии.

## **VIII. Права и обязанности члена Комиссии**

8.1. Член Комиссии имеет право:

- вносить предложения для рассмотрения на заседаниях Комиссии, её рабочих групп;

- знакомиться в установленном порядке с соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также с их проектами, информационными и справочными материалами;

- в соответствии с решениями Комиссии, планами работы Комиссии и ее рабочих групп в согласованном органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры принимать участие в подготовке разрабатываемых проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

- присутствовать на заседаниях рабочих групп Комиссии;

8.2. Член Комиссии обязан:

- участвовать в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в принятии решений;

- содействовать реализации решений Комиссии.

## **IX. Порядок подготовки и подписания Соглашения**

9.1. В целях подготовки проекта Соглашения решением Комиссии создается временная рабочая группа, определяются сроки подготовки проекта Соглашения.

9.2. По согласованию сторон проект Соглашения до рассмотрения его на Комиссии, может быть направлен на рассмотрение в муниципальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.3. Согласованный и одобренный сторонами проект Соглашения принимается на заседании Комиссии.

9.4. Соглашение в четырех экземплярах подписывают представители сторон Комиссии, уполномоченные на подписание Соглашения от Органов государственной власти, Работодателей, Профсоюзов.

9.5. Стороны Комиссии могут обратиться к Губернатору Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Председателю Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о подписании Соглашения от Органов государственной власти, о чем принимается соответствующее решение Комиссии.

9.6. Подписание Соглашения проходит в торжественной обстановке и освещается средствами массовой информации

9.7. Соглашение в течение семи рабочих дней со дня подписания направляется в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для уведомительной регистрации, размещается на официальном веб-сайте Органов государственной власти, официальных сайтах Работодателей, Профсоюзов, публикуется в газете «Новости Югры».

9.8. Вопросы, по которым стороны не пришли к согласию, оформляются протоколом разногласий, о чем в тексте Соглашения делается соответствующая запись.

9.9. После подписания Соглашения в течение трёх месяцев сторонами Соглашения формируются планы мероприятий по реализации Соглашения в пределах принятых Сторонами на себя обязательств по выполнению Соглашения. Планы мероприятий по реализации Соглашения представляются в секретариат Комиссии.

9.10. Изменения и дополнения в Соглашение оформляются в виде дополнительного соглашения к Соглашению.

Дополнительное соглашение к Соглашению подписывается в рабочем порядке или в другой форме по решению сторон Комиссии.

Координатор стороны Органов  
государственной власти в Комиссии:

В.С.Кольцов

Координатор стороны  
Работодателей в Комиссии:

А.Г. Калюжко

Координатор стороны  
Профсоюзов в Комиссии:

Р.Г. Северчуков

Приложение 3  
к Решению Трехсторонней комиссии  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

### **Комплекс мер, направленных на поддержку беременных сотрудниц и работников с семейными обязанностями, рекомендуемые работодателям в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

Меры, направленные на поддержку беременных сотрудниц и работников с семейными обязанностями, рекомендуемые работодателям в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре разработаны в целях содействия реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», от 23.01.2024 № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

Комплекс мер представляет собой систематизированную совокупность стратегий и тактик, направленных на поддержку института семьи, а также укрепление роли отцовства, материнства и детства. Этот свод практических рекомендаций предназначен для внедрения на предприятиях и включает в себя тщательно разработанные подходы, которые способствуют гармонизации семейных отношений и улучшению условий для воспитания подрастающего поколения.

Корпоративные меры поддержки, предоставляемые работодателем своим работникам и членам их семей, в рамках корпоративного социально-демографического пакета подразделяют:

- на меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников;
- меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка;
- меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями;
- меры жилищной поддержки работников с детьми;
- меры по сохранению здоровья работников и членов их семей;
- меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей;
- меры поддержки работников при выходе на пенсию;
- меры по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей.

**1. Мерами поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников выступают:**

- корпоративный социально-демографический патронаж беременных работниц и (или) беременных жен работников;
- дополнительный оплачиваемый отпуск беременным работницам (освобождение от работы с сохранением средней зарплаты с 13-й недели беременности);
- корпоративная доплата к пособию по беременности и родам;
- материальная помощь (разовая, ежемесячная) беременным работницам, в том числе на питание;
- содействие и дополнительное материальное поощрение для беременных работниц при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации;
- полная или частичная оплата (возмещение затрат) для беременных работниц и (или) жен работников медицинских услуг по направлениям «Ведение беременности» и «Роды»;

- организация корпоративного транспорта или компенсация транспортных расходов (включая услуги такси) от места жительства до места работы и обратно для беременных работниц (начиная со второго триместра и до оформления отпуска по беременности и родам, при условии наблюдения беременности в медицинских организациях);

- реализация программ (специализированных курсов) по повышению квалификации, обучению или переобучению беременных или планирующих беременность работниц, направленных на смену профессиональной траектории (например, перевод в другое менее вредное подразделение).

## **2. Мерами поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка выступают:**

а) единовременная материальная помощь работникам с детьми:

1) при рождении (усыновлении) ребенка. К ней могут быть отнесены единовременная денежная выплата (корпоративный семейный капитал), ценные подарки при рождении ребенка (детская кроватка, детская коляска, крупная бытовая техника, облегчающая уход за ребенком и организацию быта, комплекты детских вещей),

2) в связи с трудной жизненной ситуацией;

б) ежегодная материальная помощь работникам с детьми:

1) ежегодная денежная выплата на каждого ребенка,

2) ежегодная денежная выплата работнику в зависимости от его семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника СВО/ветерана боевых действий, юбилей семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида и т.п.);

в) ежемесячная материальная помощь работникам с детьми:

1) ежемесячная денежная выплата на каждого ребенка,

2) ежемесячная денежная выплата работнику в зависимости от его семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника

СВО/ветерана боевых действий, юбиляр семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида и т.п.);

г) дополнительное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

д) дополнительные выплаты при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

е) организация возможности получения дополнительного дохода для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, посредством выполнения заданий (например, с использованием специальной платформы с "открытыми" задачами);

ж) реализация программ (специализированных курсов) по повышению квалификации, обучению или переобучению работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также многодетных работников, направленных на смену профессиональной траектории (перевод в другое подразделение);

и) материальная помощь (доплата до среднего заработка) работнику на период временной нетрудоспособности, связанной с осуществлением ухода за больным ребенком;

к) материальная помощь многодетному работнику в целях приобретения автомобиля;

л) материальная помощь работнику, воспитывающему ребенка школьного возраста, перед началом учебного года;

м) материальная помощь к отпуску работнику с детьми при совместном отдыхе;

н) полная или частичная оплата (возмещение затрат) за присмотр и уход за детьми работников в дошкольных государственных, муниципальных или частных образовательных организациях, включая услуги кратковременного присмотра за ребенком;

п) полная или частичная оплата (возмещение затрат, предоставление образовательного займа) за обучение детей работников в образовательных организациях, в том числе заключение договоров о целевом обучении;

р) полная или частичная оплата (возмещение затрат) за дополнительное образование детей работников;

с) полная или частичная оплата (возмещение затрат) за горячее питание детей работников в образовательных организациях;

т) полная или частичная оплата (возмещение затрат) за подготовку детей работников к вступительным/выпускным экзаменам в образовательных организациях;

у) поощрение детей работников за высокую успеваемость, научные и спортивные достижения, победу в различных олимпиадах и конкурсах и т.п. К нему могут быть отнесены вручение подарочных сертификатов и ценных подарков, денежные выплаты, иные меры;

ф) корпоративный социально-демографический патронаж работников с детьми;

х) организация работы корпоративного детского сада (яслей, детской комнаты, комнаты матери и ребенка) на территории (в офисе) компании;

ц) содействие временной занятости несовершеннолетних детей работников в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

### **3. Мерами по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями выступают:**

а) предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работнику:

1) при государственной регистрации заключения брака,

2) при рождении ребенка,

3) приуроченного к значимым событиям в жизни работника и его семьи (юбилей свадьбы, День рождения ребенка (детей), День знаний, последний школьный звонок и выпускной вечер, вступительные или выпускные

экзамены ребенка, уход сына в армию (на военную службу по призыву) и т.п.),

4) для многодетных работников.

