

2025

ДОКЛАД

ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ

Правительство
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Департамент труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ДОКЛАД

ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ

2025 год

г. Ханты-Мансийск
2026

УДК 331.45

Руководители проекта

Белкин Р.М. – директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Мокринский А.Л. – заместитель директора – начальник Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Ответственные исполнители:

Токарев К.С. – начальник отдела охраны и экспертизы условий труда Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Ришко И.В.– главный специалист отдела охраны и экспертизы условий труда Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. г. Ханты-Мансийск. – 2025 г. – 120 стр.

Материалы доклада «Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» за 2025 год подготовлены Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с исполнительными органами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, федеральными органами надзора и контроля, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

В докладе представлен анализ условий труда, производственного травматизма в автономном округе за 2025 год, а также меры, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма в автономном округе.

Содержание

Введение.....4
1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда.....7
1.1. Условия труда.....7
1.2. Профессиональная заболеваемость.....9
1.3. Производственный травматизм.....22
1.4. Показатели первичной инвалидности вследствие профессиональных заболеваний и трудового увечья.....26
1.4.1. Общие данные первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней и производственных травм.....27
2. Состояние системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.....44
2.1. Законодательное и нормативное правовое обеспечение в области охраны труда.....44
2.2. Государственная экспертиза условий труда.....50
2.3. Специальная оценка условий труда.....51
2.4. Обучение по охране труда.....52
2.5. Охрана труда на муниципальном уровне.....54
3. Результаты реализации контрольных и надзорных функций за соблюдением законодательства об охране труда и условиях труда федеральными органами государственной власти.....61
3.1. Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.....61
3.2. Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.....74
3.3. Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.....85
3.4. Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.....103
Заключение.....110
Приложения.....112

ВВЕДЕНИЕ

В современных условиях развития экономики подход к решению вопросов безопасности труда становится особенно актуальным на фоне изменений в структуре занятости, технологических и социальных изменениях.

С учетом цифровизации и автоматизации процессов создается потребность в разработке новых стандартов и практик охраны труда. Переход к удаленной работе и гибким графикам требует адаптации подходов к охране труда, включая удаленные (онлайн) тренинги и инструктажи. Интеграция инструментов управления безопасностью и мониторинга состояния рабочих мест с использованием современных технологий, может увеличить уровень контроля за условиями труда.

Организация управления охраной труда на принципах социального партнерства подразумевает активное вовлечение всех заинтересованных сторон – работодателей, работников, профсоюзов и государственных органов. Это могут быть совместные мероприятия по разработке правил и норм охраны труда, проведение совместных обучающих программ и разработка механизмов обратной связи. Партнерство создает среду доверия, что позволяет эффективно решать возникающие проблемы и находить лучшее решение для всех участников.

Оснащение рабочих мест современным цифровым оборудованием не только повышает производительность, но и может существенно улучшить условия труда. Использование цифровых платформ для управления безопасностью труда, автоматизация процессов оценивания рисков, внедрение виртуальной реальности для обучения рабочих навыкам безопасного труда – все это является частью решения текущих задач. Цифровые инструменты могут также содействовать в идентификации потенциальных

угроз и в реальном времени информировать работников о безопасных методах работы.

Настоящий доклад «Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» за 2025 год (далее по тексту – доклад) подготовлен в целях разработки совместных мероприятий по дальнейшему улучшению условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и как следствие снижение уровня производственного травматизма.

Доклад подготовлен совместно с исполнительными органами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, федеральными органами надзора и контроля, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.11.2023 № 552-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» и постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.05.2016 № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

При составлении доклада использованы официальные материалы Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, автономного учреждения «Югорский центр профессиональной патологии», Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Управления Федеральной службы по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управления Федеральной

службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управления государственной инспекции безопасности дорожного движения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Управления внутренних дел Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре», Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В докладе отражены вопросы соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях автономного округа, проведения государственной экспертизы условий труда, производственного травматизма.

1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда

1.1. Условия труда

Основными индикаторами состояния охраны труда являются показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда.

В соответствии с выборочными статистическими данными Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2025 году составил 32,2% от общего числа работающих в организациях, отчитавшихся по форме 1-Т «Условия труда работников».

Удельный вес женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда демонстрирует устойчивую тенденцию к снижению. В 2023 году доля женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляла 9,7% (7 499 женщин), к 2024 году показатель остался на прежнем уровне – 9,7% (7 483 женщины), а к 2025 году снизился до 9,31% (7 153 женщины).

