



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
городской округ Пыть-Ях  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 13.08.2025

№ 255-па

О проведении конкурса  
«Лучшая корпоративная программа  
по укреплению здоровья работников»

В целях реализации мероприятий муниципальной программы «Социальное и демографическое развитие города Пыть-Яха», утвержденной постановлением администрации города от 25.12.2023 №359-па, в соответствии с планом мероприятий по укреплению общественного здоровья населения города Пыть-Яха, утвержденным распоряжением администрации города от 11.02.2022 №210-ра в целях пропаганды и формирования здорового образа жизни среди работников организаций:

1. Объявить в городе Пыть-Яхе конкурс «Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников» (далее Конкурс) с 01.09.2025 по 30.10.2025.
2. Утвердить:
  - 2.1. Положение о Конкурсе согласно приложению № 1.
  - 2.2. Состав конкурсной комиссии по проведению Конкурса согласно приложению № 2.

2.3. Смету расходов на проведение Конкурса согласно приложению № 3.

3. Управлению по внутренней политике (Н.О. Вандышева) опубликовать постановление в сетевом издании «Официальный сайт «Телерадиокомпания Пыть-Яхинформ».

4. Управление по информационным технологиям (А.А. Мерзляков) разместить постановление на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города (направление деятельности – социальные вопросы).

Глава города Пыть-Яха



С.Е. Елишев

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
города Пыть-Яха  
от 13.08.2025 № 255-па

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучшая корпоративная программа  
по укреплению здоровья работников»

### 1. Общие положения

Положение о конкурсе «Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников» (далее - Конкурс) определяет порядок и условия проведения Конкурса среди организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории города Пыть-Яха (независимо от их организационно-правовой формы).

### 2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях пропаганды и формирования здорового образа жизни среди работников организаций, формирования навыков здорового образа жизни, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников организаций.

2.2. Основными задачами Конкурса являются поиск и отбор успешных программ по укреплению здоровья работников для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в муниципальном образовании.

### 3. Организация и порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится заочно в два этапа:

первый этап – прием документов для участия в Конкурсе с 01.09.2025 по 15.10.2025;

второй этап – рассмотрение заявок и подведение итогов Конкурса с 16.10.2025 по 30.10.2025.

3.2. Победителей и призеров Конкурса определяет конкурсная комиссия.

3.3. В функции конкурсной комиссии в рамках организации и проведения Конкурса входит:

- а) координация деятельности по подготовке и проведению Конкурса;
- б) подготовка документации для проведения Конкурса;
- в) подготовка текстов информационных материалов и направление их в средства массовой информации;
- г) определение победителей Конкурса.

3.4. Деятельностью конкурсной комиссии руководит председатель.

3.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 состава.

3.6. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем конкурсной комиссии.

3.7. В случае равенства голосов, голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

3.8. Для участия в Конкурсе организации предоставляют в отдел по труду и социальным вопросам администрации города Пыть-Яха пакет документов, который содержит:

- а) заявку на участие в Конкурсе по установленной форме (приложение №1 к настоящему Положению);
- б) методическое описание практики, презентационные материалы, фотографии, иные документы, а также ссылки на видеоматериалы.

3.9. Предоставленные на Конкурс материалы не возвращаются и не рецензируются.

#### 4. Подведение итогов и награждение победителей

4.1. Победители Конкурса определяются на основании решения конкурсной комиссии.

4.2. Оценка заявок осуществляется каждым членом конкурсной комиссии индивидуально по критериям (приложение № 2 к настоящему Положению).

4.3. В Конкурсе устанавливается первое, второе и третье место. Победитель Конкурса награждается дипломом первой степени, участники Конкурса занявшие призовые места награждаются дипломами второй и третьей степени соответственно.

4.4. Итоги Конкурса публикуются в городских средствах массовой информации.

#### 5. Финансирование Конкурса

5.1. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств подпрограммы 2 «Укрепление общественного здоровья населения города Пыть-Яха» муниципальной программы «Социальное и демографическое развитие города Пыть-Яха» (средства местного бюджета).

**ЗАЯВКА**  
на участие в конкурсе  
«Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников»  
(на фирменном бланке)

\_\_\_\_\_

(полное наименование организации - заявителя)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность руководителя организации полностью)

Зарегистрирован \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

(орган, зарегистрировавший организацию – заявителя, № свидетельства)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников».

Информационная карта:

№ п/п	Информация об участнике конкурса	Комментарии
Общая информация		
1	Название организации	
2	Юридический адрес организации	
3	Контактный телефон, адрес электронной почты, ссылка на сайт	
4	Отрасль производства	
5	Организационно-правовая форма	
6	Ф.И.О. руководителя ответственного за реализацию практики	
7	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8	Ф.И.О. председателя профкома, иного представительного органа работников	
9	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- работников до 21 года	
10	Наличие вредных и (или) опасных условий труда (дата проведения СОУТ, количество рабочих мест, количество работников)	