При этом длительность отпуска может пропорционально увеличиваться в зависимости от количества детей у работника;

б) предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время;

в) установление для беременных работниц, многодетных работников и работников, воспитывающих малолетних детей, индивидуального графика работы:

1) сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы,

2) гибкий график работы,

3) дистанционный формат работы,

4) гибридный график работы.

#### **4. Мерами жилищной поддержки работников с детьми выступают:**

а) материальная помощь на улучшение жилищных условий (приобретение, строительство, ремонт, реконструкция жилого помещения):

1) единовременная целевая денежная выплата на приобретение (строительство) жилого помещения,

2) целевые займы (в том числе беспроцентные) на приобретение (строительство) жилого помещения,

3) корпоративная ипотечная программа (полное или частичное финансирование расходов: на первоначальный ипотечный взнос, на погашение ипотечного кредита, на уплату процентов по договору ипотеки),

4) предоставление жилого помещения с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

б) полная или частичная компенсация стоимости найма жилья;

в) предоставление жилья из корпоративного жилищного фонда;

г) единовременная материальная помощь на обустройство при переезде.

**5. Мерами по сохранению здоровья работников и членов их семей выступают:**

а) создание и содержание медицинских организаций, обслуживающих работников и членов их семей;

б) создание и оборудование в организации помещений для оказания медицинской помощи (врачебного здравпункта, кабинета врача, медицинского кабинета, комнаты измерения давления и т.п.), санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов;

в) предоставление возможности получения психологической поддержки [наличие штатного психолога или полная (частичная) компенсация затрат на посещение соответствующего специалиста;

г) программа ДМС для работников и членов их семей;

д) корпоративная программа страхования работников и членов их семей;

е) содействие в прохождении регулярной диспансеризации работников и членов их семей;

ж) полная или частичная оплата (возмещение затрат) дорогостоящего лечения [медицинских услуг, которые не входят в программу ДМС, и (или) медицинских препаратов] работников и членов их семей;

и) прохождение работниками дополнительных медицинских обследований за счет работодателя (например, расширенная компьютерная диагностика, консультации узких медицинских специалистов);

к) программа для работников по лечению бесплодия;

л) создание условий для психологической разгрузки на предприятии;

м) материальная помощь (доплата до среднего заработка) работнику на период его временной нетрудоспособности;

н) проведение утренних корпоративных зарядок, производственных гимнастик;

п) полная или частичная оплата (возмещение затрат) стоимости санаторно-курортного лечения работников и членов их семей;

р) полная или частичная оплата (возмещение затрат) занятий по лечебной физической культуре работников и членов их семей;

с) организация горячего здорового питания работников;

т) проведения ежегодных плановых вакцинаций работников (например, против гриппа);

у) реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников;

ф) улучшение условий труда на рабочих местах женщин фертильного возраста;

х) поощрение работников, которые не курят или отказались от курения, ведут здоровый образ жизни;

ц) информирование (в том числе посредством размещения социальной рекламы) работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, ведения здорового образа жизни.

**6. Мерами по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей выступают:**

а) полная или частичная оплата (возмещение затрат) стоимости пребывания в организациях отдыха и оздоровления, в том числе детских лагерях, работников и членов их семей, включая транспортные расходы;

б) полная или частичная оплата (возмещение затрат) стоимости проезда работников и членов их семей в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно;

в) полная или частичная оплата (возмещение затрат) за посещения работниками, членами их семей спортивных объектов (включая

корпоративные учреждения физической культуры и спорта), проката спортивного инвентаря;

г) полная или частичная оплата (возмещение затрат) групповых и (или) индивидуальных тренировок работников по различным видам спорта;

д) проведение корпоративных спортивных мероприятий, турниров, включая организацию и проведение тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне";

е) поощрение работников, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне", участвующих в спортивных соревнованиях и т.п.

#### **7. Мерами поддержки работников при выходе на пенсию выступают:**

а) корпоративная программа пенсионного обеспечения:

1) формирование накопительной части пенсии за счет добровольных взносов работодателя,

2) софинансирование добровольных взносов работников в рамках программы долгосрочных сбережений,

3) осуществление денежных выплат (единовременных, ежегодных, ежемесячных) работникам, прекратившим свою трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста (выходом на пенсию);

б) материальная помощь (единовременная, ежегодная, ежемесячная) работникам, прекратившим свою трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста (выходом на пенсию):

1) оказавшимся в трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, ремонт, покупка техники и т.п.),

2) приуроченная к праздничным датам, профессиональным праздникам;

в) программа ДМС для работников, прекративших свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста;

г) полная или частичная оплата (возмещение затрат) медицинских услуг, которые не входят в программу ДМС (стоматология, лазерная коррекция зрения, санаторно-курортное лечение, реабилитационно-оздоровительные мероприятия и т.п.).

#### **8. Мерами по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей выступают:**

а) поздравление и чествование (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации) работников со значимыми семейными событиями (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным премированием работников или вручением ценных подарков (подарочных сертификатов);

б) материальная помощь работнику на организацию и проведение свадьбы;

в) материальная помощь работникам, приуроченная к праздничным дням, посвященным семье и семейным ценностям (День семьи, любви и верности; День матери; День отца; Новый год; День защиты детей и т.п.). К ней также может быть отнесено вручение подарочных сертификатов, ценных подарков;

г) организация (полная или частичная оплата, возмещение затрат) курсов молодых родителей и (или) по вопросам родительства для работников и членов их семей, создание и ведение профильных корпоративных чатов;

д) проведение корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей (семейная спартакиада, новогодняя елка, экскурсионные семейные поездки, конкурсы трудовых династий и т.п.);

е) интерактивные экскурсии для детей на предприятия, в которых трудятся их родители;

ж) создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации, и размещение указанных сведений на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т.п.;

и) содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;

к) личная встреча собственника компании с многодетными работниками и их семьями;

л) благодарственные письма родителям лучших работников;

м) ежегодная лотерея с ценными подарками для работников в зависимости от их семейного статуса (многодетная семья, трудовая династия, семья участника СВО/ветерана боевых действий, юбилей семейной жизни, семья, воспитывающая ребенка-инвалида, и т.п.);

н) проведение конкурсов семейной тематики среди работников и (или) их детей (генеалогическое древо, семейные традиции и т.п.);

п) организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и членами их семей культурных мероприятий, досуговых учреждений.

Приложение 4  
к Решению Трехсторонней комиссии  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Сборник лучших практик  
по мерам поддержки работодателями Югры беременных женщин и работников с семейными обязанностями**

## **Аннотация**

Сборник лучших практик по мерам поддержки работодателями Югры беременных женщин и работников с семейными обязанностями представляет собой актуальное практическое руководство для организаций региона, стремящихся выстроить эффективную систему поддержки сотрудников с семейными обязанностями.

Сборник обобщает успешный опыт корпоративных практик предприятий Югры по созданию благоприятных условий для беременных женщин и работников с семейными обязанностями в соответствии с современными требованиями трудового законодательства и государственной социальной политики.

Содержащиеся в сборнике материалы раскрывают конкретные механизмы реализации социально-демографического пакета мер – от обязательных трудовых гарантий до эффективных корпоративных инициатив, учитывающих специфику различных видов экономической деятельности. Материалы предназначены для руководителей, HR-специалистов и профсоюзных организаций, помогая не только выполнять правовые нормы и гарантии, но и укреплять корпоративную культуру через социальную ответственность бизнеса.