В 2025 году – 20,5% (79 486 человек), в 2024 году – 20,4% (81 487 человек), 2023 году – 20,4% (81 874 человека) работали под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука и инфразвука.

Удельный вес работников, работающих под воздействием повышенного уровня вибрации, незначительно снизился и составил в 2025 году 4,21% (16 317 человек), в 2024 году 4,3% (17 017 человек), в 2023 году 4,2% (16 998 человек).

Под воздействием повышенного химического фактора рабочей зоны работают 20 793 или 5,36% от численности работающих, в 2024 году этот показатель составлял 21 727

человек или 5,4% от общей численности работающих, в 2023 году этот показатель составлял соответственно 5,7% – 22 774 человека.

Удельный вес работников, работающих под воздействием аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия в 2025 году незначительно снизился и составил 0,78% (3 032 человека), в 2024 году показатель составлял 0,8% (3 151 человек), в 2023 году показатель составлял 0,73% от общего количества работающих (2 966 человек).

В целом по автономному округу удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом составляет 18,57% (71 999 человек) этот же показатель в 2024 году составлял 18,6% (74 235 человек), в 2023 году соответственно 19,1% (76 648 человек).

По выборочным данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций составляет 32,2% или 124 762 человека (*в 2024 году – 32,6% или 129 842 человека*):

– ежегодным дополнительным отпуском пользуются 65 613 работников или 16,9% от общей численности работников организаций (*в 2024 году – 71 551 работник или 17,9%*);

– сокращенной продолжительностью рабочего времени пользовались 1 798 работников или 0,5% (*в 2024 году – 2 315 работников или 0,6%*);

– установлена повышенными тарифными ставками 116 725 работников или 30,1% (*в 2024 году – 121 788 работников или 30,5%*);

– бесплатное получение молока 21 224 работника или 5,5% (*в 2024 году – 20 164 работника или 5,1%*);

– имеют право на досрочное пенсионное обеспечение по старости 78 056 работников или 20,1% (*в 2024 году – 82 022 работника или 20,6%*);

– проходят медицинские осмотры 124 382 работника или 32,1% от общей численности работников организаций (*в 2024 году – 129 724 или 32,5%*).

На мероприятия по охране труда в 2025 году израсходовано 16 127 876,50 тыс. рублей (*в 2024 году – 17 377 050,00 тыс. рублей*).

1.2. Профессиональная заболеваемость

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра – один из стратегических регионов России, обеспечивающий энергетическую безопасность и накопление необходимых финансовых ресурсов для осуществления модернизации и инновационного развития страны, а поэтому сохранение его трудового потенциала и обеспечение безаварийного производства являются одними из приоритетных задач устойчивого развития России.

Повышение качества здоровья трудоспособного населения, снижение смертности, как от профессиональных, так и от общесоматических заболеваний, от несчастных случаев, отравлений и травм являются задачами здравоохранения Российской Федерации на современном этапе. Существенную роль в развитии профессиональных заболеваний играют неблагоприятные условия труда, следствием работы в которых является ухудшение здоровья работников.

Причинами развития производственных заболеваний и производственных травм (увечий) являются технические, организационные, санитарно-гигиенические, экономические, психофизиологические факторы.

Профессиональная заболеваемость является общепризнанным критерием вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников. Состояние рабочих мест, условия труда, уровень и длительность воздействия вредных производственных факторов, наличие и эффективность

систем коллективной и индивидуальной защиты работника от воздействия вредных производственных факторов, психоэмоциональное состояние работников, эффективность оздоровительных и реабилитационных мероприятий являются основными факторами, влияющими на профессиональное здоровье работников и способствующими формированию профессиональной патологии при негативном их воздействии на организм.

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.06.2014 № 204-п утверждена «Концепция улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года», целью которой является повышение качества государственного регулирования деятельности субъектов права в сфере охраны труда, в том числе планирования и выполнения государственных программ улучшения условий и охраны труда, для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в период до 2030 года.

Контингент работающего населения

На промышленных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2025 году было занято 724 399 (*в 2024 году – 571 481*) человек. Число работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2025 году составляло 356 686 человек (49,23%), в 2024 году (358 000 человек или 62,6%), в 2023 году – 355 000 (75,5%) (см. таблицу 1).

Таблица 1.