Описание программы		
1	Название программы	
2	Предпосылки для запуска программы	описание исходной ситуации, почему был необходим запуск проекта
3	Цели и задачи программы	цели – ожидаемые результаты, задачи – конкретные, поддающиеся измерению результаты
4	Суть проекта, ключевая идея	коротко опишите предмет программы, в каких локальных нормативных и методических документах оформлена
5	Положение о проведении обязательных медицинских осмотров	Наличие/ отсутствие. Коротко опишите цели, задачи, наличие локальных НПА, количество участников
6	Положение о проведении ежегодной плановой диспансеризации работников	Наличие/ отсутствие. Коротко опишите цели, задачи, наличие локальных НПА, количество участников
7	Положение о проведении ежегодной вакцинации работников	Наличие/ отсутствие. Коротко опишите цели, задачи, наличие локальных НПА, количество участников
8	Производственная гимнастика у работников в течение рабочего дня	Наличие/ отсутствие. Описание комплекса упражнений, физкультминутка, гимнастика для глаз и т.д., наличие фото и видеоматериалов
9	Проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий (спартакиады, турниры, дни здоровья и т.д.)	Наличие/ отсутствие. Описание, количество участников, дипломы наличие фото и видеоматериалов
10	Участие работников в городских физкультурно – оздоровительных мероприятиях (Кросс нации, Лыжня России, Туриада и т.д.)	Наименование мероприятий, количество участников, наличие фото и видеоматериалов
11	Участие работников в системе физкультурно – спортивного воспитания «Готов к труду и обороне»	Количество участников с указанием категории знаков отличия, наличие фото и видеоматериалов
12	Межведомственное сотрудничество с партнерами по организации физкультурно – оздоровительной работы	Наименование организации, период сотрудничества, результаты)
13	Мероприятия по профилактике заболеваний	Наличие/ отсутствие. Описание, наличие фото и видеоматериалов
14	Мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДА	Наличие/ отсутствие. Описание, применение обучающего модуля при проведении инструктажей, сотрудничество с КУ «Центр СПИД», проведение тестирования
15	Мероприятия, направленные на преодоление вредных привычек среди работников	Наличие/ отсутствие. Описание, наличие фото и видеоматериалов
16	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в который включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и	Наличие/ отсутствие. Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях, организация и проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий, приобретение и содержание спортивного инвентаря и т.п.

	спорта	
17	Мероприятия, направленные на исследование морально – психологического климата среди работников (психологические тренинги, консультации)	Наличие/ отсутствие. Доступность, формы, направления, количество, количество участников
18	Результаты и оценка эффективности	программа используется в регулярной деятельности (период), укажите достигнутые результаты (охват, ключевые отслеживаемые показатели в соответствии с поставленными целями и задачами)
19	Возможность тиражирования и масштабирования	программа готова распространению и внедрению в деятельность других организаций
20	Презентация проекта	презентация проекта в формате MS PowerPoint, в формате PDF, в виде ссылки на видеоролик.

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Разрешаю отделу по труду и социальным вопросам администрации города Пыть-Яха использовать представленные данные для обработки в аналитических целях и тиражирования.

К заявке прилагаются следующие документы:

- методическое описание программы,
- презентационные материалы, фото и видеоматериалы.

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

М.П.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.

## Критерии оценки конкурса

## «Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников»

1. Наличие в организации работника, отвечающего за внедрение и развитие культуры здорового образа жизни (10 баллов).
2. Наличие организованных и регулярных мероприятий производственной гимнастики (10 баллов).
3. Проведение организацией физкультурно – оздоровительных мероприятий (10 баллов).
4. Участие работников в городских физкультурно – оздоровительных мероприятиях имеющие результаты участия 1 место - (10 баллов), 2 место - (5 баллов), 3 место – (3 балла), участие – (1 балл).
5. Участие работников в системе физкультурно – спортивного воспитания «Готов к труду и обороне» (наличие бронзовых знаков отличия, одной медали– 3 балла, наличие серебряных знаков отличия, одной медали – 5 баллов, наличие золотых знаков отличия, одной медали – 10 баллов).
6. Мероприятия, направленные на преодоление вредных привычек среди работников (10 баллов).
7. Мероприятия по профилактике заболеваний (10 баллов).
8. Мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДА (10 баллов).
9. Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в который включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта (10 баллов).
10. Межведомственное сотрудничество с партнерами по организации физкультурно – оздоровительной работы (10 баллов).
11. Охват/ количество (%) работников, вовлеченных в реализацию мероприятий (низкий – 10-20% -5 баллов, средний – 50% - 10 баллов, высокий – 100% - 30 баллов).

12. Привлечение членов семьи работников к участию в оздоровительной программе (низкий – 10-20% -5 баллов, средний – 50% - 10 баллов, высокий – 100% - 30 баллов).

13. Методическое обеспечение программы – наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации (10 баллов).

14. Результативность программы – наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности ее внедрения (10 баллов).

15. Возможность тиражирования программы – программа носит универсальный характер и может быть применена в других организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (10 баллов).

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
города Пыть-Яха  
от 13.08.2025 № 255-па

Состав конкурсной комиссии конкурса

«Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников»

заместитель главы города (направление деятельности -  
социальные вопросы), председатель конкурсной  
комиссии

начальник отдела по труду и социальным  
вопросам, заместитель председателя комиссии

специалист - эксперт отдела по труду и социальным  
вопросам, секретарь

Члены комиссии:

главный государственный инспектор труда  
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре  
(по согласованию)

председатель городской профсоюзной организации  
работников учреждений образования  
города Пыть-Яха (по согласованию)

представитель БУ ХМАО - Югры «Пыть - Яхская  
окружная клиническая больница» (по согласованию)  
депутат Думы города Пыть –Яха  
(по согласованию)

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
города Пыть-Яха  
от 13.08.2025 № 255-па

Смета расходов на проведение конкурса  
«Лучшая корпоративная программа по укреплению здоровья работников»

№ п/п	Наименование расходов	Сумма, руб.
1	Расходы на организацию и проведение конкурса, в том числе на приобретение наградной продукции (цветы, рамки, дипломы)	11 850,00
	Итого	11 850,00

источник финансирования: средства местного бюджета подпрограммы 2 «Укрепление общественного здоровья населения города Пыть-Яха» муниципальной программы «Социальное и демографическое развитие города Пыть-Яха».