Особую ценность представляют готовые к внедрению материальные и нематериальные программы поддержки, проверенные на практике работодателями Югры, а также рекомендации для создания комфортных условий труда для работников государственных и муниципальных учреждений с семейными обязанностями.

Материалы сборника помогут организациям не только выполнить требования законодательства, но и получить конкурентные преимущества на рынке труда, укрепить репутацию социально ориентированного работодателя и внести вклад в решение демографических задач.

## **Сборник лучших практик по мерам поддержки работодателями Югры беременных женщин и работников с семейными обязанностями**

Деловая репутация является важным фактором экономической конкуренции и играет ключевую роль в обеспечении стабильного и устойчивого развития бизнеса. При этом в современных реалиях деловая репутация не характеризуется только экономическими показателями, финансовой устойчивостью и отсутствием нарушений. Деловая репутация напрямую зависит от социальной ответственности перед своими сотрудниками и их семьями, клиентами и партнёрами, инвестиций в благотворительность, воздействия на окружающую среду.

Принципы и подходы ответственного ведения бизнеса нашли отклик в российском обществе. В стране уже широко распространены успешные практики, которые приводят к увеличению численности населения, повышению качества жизни людей, сохранению традиционных ценностей, росту экономики. Многие компании инвестируют в демографию, заботятся о своих сотрудниках и членах их семей, реализуют экологические и благотворительные проекты. Общество и государство должно знать об этих компаниях, поддерживать их, выявлять и продвигать лучшие корпоративные практики ответственного ведения бизнеса.

## Свод лучших корпоративных демографических практик поддержки работников с семейными обязанностями

№ п/п	Наименование организации	Корпоративные демографические практики					иные меры
		семей с детьми	беременных сотрудниц	при рождении и усыновлении	жилищная поддержка семей с детьми	поддержка здоровья, в том числе детей сотрудников	
<b>Белоярский район</b>							
1	Верхнекалымское линейное производственное управление магистральных газопроводов	<p>- Компенсация Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в год расходы на проезд детей школьного возраста до пунктов сбора детей при организации Обществом отдыха детей и их оздоровления на территории Российской Федерации и обратно.</p> <p>-Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях) в случае: рождения ребенка - 2 дня; ежегодно в День знаний (1 сентября) работникам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1 –</p>		выплата одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) единовременной материальной	улучшение жилищных условий Работников в соответствии Положением о жилищном обеспечении и Положением об оказании материальной помощи на решение жилищно-бытовых вопросов работникам		Ежегодная материальная помощь: детям умерших (погибших) работников; работников, в отношении которых действие трудовых договоров приостанавливалось в соответствии со статьей 351.7 Кодекса в дошкольных

		<p>4 классы) – 1 день) Один раз в год с возможностью присоединения к ежегодному отпуску женщинам, воспитывающим трёх и более несовершеннолетних детей (до 18 лет), до 2 рабочих дней.</p> <p>- Оказание дополнительной материальной помощи имеющим многодетные семьи; имеющим на иждивении ребенка-инвалида; из числа малообеспеченных семей; из числа не состоящих в браке матерей (отцов).</p> <p>- Компенсирование Работникам и несовершеннолетним детям до 50 % стоимости абонементов и услуг на посещение кружков и секций на объектах культуры и спорта, находящихся на балансе ПАО "Газпром", его дочерних обществ и организаций.</p> <p>- Частичное компенсирование расходов Работников (родительской платы) за содержание детей в дошкольных образовательных организациях</p>		<p>помощи.</p> <p>В случае рождения двух и более детей (указанного усыновления, удочерения или оформления опекуна) единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.</p> <p>При рождении в семье третьего и последующих детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях), размер единовременной материальной помощи увеличивается</p>			<p>образовательных организациях на каждого ребенка; на обучение по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Российской Федерации получающих образование соответствующего уровня впервые; детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот умерших (погибших) Работников, а также иным детям в возрасте до 24 лет, у которых умер (погиб) один из родителей, являющийся</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							Работником, в отношении которого действие трудового договора приостанавливалось в соответствии со статьей 351.7 Кодекса
<b>г. Лангепас</b>							
2	ООО «Проминформ Технологии»	Новогодние подарки для детей работников в возрасте до 14 лет включительно стоимостью не более 2000 руб. за подарок. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляются работникам в случаях: рождения ребенка-2 дня, свадьбы детей-1 день, собственной свадьбы (в том числе вторично) -3дня, в день знаний - 1день, воспитывающего ребенка - учащегося 1-4 кл.)		Материальная помощь в связи с рождением ребенка-10000 руб.		На лечение и приобретение дорогостоящих лекарств - 5000 руб. Отдельным категориям работников в случае утраты трудоспособности и получающим пособие в размере меньше, чем фактический заработок, производится доплата до их фактического	В связи с чрезвычайным происшествием (стихийное бедствие, пожар, кража) - 10000 руб. Материальная помощь в связи с вступлением в брак-10000 руб. Материальная помощь пенсионерам, ушедшим на пенсию из общества и неработающим, ко Дню пожилых людей; ко Дню

						заработка за счет средств работодателя.	Победы (9 мая) ветеранам ВОВ. Единовременное пособие работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости в зависимости от стажа работы в системе коммунального хозяйства.
3	ООО «Лангепасское управление технологического транспорта»	<p>Оплачиваемые дополнительные отпуска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в связи с рождением ребенка (отцу) - один календарный день;</li> <li>- в связи с регистрацией собственного брака - один календарный день;</li> <li>- в связи со свадьбой детей - один календарный день;</li> <li>- одному из родителей (законному представителю), воспитывающему детей младшего школьного возраста (1-4 класс) - один день в День знаний 1 сентября или другой первый день первого учебного года.</li> </ul> <p>Выплата Работнику (матери или</p>				Компенсировать приобретение Работникам, имеющим на иждивении 3-х или более детей, путевки в детские оздоровительные учреждения РФ с учетом 50% стоимости 1 раз в три года. Приобретать для детей работников, имеющих возраст до 16 лет	

		<p>отцу, либо иному законному представителю), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, ежемесячное пособие, сверх установленного законодательством в размере 0,5 месячной тарифной ставки для социальных выплат с начислением районного коэффициента.</p> <p>В случае необходимости укомплектования Общества персоналом производить обучение детей работников в высших учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию и подготавливающих специалистов для работы в Обществе ЗАО «Спецнефтетранс», с заключением ученических договоров по итогам конкурсных отборов.</p>				<p>включительно, новогодние подарки.</p> <p>Предоставлять бесплатные путевки в санатории и детские оздоровительные центры детям-инвалидам работников, детям-сиротам бывших работников в возрасте до 18 лет.</p> <p>Способствовать проведению смотров художественной самодеятельности, спартакиад, Дней здоровья.</p>	
<b>г. Нефтеюганск</b>							
4	НФ ООО «РН-Бурение»	1. Дополнительный отпуск, оплачиваемый по среднему заработку, по личному заявлению работника в случае: свадьбы ребенка; смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи	1. С учетом экономических возможностей, производится доплата женщинам на период	При рождении (усыновлении) ребенка выплачивается единовременная материальная помощь. При		Работникам: - выявление и лечение жизнеугрожающих заболеваний на ранних стадиях	Страхование работников: - добровольное медицинское страхование; - добровольное страхование от