Численность работающего населения
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Показатель	2023	2024	2025
Численность работающего населения на промышленных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	470 000	571 481	724 399
Число работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	355 000	358 000	356 686
Удельный вес работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работающего населения	75,5	62,6	49,23

Проведение медицинских осмотров

Цели проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (далее – ПМО):

✓ динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

✓ выявление заболеваний и состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, предупреждение возникновения и распространения заболеваний;

✓ своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

В 2025 году ПМО подлежало 295 926 человек, осмотрено 295 284 человека, охват ПМО составил 99,8% (*в 2024 году – 279 436 человек и 277 449 человек или 99,3% соответственно*) (см. таблицу 2).

Таблица 2.

Численность работников, подлежащих ПМО, и осмотренных за период 2023–2025 гг.

Показатель	2023	2024	2025
Численность работников, подлежащих ПМО в отчетном периоде	330 000	279 436	295 926
Численность работников, осмотренных в отчетном периоде	329 000	277 449	295 284
в том числе женщин	111 000	53 193	51 409
Охват ПМО в %	99,7%	99,29%	99,8%

Работающие мужчины осматриваются на ПМО чаще, чем женщины, что связано с тем, что мужчины в целом чаще работают во вредных условиях, в том числе вахтовым методом (рис. 2).

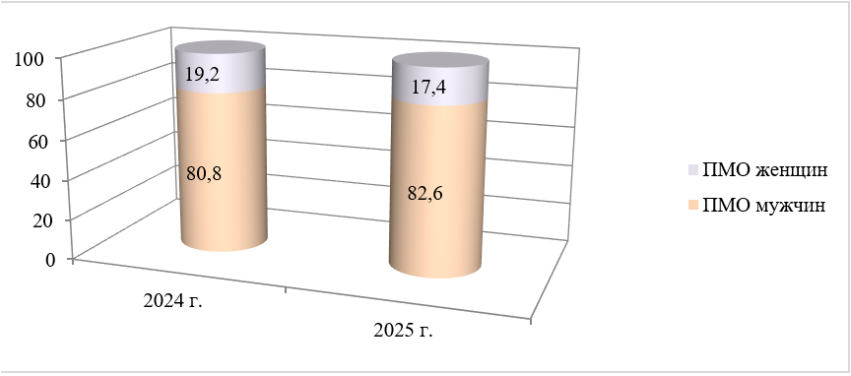


Рисунок 2. Динамика охвата ПМО мужского и женского контингентов за период 2023–2025 гг. (уд. вес в %)

В целом отмечается как общее снижение численности работников, подлежащих ПМО на 15,3%, так и снижение численности работников, осмотренных в отчетном периоде на 15,6%.

В 2025 году отмечается небольшое снижение общей численности работников, не прошедших или не завершивших ПМО, которая составила 3 255 человек, в 2024 году таких работников было 3 636 (*1 521 человек не прошли ПМО и 2 115 человек – не завершили*). Работников, которым не было дано заключение о допуске к работе по причине необходимости проведения дополнительного обследования в 2025 году не было (*в 2024 году – 1 627 человека*). Общее число лиц, нуждающихся в дополнительном обследовании, в 2025 году не уменьшилось.

В обследовании в центре профессиональной патологии нуждались 1 378 человек (*в 2024 году – 1 362 человека*), в амбулаторном лечении – 52 206 человек (*в 2024 году – 48 040 человек*), в стационарном лечении – 534 человека (*в 2024 году – 666 человек*).

Медицинская организация по результатам ПМО выдает работнику заключение о наличии или отсутствии медицинских противопоказаний к работе во вредных и (или) опасных условиях труда (см. таблицу 3).

Таблица 3.

Распределение работников в зависимости от вида заключения (наличие/отсутствие противопоказаний к работе) за период 2024–2025 гг.

Показатель	**2024**		**2025**	
	Всего	**Удельный вес**	**Всего**	**Удельный вес**
Число завершивших ПМО в отчетном периоде	277 449	100	295 284	100
Не имеют противопоказаний к работе	275 053	99,1%	291 841	98,83

Имеют временные противопоказания к работе	975	0,4%	1819	0,62
Имеют постоянные противопоказания к работе	1 421	0,5%	1624	0,55

Доля лиц, не имеющих противопоказаний к работе, от числа завершивших ПМО в отчетном 2025 году снизилась: с 99,1% до 98,83%.

Доля лиц, имеющих временные противопоказания к работе, в 2025 году по сравнению с 2024 году повысилась незначительно до 0,62%. Доля лиц, имеющих постоянные противопоказания к работе, практически не изменилась: в 2025 году – 0,55%, в 2024 году – 0,5%.