		<p>(в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер; женщинам, а также мужчинам, являющимся единственным лицом, осуществляющим родительские обязанности по воспитанию детей (отцам-одиночкам, не состоящим в браке), имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет.</p> <p>2. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, по их просьбе и при наличии возможности, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.</p> <p>3. Дополнительный отпуск без оплаты, по личному заявлению работника: имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в</p>	<p>временной нетрудоспособности по беременности и родам.</p> <p>2. Программа неинвазивное пренатальное тестирование.</p>	<p>одновременном рождении 2-х и более детей</p> <p>выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.</p>	<p>(диспансеризация);</p> <p>- рамках программы по оздоровлению работников, производится компенсация стоимости приобретённых работниками абонементов в группы здоровья, на занятия в спортивных секциях, посещения объектов спортивно-оздоровительного назначения.</p> <p>Детям: оплачивать (организовывать) приобретение путевок в детско-юношеские оздоровительные лагеря, для детей в возрасте</p>	<p>несчастных случаев.</p>
--	--	--	--	---	---	----------------------------

		<p>возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней; в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.</p> <p>4. Возможность получения санаторно-курортной и оздоровительной путевки 1 раз в 2 года, работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа, с частичной оплатой работником.</p> <p>5. Подарки/денежные средства: ко «Дню знаний» детям работников – первоклассникам, на Новый год.</p> <p>6. Оплачивается 1 раз в два года стоимость проезда и провоза багажа к месту использования</p>				<p>до 15 лет включительно (находящихся на иждивении), с частичной оплатой работником.</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

		<p>отпуска (и/или лечения) по территории Российской Федерации и обратно для работников, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, их супругов, находящихся на иждивении, и детей.</p> <p>7. Ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве второму родителю или опекуну ребёнка.</p> <p>8. Производятся иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам.</p>					
5	ООО "РН-Юганскнефтегаз"	<p>Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день.</li> <li>- в связи с призывом сына на военную службу –</li> </ul>	<p>С учетом экономических возможностей в Обществе, производить доплату женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам.</p>	<p>Выплачивать работникам, работающим в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 31 900 руб. При</p>	<p>Работодатель имеет право организовывать ипотечное жилищное кредитование Работников Общества для улучшения их жилищных условий в соответствии с бизнес-планом</p>	<p>Организовывать приобретение путевок на детский отдых (полностью или частично) для детей Работников в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении) в</p>	<p>Работодатель может осуществлять предоставление Работникам образовательных займов в соответствии со Стандартом Компании «Предоставление работникам Обществ группы</p>

		<p>продолжительностью один календарный день - женщинам, а также мужчинам, являющимся единственным лицом, осуществляющим родительские обязанности по воспитанию детей (отцам-одиночкам, не состоящим в браке), имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, либо одного ребенка инвалида, по их просьбе и при наличии возможности ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. Работнику, имеющему двух или</p>	<p>Доплата устанавливается в размере не более 25000 руб. за один календарный день, но не выше разницы между средним заработком работницы, рассчитанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях и пособием по временной нетрудоспособ</p>	<p>одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.</p>	<p>и действующим в Обществе Положением Компании «Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном кредитовании» .</p>	<p>детско-юношеские оздоровительные лагеря (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) в соответствии с Положением «О порядке предоставления работникам и пенсионерам Общества социальных льгот, гарантий и компенсаций». Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества один</p>	<p>образовательных беспроцентных займов».</p>
--	--	--	---	--	--	---	---

		<p>более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.</p> <p>Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 23 165 руб., если совокупный среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет</p>	<p>ности возмещаемым за счет средств ФСС.</p>			<p>раз в год. При наличии средств в утвержденном бизнес-плане Общества, 1 раз в год оплачивать стоимость проезда детей (находящихся на иждивении) к месту отдыха и обратно в детско-юношеские оздоровительные лагеря по фактически понесенным расходам в размере не более 100 000 руб. Приобретать санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных</p>	
--	--	--	---	--	--	--	--

		<p>менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте Российской Федерации, в котором проживает Работник (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).</p> <p>Оказывать ко Дню защиты детей материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю), в следующих размерах:</p> <p>а. при наличии трех детей – в размере не более 32 000 руб. на семью; при наличии четырех детей – не более 43 000 руб. на семью;</p> <p>в. при наличии пяти и более детей – не более 65 000 руб. на семью.</p> <p>При наличии финансовой возможности Общества оплачивать (в полном объеме или частично) содержание детей Работников в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях, если среднемесячный совокупный доход на одного члена семьи (включая супругов, детей) составляет менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения)</p>			<p>внебюджетных фондов)</p> <p>Работнику, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и одному члену его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), на лечение (оздоровление) в учреждение санаторного типа (имеющего медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у Работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты,</p>	
--	--	---	--	--	---	--

		<p>в Югре, а также содержание детей Работников в коммерческих детских дошкольных учреждениях, если не предоставлено место в государственном (муниципальном) детском дошкольном учреждении.</p> <p>Содержание в детских дошкольных учреждениях компенсировать по представленным копиям расходных документов, но не более 2 000 руб. в месяц.</p> <p>При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющим на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 21 года, может оказываться один раз в квартал материальная помощь в размере не более 19 120 руб.</p> <p>Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 4 000 руб. работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на детей работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине работодателя;</li> </ul>				<p>оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы и т.п.).</p> <p>Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.</p> <p>При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению Генерального директора Общества периодичность приобретения путевок в учреждения санаторного типа, входящие в периметр Компании, может быть изменена до 1 раза в год. Общее</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>- на детей работников, вышедших на пенсию по инвалидности.</p> <p>Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 11 580 руб. при наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.</p> <p>Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 16 200 руб. при наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.</p> <p>При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите</p>			<p>количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.</p> <p>Право на использование данной льготы наступает у Работника не ранее, чем через год со дня начала непрерывной работы в Обществе.</p> <p>Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с Положением ООО «РН-Юганскнефтегаз» «О порядке предоставления работникам и пенсионерам Общества</p>	
--	--	---	--	--	--	--

		<p>Общества может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка. Размеры и порядок выплат определяются по решению Комиссии по социальной защите Общества, работнику, имеющему ребенка до 3 лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в зависимости от возраста ребенка. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта - не более 11 500 руб.</p>				<p>социальных льгот, гарантий и компенсаций». Работнику, не воспользовавшемуся льготной путевкой в течение 2 лет подряд, выплачивается материальная помощь к отпуску в размере не более 34 500 руб.</p>	
6	<p>Филиал АО «Россети Тюмень» Нефтеюганские электрические сети</p>	<p>Ежемесячное пособие одиноким матерям, имеющих двух или более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск воспитывающих детей – учащихся младших классов (1-4 класс), на День знаний (1 сентября), на Последний звонок (11 класс). Ежемесячная материальная помощь: а) многодетным семьям, имеющим трех и более</p>	<p>Предоставление оплачиваемого отпуска при рождении ребенка. Выплата материальной помощи при рождении/усыновлении ребенка</p>	<p>Корпоративная поддержка в улучшении жилищных условий в форме компенсации процентной ставки по договорам ипотечного кредитования</p>	<p>Компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного</p>	<p>Ежемесячная выплата работникам находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3-х лет</p>	

		<p>несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет, если совокупный доход на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения на каждого ребенка в возрасте до 18 лет (при наличии подтверждающих документов статус многодетной семьи; документов, подтверждающих семейные отношения работника с несовершеннолетними детьми или документов, подтверждающих опеку над несовершеннолетними детьми). б) семьям работников, имеющих детей инвалидов, на каждого ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.</p> <p>Частичную и полную компенсацию подтвержденных расходов работников:</p> <p>на содержание в детских дошкольных образовательных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения, РФ за квартал, в размере родительских взносов за детей, но не более суммы установленной</p>				<p>минимума для трудоспособного населения РФ в размере 100% стоимости.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

		Коллективным договором.					
<b>г. Нижневартовск</b>							
7	АО «ННК-ННП»	<p>Оказание материальной помощи 1 раз в год работнику на несовершеннолетних детей, находящихся у него на иждивении и совместно с ним проживающих. Приобретение подарков к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно. Оказание единовременной материальной помощи работникам, впервые вступившим в брак.</p> <p>Выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образования муниципального органа, не предоставлено место в детском дошкольном учреждении по месту жительства</p>	Освобождение беременных женщин от работы с 10 недели беременности (раньше установленно о ТК РФ срока) с оплатой	Оказание единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка. Доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет		<p>Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящихся на его иждивении. Оплата абонементов, занятий и посещений объектов спортивно-оздоровительного назначения. Приобретение путевок на детский отдых (с полной или частичной оплатой) для детей в возрасте</p>	<p>Оказание ежемесячной материальной помощи работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 21 года</p> <p>Оказание материальной помощи на погребение в случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве. Оплата расходов, связанных с доставкой умершего к месту захоронения. Оказание материальной помощи</p>

						до 15 лет включительно (находящихся на иждивении работника) в детско-юношеские оздоровительные лагеря	работнику в случае смерти родственника. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольными родственниками	
8	Филиал ООО «РН-Сервис» в г. Нижневартовске	<p>Приобретение подарков к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно.</p> <p>Оказание единовременной материальной помощи работникам, вступившим в брак.</p> <p>Выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образования муниципального органа, не предоставлено место в детском дошкольном учреждении по месту жительства</p> <p>Компенсация содержания детей работников в государственных (муниципальных), коммерческих</p>		Оказание единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка	Выплата единовременно пособия для обустройства на новом месте жительства и единовременно пособия на прибывающего с ним супруга и на каждого прибывающего с ним ребенка. Компенсация расходов по обустройству на новом месте жительства при переводе работника на работу,	Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящихся на его иждивении. Приобретение путёвок на детский отдых (с полной или частичной оплатой) для детей в возрасте до 15 лет	Оказание материальной помощи на погребение в случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве. Оплата расходов, связанных с доставкой умершего к месту захоронения	Оказание материальной помощи работнику в случае смерти

		детских дошкольных учреждениях			расположенную в другой местности	включительно (находящихся на иждивении работника) в детско-юношеские оздоровительные лагеря	родственника. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольным родственником
9	ООО «ННПО»	Приобретение подарков к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно. Компенсация содержания детей работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях. Оказание единовременной материальной помощи работникам, впервые вступившим в брак. Выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образования муниципального органа, не предоставлено место в детском дошкольном учреждении по месту	Доплата к ежемесячному пособию женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам	Оказание единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка. Доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет	Компенсация расходов по обустройству на новом месте жительства при переводе работника на работу, расположенную в другой местности	Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящиеся на его иждивении. Оплата абонементов, занятий и посещений объектов спортивно-оздоровительного назначения. Приобретение	Оказание ежемесячной материальной помощи работникам, имеющих на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 21 года. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольным родственником. Оказание материальной помощи на погребение в

		<p>жительства. Оказание материальной помощи работнику, являющемуся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию детей</p>				<p>путёвок на детский отдых (с полной или частичной оплатой) для детей в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении работника) в детско-юношеские оздоровительные лагеря</p>	<p>случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве. Оплата расходов, связанных с доставкой умершего к месту захоронения. Оказание материальной помощи работнику в случае смерти родственника</p>
10	АО «СибурТюмень Газ»	<p>Оказание единовременной материальной помощи работникам, впервые вступившим в брак. Компенсация содержания детей работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях. Приобретение подарков к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно, специальных школьных наборов для первоклассников.</p>		Оказание единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка		<p>Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику. Приобретение путёвок на детский отдых (с полной или частичной оплатой) для детей в возрасте до 15 лет</p>	<p>Оказание материальной помощи работнику в случае смерти родственника. Оказание материальной помощи работникам, имеющих на иждивении ребенка-инвалида</p>

		Оказание единовременной материальной помощи работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет				включительно (находящихся на иждивении работника) в детско-юношеские оздоровительные лагеря	возрасте до 18 лет. Оказание материальной помощи на погребение в случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве. Оплата расходов, связанных с доставкой умершего к месту захоронения
<b>Нефтеюганский район</b>							
11	Нефтеюганский филиал Общества с ограниченной ответственностью «РН-Ремонт НПО»	1. Материальная помощь не чаще 1 раза в год работнику на несовершеннолетних детей в следующих размерах: при наличии трех детей - в размере не более 10000руб.; при наличии четырех детей - не более 15000руб.; при наличии пяти и более детей - не более 20000 руб. 2. Материальная помощь работникам 1 раз в квартал в размере не более 5000 руб., если среднемесячный доход на одного	При наличии возможности и по решению директора, беременная женщина может быть освобождена от работы с 10 недель беременности до ухода в отпуск по	Единовременная материальная помощь в размере не более 10000 руб. одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка. При рождении 2-х и		Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и одному из членов его семьи (муж, жена, дети до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении,	Компенсация оплаты стоимости проезда и стоимости багажа работнику и членам его семьи (муж, жена, дети, находящиеся на иждивении) при переводе работника на

		<p>члена семьи, совместно проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов.</p> <p>3. Приобретение подарков к Новому году в размере не более 2000 руб., работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно, в том числе на детей, работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине работодателя; на детей работников, вышедших на пенсию по инвалидности.</p> <p>4. Доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 1500 руб. (при наличии двух и более детей до 1,5 лет - на каждого ребенка). Доплата в возрасте с 1,5 до 3-х лет - не более 500 рублей.</p> <p>5. Ежемесячная материальная помощь в размере не более 1000 руб. работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 21 года (при наличии средств на эти цели).</p> <p>6. Приобретение подарочных комплектов ко «Дню знаний»</p>	<p>беременности и родам путем предоставления дополнительно го отпуска с оплатой не превышающей среднего заработка работника (оплата в данном случае осуществляется только за рабочие дни в соответствии с производственным календарем и графиком сменности).</p>	<p>более детей выплата производится на каждого ребенка.</p>		<p>не чаще 1 раза в два года (с частичной оплатой работником в размере не менее 10%).</p>	<p>работу в Обществе из дочерних обществ ПАО «НК Роснефть», расположенных в другой местности.</p>
--	--	--	--	---	--	---	---

		детям работников - первоклассников (не более 1000 руб.).					
12	ООО «ЮКОРТ»	<p>1. Материальная помощь не чаще 1 раза в год работнику на несовершеннолетних детей в следующих размерах: при наличии трех детей - в размере не более 10000руб.; при наличии четырех детей - не более 15000руб.; при наличии пяти и более детей - не более 20000 руб.</p> <p>2. Материальная помощь работникам 1 раз в квартал в размере не более 5000 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи, совместно проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов.</p> <p>3. Приобретение подарков к Новому году в размере не более 2000 руб., работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно, в том числе на детей, работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине работодателя; на детей работников, вышедших на пенсию по инвалидности.</p> <p>4. Доплата к ежемесячному пособию работнику,</p>	<p>При наличии возможности и по решению директора, беременная женщина может быть освобождена от работы с 10 недель беременности до ухода в отпуск по беременности и родам путем предоставления дополнительно го отпуска с оплатой не превышающей среднего заработка работника (оплата в данном случае осуществляется только за рабочие дни в</p>	<p>Единовременная материальная помощь в размере не более 10000 руб. одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка. При рождении 2-х и более детей выплата производится на каждого ребенка.</p>	—	<p>Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и одному из членов его семьи (муж, жена, дети до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, не чаще 1 раза в два года (с частичной оплатой работником в размере не менее 10%).</p>	<p>Компенсация оплаты стоимости проезда и стоимости багажа работнику и членам его семьи (муж, жена, дети, находящиеся на иждивении) при переводе работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК Роснефть», расположенных в другой местности.</p>

		<p>находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 1500 руб. (при наличии двух и более детей до 1,5 лет - на каждого ребенка). Доплата в возрасте с 1,5 до 3-х лет - не более 500 рублей</p> <p>5. Ежемесячная материальная помощь в размере не более 1000 руб. работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 21 года (при наличии средств на эти цели)</p> <p>6. Приобретение подарочных комплектов ко "Дню знаний" детям работников - первоклассникам (не более 1000 руб.).</p>	соответствии с производственным календарем и графиком сменности).				
13	ООО «Правдинка плюс»	<p>1. Оплачиваемый отпуск одному из родителей или опекуну, воспитывающих школьников младших классов (1-4 класс) в День знаний (1 сентября) - 1 день.</p> <p>2. Оплачиваемый отпуск работнику для проводов детей в армию - 1 день.</p> <p>3. Дополнительный оплачиваемый отпуск работнику в связи со свадьбой детей - 3 календарных дня.</p> <p>4. Оказание материальной помощи</p>	–	Дополнительный оплачиваемый отпуск работнику-отцу в связи с рождением ребенка - 1 день.	–	Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок для работников и членов их семей по дифференцированной стоимости при наличии прибыли Общества (не	Дополнительный оплачиваемый отпуск в связи: с регистрацией брака (собственного) - 3 календарных дня; со смертью родственников - 3 календарных дня.