Одной из важных задач ПМО является выявление заболеваний (состояний), которые могут стать противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. Большое значение имеет дообследование работников с целью уточнения диагноза, своевременное проведение лечебных, профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Удельный вес числа работников, осмотренных и нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении, увеличился с 48 040 человек в 2024 году (17,3%) до 52 206 человек в 2025 году (17,7%).

Число лиц, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении, снизилось с 0,2% (666 человек) в 2024 году до 0,18% (534 человека) в 2025 году.

Показания для санаторно-курортного лечения в 2025 году 14 959 человек – 5,07% (*в 2024 году 15 703 человек – 5,66%*).

Отмечается увеличение числа лиц, нуждающихся в диспансерном наблюдении по месту жительства в связи с имеющейся хронической соматической патологией 32 218 человека– с 11,6% (*в 2024 году 41686 человек – 14,12%*). (см. таблицу 4).

Таблица 4.

Число работников, нуждающихся в наблюдении и лечении по результатам ПМО в динамике за период 2024–2025 гг.

Показатель	2024		2025	
	Всего	%	Всего	%
Численность работников, нуждающихся в амбулаторном наблюдении	48 040	17,3	52 206	17,7
Численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении	666	0,2	534	0,18
Численность работников, нуждающихся в санкурлечении	15 703	5,66	14 959	5,07
Число лиц, нуждающихся в диспансерном наблюдении	32 218	11,6	41 686	14,12
Число работников, осмотренных при проведении ПМО в отчетном периоде (абс.)	277 449		295 284	

Медицинские осмотры стажированных работников (стаж работы – более 5 лет), занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, или углубленные медицинские осмотры согласно ст. 46 ФЗ РФ от 21.11.2011 № 323-ФЗ, п. 40 приложения 1 приказа 29н от 28.01.2021 «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или)

опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» также являются периодическими и проводятся с целью своевременного выявления ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников и начальных форм профессиональных заболеваний.

Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1–3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет. В год проведения данного осмотра в центре профпатологии периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

Количество стажированных работников, прошедших углубленный медицинский осмотр в центре профессиональной патологии, растет: в 2025 году 30 405 человек, в 2024 году – 26 002 человека.

Сведения о профессиональной заболеваемости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

В 2025 году в Ханты-Мансийском автономномокруге – Югре зарегистрировано 29 случаев профессиональных заболеваний у 26 человек, (*в 2024 году – 27 случаев у 27 человек, в 2023 году – 34 случая у 33 человек, в 2022 году – 44 случая у 38 человек*).

Показатель профессиональной заболеваемости на 10 000 работающих в 2025 году по автономному округу в целом составил 0,4% (*в 2024 году данный показатель составлял 0,47%*). Данный показатель рассчитывается как отношение числа заболеваний, выявленных в отчетном периоде, к общей численности работающих, умноженное на 10 000.

Таблица 5.

Динамика профессиональной заболеваемости
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Показатель (на 10 000 работающего населения)	**2023**	**2024**	**2025**
Профессиональная заболеваемость в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре	0,7	0,47	0,47
Профессиональная заболеваемость в Российской Федерации	0,96	0,72	0,79

Структура профессиональных заболеваний в зависимости от воздействия производственных факторов представлена в таблице 6.

Таким образом, профессиональные заболеваемости распределяются на:

заболевания, связанные с воздействием физических факторов: 16–55,7% (*в 2024 году: 17–62,9%; 2023 году: 30–81,1%*),

заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов: 3–10,34%, (*в 2024 году: 2–7,5%; в 2023 году: 1–2,7%*),

заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением функциональных систем 9–31,03%, (*в 2024 году: 8–29,6%; 2023 году: 6–16,2%*).

Ведущими в структуре профессиональных заболеваний являются:

нейросенсорная тугоухость – 9 случаев или 31,0% (*в 2024 году – 11 случаев или 40,7%, в 2023 году – 10 случаев или 27%*);

вибрационная болезнь – 5 случаев или 17,24% (*в 2024 году – 6 случаев или 22,2%, в 2023 году – 20 случаев или 54,1%)*.

За 2025 год профессиональное заболевание новой коронавирусной инфекцией COVID-19 не устанавливалось.

Таблица 6.

Структура профессиональных заболеваний в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2024–2025 гг.