		<p>работнику по семейным обстоятельствам по письменному заявлению.</p> <p>5. Ежемесячная выплата материальной помощи детям погибшего на производстве работника (до достижения им 16-летнего возраста, в случае продолжения обучения - до 24 летнего возраста) в размере двух минимальных размеров оплаты труда (при наличии прибыли в</p> <p>6. Приобретение подарков работникам для детей к Новому году, ко Дню защиты детей.</p> <p>7. Оплата содержания в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях за детей из семей работников Общества, погибших на производстве (при наличии прибыли Общества).</p>				чаще 1 раза в два года на лечение, на отдых - не чаще 1 раза в три года).	
<b>г. Нягань</b>							
14	АО «РН-Няганьнефтегаз»	<p>Не чаще 1 раза в год Работникам оказывается материальная помощь на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю); при наличии финансовой возможности Общества оплачивается (в полном объеме или частично) содержание детей Работников в коммерческих</p>		<p>Выплачивается работникам, работающим в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременная материальная помощь. При</p>	<p>Предоставляется беспроцентный заем на приобретение жилья (первоначальный взнос) в соответствии с Положением</p>	<p>Выделяются (с частичной оплатой работником, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в</p>	

		<p>детских дошкольных учреждениях. Содержание в коммерческих детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей; при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющим на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 21 года, может оказываться материальная помощь на ежемесячной основе; выделяются денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года; производится доплата к ежемесячному пособию неработающему Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка; производится выплата</p>		<p>одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.</p>	<p>«Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном кредитовании»</p>	<p>утвержденном бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путёвки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и одному члену его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских</p>	
--	--	---	--	--	---	--	--

		<p>ежемесячного пособия неработающему Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка;</p> <p>выделяются денежные средства (в том числе на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю).</p>			<p>показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы). Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.</p> <p>В рамках реализации корпоративных программ, организовываются спортивные мероприятия, экологические, корпоративные мероприятия для работников и членов их семьи</p>	
--	--	--	--	--	--	--

15	ООО «Талспецстрой»	<p>Организация трудового оплачиваемого лагеря для детей сотрудников от 14 лет на базе предприятия в период летних каникул;</p> <p>организация спортивных семейных мероприятий с награждением за призовые места;</p> <p>проведение конкурсов и викторин для детей к знаменательным датам с награждением за места и участие;</p> <p>непривлечение к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, мужчин при условии смерти матери детей;</p> <p>установление гибкого графика работы, режима неполного рабочего времени работникам осуществляющим уход за детьми-инвалидами, работникам воспитывающим двух и более детей до 5 лет;</p> <p>бесплатное предоставление билетов на культурно-массовые мероприятия для детей сотрудников;</p> <p>ежегодные новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.</p>			<p>При отсутствии личного жилья, предоставлен е служебной квартиры, либо аренда жилья с частичным возмещением затрат</p>	<p>Проведение медицинских обследований в рамках диспансеризации и без посещения поликлиники;</p> <p>медицинское обследование и лечение детей сотрудников в рамках ДМС;</p> <p>регулярное проведение Дней здоровья с организацией обследования врачами узкой специализации, с лекционным материалом;</p> <p>организация спортивных семейных мероприятий с награждением за призовые места</p>	<p>Размещение статей о трудовых династиях на официальном сайте Компании, либо на официальной странице Компании в социальной сети ВК;</p> <p>организация производственной практики для студентов и учащихся ВУЗов и колледжей</p>
16	ООО «РН-		Неинвазивное	В связи с		Реабилитационн	

	ГРП»		<p>пренатальное тестирование (Метод пренатального скрининга на ранних сроках беременности (с 10 недель), не несущий рисков для здоровья беременной женщины и плода, достоверно выявляющий риски таких генетических нарушений как синдромы Дауна, Эдвардса, Патау, Шерешевского - Тернера и Кайнфельтера)</p>	<p>рождением ребенка Работнику Общества оказывается материальная помощь в размере не более 20 000 рублей. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка</p>	<p>- восстановительное лечение (Предоставление санаторно-курортных путёвок работникам Общества); страхование от онкологических заболеваний (Оказание медицинских услуг (лечение, обеспечение лекарственными средствами, хоспис, медицинская транспортировка и репатриация) работникам Общества при наступлении страхового случая (онкологического заболевания)); оплата абонементов (Оказание</p>	
--	------	--	--	--	---	--

						спортивно-оздоровительных услуг в бассейнах и спортивных залах для работников Общества).	
17	Филиал АО «Россети Тюмень» Энергокомплекс	Работникам (по их заявлению) предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям: а) одному из родителей (либо опекуну), воспитывающему детей – учащихся младших классов (1–4 класс), в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) и учащихся 11-х классов на Последний звонок, в случае, если в этот день работник обязан выполнять свои трудовые обязанности) – один рабочий день; частичная и полная компенсация подтвержденных расходов работников: а) на содержание в детских дошкольных образовательных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения РФ за		Выплату единовременной материальной помощи: при рождении (усыновлении) ребенка с начислением районного коэффициента и северной надбавки, в случае рождения / усыновления 2-х и более детей выплата производится отдельно на каждого ребенка.		Частичная и полная компенсация подтвержденных расходов работников: на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях в размере родительских взносов за детей; по оплате стоимости услуг в специализированных реабилитационных центрах для детей-инвалидов на основании направления	Доплата по случаю потери кормильца - детям погибшего работника (несовершеннолетним детям, а также детям, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 24 лет) ежемесячно в

		<p>квартал, в размере родительских взносов за детей; б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения РФ в размере 100% стоимости;</p> <p>ежемесячная материальная помощь : - многодетным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет, если совокупный доход на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения РФ, на каждого ребенка в возрасте до 18 лет; - семьям работников, имеющим детей инвалидов на каждого ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;</p> <p>ежемесячное пособие одиноким матерям (отцам), имеющих двух или более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет включительно.</p>				лечебного учреждения в размере 100% стоимости.	размере 100% от установленного (на день выплаты) МРОТ
<b>Октябрьский район</b>							
18	Перегребненское линейное	1. дополнительная материальная помощь работникам, имеющим		Единовременная материальная		Разработана специальная	

	производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Югорск»	многодетные семьи (один раз в год); 2. ежемесячная материальная помощь одиноким матерям (отцам), не состоящим в браке; 3. ежемесячная материальная помощь имеющим на иждивении ребенка-инвалида; 4. ежегодная оплата проезда в отпуск многодетных семей		помощь одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет)		программа оздоровления «Мать и дитя». Санаторно-курортные объекты для реализации программы: Санаторий-профилакторий г. Югорск, ООО «КК «Надежда» п. Кабардинка, ООО «Молния-Ямал» п. Небуг Краснодарский край	
<b>г. Покачи</b>							
19	Филиал ООО «АРГОС-Строй»-СТПС	Единовременная выплата к Международному дню защиты детей (1 июня), 10 000 руб. (на каждого ребенка-инвалида) Выплачивается Работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. Единовременная выплата к ежегодному основному оплачиваемому отпуску одиноким родителям, 5 000 руб. (на каждого ребенка). Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,	-	Материальная помощь при рождении ребенка, 10000 руб. Выплачивается на основании личного заявления работника	компенсация затрат, понесённых иногородними работниками на оплату аренды жилого помещения	Право на санаторно-курортное лечение при предоставлении справки из лечебного учреждения (для каждого сотрудника). Диагностика и лечение работников: система ДМС.	Единовременная выплата к уходу на пенсию 20000 руб. – при стаже от 5 до 10 лет; 30000 руб. – при стаже от 10 до 15 лет; 40000 руб. – при стаже от 15 и более лет.

	<p>3 000 руб.на каждого ребенка.</p> <p>Подарки первоклассникам и выпускникам, чьи родители работают в компании. Билеты на новогодние представления детям сотрудников.</p> <p>Корпоративные мероприятия, посвящённые 1 сентября и Новому году. Конкурсы детских рисунков и поделок.</p> <p>Работодатель приобретает за счет собственных средств к Новому году детские новогодние подарки для детей Работников (в т. ч. для детей работников-опекунов) в возрасте до 15 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года.</p> <p>Компенсация затрат на содержание детей из семей Работников,погибших на производстве, в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях (в возрасте до 14 лет).</p> <p>Кратковременный не делимый на части оплачиваемый отпуск: в связи с регистрацией брака Работника – продолжительностью 1 календарный день; в связи с проводами мужа, жены, сына или дочери Работника на военную</p>					
--	---	--	--	--	--	--

		<p>службу – продолжительностью 1 календарный день; в День знаний (1 сентября) одному из работающих в Обществе родителей, имеющих детей, учащихся 1-4 классов.</p> <p>Компенсация стоимость проезда Работника и неработающих членов его семьи к месту использования отпуска и обратно на основании подтверждающих документов, 1 раз в два года</p>					
20	<p>Филиал ООО «АРГОС-Строй»-ПРОМЕТЕЙ</p>	<p>Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску, в размере 5000 рублей выплачивается одиноким родителям.</p> <p>единовременная выплата к международному дню защиты детей (1 июня) в размере 10000 руб. работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет</p> <p>приобретение детских новогодних подарков для детей работников в возрасте до 15 лет включительно</p> <p>предоставление кратковременного оплачиваемого отпуска в связи с днем знаний 1 сентября - 1 к.д.</p>		<p>Материальная помощь в размере 10000 рублей</p> <p>ежемесячное пособие в размере 3000 руб. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p>		<p>Добровольное медицинское страхование работников.</p> <p>Возмещение морального вреда работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или получившим профессиональное заболевание.</p> <p>Бесплатное медицинское лечение работнику,</p>	<p>Материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, смерть близких родственников, выплачивается на основании личного заявления Работника.</p> <p>единовременная выплата в связи с увольнением на пенсию 20000 руб. при стаже от 5 до 10 лет, 30000 руб. при стаже от 10 до 15 лет,</p>

						получившему профессиональное заболевание или увечье на производстве. Приобретение путевок на санаторно-курортного лечения и оздоровления работников	40000 руб. при стаже от 15 лет и более. предоставление оплачиваемого отпуска 1 к.д. в связи: со свадьбой детей; с регистрацией брака; с проводами мужа, жены, сына на военную службу.
21	ООО «Лангепасско-Покачёвское НПО-Сервис»	Предоставление 2 календарных дней женщине воспитывающей двух и более детей до 14 лет; Ежегодно выплачивать работникам (в том числе работающим вахтовым методом организации работ), имеющих детей - инвалидов до 18 лет, материальную помощь в размере месячной тарифной ставки для социальных выплат, с учетом районного коэффициента.	При любом экономическом состоянии Общества не увольнять по сокращению штатов следующие категории работников: во время пребывания в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком	Предоставление 1 календарного дня в связи с рождением ребенка (отцу)		Выделение путевок в соответствии с Положением «О порядке выделения путевок на лечение и отдых в Обществе»	
<b>г. Пыть-Ях</b>							
22	ООО «Борец	Работнику имеющему двух и более		Предоставление		Реализации	

	<p>сервис - Нефтеюганск»</p>	<p>детей до 14 лет, имеющему ребенка-инвалида до 18 лет, одинокой матери/отцу воспитывающей детей до 14 лет, устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 дней. Предоставление 1 отпуска без сохранения заработной платы работникам, имеющим детей школьного возраста 1-4 класс. Предоставление до 3-х календарных дней отпуска без сохранения заработной платы в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра). Предоставление до 3-х календарных дней отпуска без сохранения заработной платы в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра). Приобретение подарков первоклассникам ко Дню знаний. Организация Новогодних праздничных торжеств, включая приобретение новогодних подарков для детей работников в возрасте 14 лет включительно. Выплата ежемесячной материальной помощи</p>		<p>работникам (отцу) в связи с рождением 5 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы. Единовременная материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка в размере 2000 руб.</p>		<p>программы отдыха и оздоровления работников: в случае болезни сотрудника, имеющего непрерывный стаж в ООО «Борец сервис - Нефтеюганск», либо на предприятии, входящем в Группу Компаний Борец 8 и более лет, производится доплата пособия до размера среднего заработка. Страхование всех работников через систему добровольного медицинского страхования. Оказание материальной помощи в связи с длительной</p>	
--	----------------------------------	---	--	--	--	--	--

		<p>неработающим матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте с 1,5 до 3-х лет в размере 1000 руб.</p> <p>Выплата материальной помощи в размере 1000 руб. ежемесячно многодетным и малообеспеченным семьям (до достижения совершеннолетия) а также семьям, имеющим на иждивении детей - инвалидов (независимо от возраста). Семьям, имеющим на иждивении детей - инвалидов (независимо от возраста) выплата производится на каждого ребенка инвалида.</p>				<p>нетрудоспособностью более месяца подряд по болезни.</p> <p>Организация активного отдыха и профилактических оздоровительных мероприятий для работников организации и членов их семьи.</p>	
23	АО «РЭС - Центр»	<p>Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска: отцу при рождении ребенка - 1 календарный день одному из родителей, ребенок которых идет в 1 класс - 1 календарный день свадьба самого ребенка либо его детей - 2 календарных дней</p>		<p>Единовременная материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка в размере 2000 руб.</p>		<p>Страхование работников один раз в 3 года по программам страхования в соответствии с договором добровольного медицинского. доплата пособия по временной нетрудоспособности до размера среднемесячной заработной платы.</p>	

						<p>выплата материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску на оздоровление и отдых.</p> <p>предоставление доплаты на питание за каждый фактически отработанный день в размере 159,09 руб. с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы на Крайнем Севере и местности приравненной к районам Крайнего Севера.</p> <p>проведение оздоровительных мероприятий для работников и членов их</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

							семей.
<b>г. Радужный</b>							
24	АО «ВАРЬЕГАНЭ НЕРГОНЕФТЬ »	Выдается ссуда на обучение детей работников сроком погашения до одного года	-	При рождении ребенка выплачивается единовременная материальная помощь	Выдается ссуда на приобретение первого жилья	Принимает участие в организации отдыха и оздоровления детей работников. Предоставление путевки на санаторно-курортное лечение предоставляется работнику не чаще одного раза в два года, за счет ДМС. Стационарное обслуживание за счет ДМС: 1. Экстренная госпитализация при острых состояниях или травмах, которые могут быть связаны с угрозой жизни. 2. Плановая госпитализация	Обеспечение бесплатными новогодними подарками детей работников, в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством), а так же совместно проживающих с работником не усыновленных, не находящихся под опекой (попечительством) детей до достижения 16 лет.

						<p>в случаях отсутствия возможности получить медицинскую помощь в счет квоты в местном отделении Социального Фонда.</p> <p>3. Право на реабилитационное - восстановительное лечение предоставляется работнику не чаще одного раза в два года.</p>	
25	<p>Нижевартовский филиал ПАО НК «РуссНефть»</p>			<p>Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день с сохранением среднего заработка при рождении ребенка</p>	<p>Ежемесячная частичная компенсация расходов на аренду жилья для молодых работников (до 10 т.р. в течении 1 года)</p>	<p>Организация и проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий; обеспечение посещения сотрудниками с детьми спортивных учреждений</p>	<p>Единовременная выплата при увольнении на пенсию, в размере до 8 среднемесячных заработных плат. Приобретение новогодних подарков детям (до 14 лет включительно). Организация</p>

						(бассейн, ледовое поле, мини-футбол, тренажерный зал). Предоставление путевок детям в детский оздоровительный лагерь.	праздничных мероприятий для детей: Новогодние представления, мероприятие к Дню защиты детей.
<b>г. Урай</b>							
26	ООО «Урай нефтепромысловое оборудование - Сервис»	1. работникам, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, выплачивают материальную помощь в размере месячной тарифной ставки для социальных выплат; 2. выплачивают работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, ежемесячное пособие сверх установленного законодательством, в размере 0,5 месячной тарифной ставки для социальных выплат с начислением районного коэффициента; 3. ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней (для семей с ребенком-инвалидом до 18 лет; 2 и более детей до 14	Доплата к пособиям по беременности и родам работника общества до средней заработной платы без учета вознаграждения по итогам работы за год	Дополнительный оплачиваемый отпуск (1 календарный день) отцу при рождении ребенка			Дополнительный оплачиваемый отпуск (1 календарный день) при регистрации собственного брака и при регистрации брака детей; дополнительный оплачиваемый отпуск (3 рабочих дня из числа рабочих дней) в связи со смертью родственников (супруг(а), дети, родители, в том числе родители

		<p>лет; единственный родитель ребенка до 14 лет);</p> <p>4. родителю детей-школьников младших классов (1-4 классы) оплачиваемый 1 день отдыха в День знаний (1 сентября);</p> <p>5. женщинам, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей - 2 дополнительных оплачиваемых календарных дня в год;</p> <p>6. дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с призывом сына в армию - 1 календарный день;</p> <p>7. подарки к Новому году для детей до 16 лет за счет средств работодателя</p>					супруга(и), родные братья, сестры)
27	АО «Урайтеплоэнерго»	<p>1. частичная компенсация (20000 руб.) стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря (за исключением спортивных оздоровительных лагерей), функционирующие на территории Югры или Тюменской области, в каникулярное время (для родителей детей в возрасте 7-16 лет, срок пребывания в лагере не более 21 дня);</p> <p>2. дополнительный отпуск без сохранения заработной платы с 1 сентября для родителей детей-</p>		Дополнительный отпуск отцу без сохранения заработной платы при рождении ребенка - до 5 календарных дней		Организация профсоюзным комитетом физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий	Разовая материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак; дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в связи со свадьбой работника - до 5 календарных

		школьников 1-4 классов; 3. работодатель обеспечивает новогодними подарками детей работников в возрасте до 14 лет включительно, детям-инвалидам до 18 лет за счет прибыли.					дней; дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в связи со смертью супруга(и), отца, матери, брата, сестры, ребенка - до 5 календарных дней
<b>г. Ханты-Мансийск</b>							
28	ООО «Газпромнефть-Хантос»	Отпуск с сохранением з/п: - регистрация брака работника - 2 дн.; - регистрация брака детей- 2 дн.; - 1 сентября работникам имеющим детей с 1 по 4 класс - 1 дн.; - смерти родственников и близких - до 10 дн.; - рождение ребенка - 1 дн.; Приобретение новогодних подарков работникам имеющих детей до 14 лет . Ежемесячная материальная помощь семьям, воспитывающим детей -инвалидов до 18 лет - 1/12 от 2 МРОТ РФ. Многодетным семьям 1 раз в год к 1 сентября производится	Доплата работнику до оклада (тарифной ставки) сверх пособия по нетрудоспособности, установленного законодательством РФ (с учетом районного и северного коэффициента и северной надбавки)	Ежемесячное пособие при стаже не менее 2-х лет в группе компаний, матери или иному члену семьи (работнику Общества) при оформлении отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет - 1/3 оклада но не менее 10 тыс. руб. и не более плановой среднемесячной з/п по Обществу.	Оплата стоимости проезда и провоза багажа не свыше 10 тонн на семью по тарифам РЖД к новому месту жительства по фактическим расходам при увольнении по любым основаниям, за исключением виновные	Единовременная выплата на оздоровление при уходе в очередной отпуск - 30 тыс. руб. один раз в календарном году. Доплата работнику до оклада (тарифной ставки) сверх пособия по нетрудоспособности, установленного	Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (перечень должностей и продолжительность отпуска устанавливается ЛНА с учетом мнения представителя работников). Материальная помощь

		единовременная выплата в размере 1 МРОТ РФ до достижения старшего ребенка возраста 18 лет или 23 при условии очного обучения в образовательной организации.	за весь период нетрудоспособности при нахождение в отпуске по беременности и родам	Единовременная выплата по случаю рождения/ усыновления ребенка - 20- тыс. руб.	действия (в течение 6 месяцев со дня увольнения). За счет средств работодателя работники обеспечивают административно-бытовыми зданиями, вахтовыми жилыми городками, общежитиями, чистой водой.	законодательств ом РФ (с учетом районного и северного коэффициента и северной надбавки): - не более 15 календарных дн. в течение календарного года в случаях временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, необходимости осуществления ухода за больным членом семьи; - за весь период нетрудоспособности при лечении в стационаре, долечивание в санаторно-курортном учреждении, временной	работникам пострадавшим при пожаре, ЧС либо стихийных бедствий - 50 тыс. руб. Материальная помощь по случаю смерти: - работника - родственнику 100 тыс. руб.; - работника после выхода на пенсию по старости или инвалидности и не работавшего после увольнения - 70 тыс. руб.; - родственников работника - работнику 70 тыс. руб.; - в случае отсутствия членов семьи умершего работника - родственникам осуществляющи
--	--	---	--	--	---	---	---

					<p>нетрудоспособности в случае карантина.</p> <p>Страхование работников на условиях добровольного медицинского страхования.</p> <p>Компенсация расходов посредством предоставления целевых банковских карт с установленными лимитами денежных средств на приобретение товаров/услуг категорий - здоровье и благополучие, спорт и фитнес, обучение и развитие.</p> <p>Лимиты устанавливаются ЛНА Общества.</p>	<p>м организация похорон - 25 тыс. руб.</p> <p>Доставка на работу работников, осуществляющих трудовую деятельность вахтовым методом работы.</p> <p>Организация пунктов бесплатного питания на объектах работодателя.</p> <p>Выплата единовременного пособия работнику имеющему непрерывный стаж в Обществе не менее 10 лет в размере среднемесячного заработка за каждый отработанный год в Обществе, но не более 12:</p>
--	--	--	--	--	---	---

					<p>Работнику и 1-му неработающему члену семьи при стаже в Обществе не менее 1-го года не чаще 1 раза в 2 года - предоставляется частичная компенсация затрат на реабилитационное восстановительное лечение в медицинских и санаторных учреждениях России - 90%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выход впервые на пенсию по возрасту и на льготных условиях;</li> <li>- выход на пенсию по инвалидности при условии увольнения;</li> <li>- в связи с сокращением штата;</li> <li>- в связи с состоянием здоровья, препятствующим продолжению работы.</li> </ul>
--	--	--	--	--	---	---