	2024		2025	
	Число заболеваний	**Удельный вес в %**	**Число заболеваний**	**Удельный вес в %**
Число установленных хронических профессиональных заболеваний – всего	27	100%	29	100,0%
Заболевания, вызванные воздействием физических факторов	17	62,9%	16	55,17%
Моно и полинейропатии			2	6,90%
Нейросенсорная тугоухость	11	40,7%	9	31,03%
Вибрационная болезнь	6	22,2%	5	17,24%
Остеоартроз	-	-		
Заболевания, вызванные воздействием химических факторов	-	-	1	3,45%
хим. респираторные состояния (бронхит, пневмонит, легочной отек, воспаление верх дых путей, эмфизема, бронхит облитерирующий, легочной фиброз)	-	-	1	3,45%
Бронхиальная астма	-	-	-	

Профессиональная экзема	-	-	-	
Заболевания, связанные с физическими перегрузками	8	29,6%	9	31,03%
Пояснично-крестцовая радикулопатия	-	-	-	
Радикулопатия	1	3,7%	2	6,90%
Моно и полинейропатии	3	11,1%	3	10,34%
Хронические миофиброзы предплечий и плечевого пояса	3	11,1%	2	6,90%
Поражения плеча	1	3,7%	2	6,90%
Заболевания, вызванные воздействием биологических факторов	2	7,5%	3	10,34%
Гиперчувствительный пневмонит				
Туберкулёз	2	7,5%	3	10,34%
Инфекционные и паразитарные заболевания				

Удельный вес профессиональных заболеваний, выявленных при проведении ПМО, в 2021 году – 21,7%, в 2022 году – 9,1%, в 2023 году – 29%, в 2024 году – 19%, в 2025 году – 27,5% (см. таблицу 7).

Таблица 7.

Выявление профессиональных заболеваний в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в динамике за 2024–2025 гг.

ГОД	Выявлено при ПМО, %	Выявлено при обращении пациента, %
2024	19	81
2025	27,5	72,4

С учетом того, что профессиональное заболевание затрагивает не только медицинские аспекты, но и вопросы трудовых отношений, качество проведения обязательных медицинских осмотров не всегда зависит только от врачей и медицинских организаций. Формальное отношение к проведению периодических медицинских осмотров, как у работодателей, так и у работников, приводит к снижению уровня удельного веса профессиональных заболеваний, выявленных при проведении ПМО.

Снижение риска развития профессиональных заболеваний достигается путем реализации целого ряда мероприятий, наиболее эффективным из которых является улучшение условий труда. Однако это экономически невыгодно и предполагает затраты времени. Существенно проще не выявлять заболевание вообще. Поэтому зачастую некоторые работодатели сознательно привлекают медицинскую организацию, которая осуществляет медицинские осмотры бюджетно, проводя медицинские осмотры формально и практически ничего не выявляя.

Работодатель заинтересован в минимизации уровня профессиональных заболеваний, и самым простым способом здесь является проведение низкокачественных периодических медицинских осмотров. Сам работник не заинтересован в получении профессионального заболевания до тех пор, пока не наступает предпенсионный возраст.

Развитие профессиональных заболеваний по-прежнему определяют:

– старение основных производственных фондов, заметное сокращение объемов капитального и профилактического ремонта промышленных зданий, сооружений, машин и оборудования;

– прекращение финансирования разработок по созданию новой техники, технологий, технологического обновления производства;

– ухудшение контроля техники безопасности производства в результате разрушения отраслевой системы управления охраной труда, сокращения служб охраны труда на предприятиях;

– ослабление ответственности работодателей и руководителей производства за состояние условий труда и охраны труда;

– сокрытие работниками заболеваний.

Факторы, влияющие на снижение профессиональной заболеваемости:

– повышение ответственности работодателей и руководителей производства за состояние условий труда и охраны труда;

– качественное проведение ПМО, анализ низкой выявляемости профессиональных заболеваний в ходе ПМО в ряде муниципальных образований округа;

– выработка единых требований при медицинском сопровождении лиц с подозрением на профессиональное заболевание.

В целях реализации федерального проекта «Здоровье для каждого» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» на период 2025–2030 гг. Министерством здравоохранения Российской Федерации доведено до субъектов Российской Федерации руководство по разработке, внедрению и оценке эффективности корпоративных программ «Модельные корпоративные программы и практики укрепления здоровья работающих», разработанное Федеральным государственным

бюджетным учреждением «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Минздрава России.

В целях профилактики развития профессиональных заболеваний или осложнений, обострений ранее сформированных хронических неинфекционных заболеваний постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.12.2025 № 592-п «О Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрено проведение профилактических мероприятий, в том числе диспансерногонаблюдения работающих застрахованных лиц по месту осуществления служебной деятельности (далее – диспансерное наблюдение работающих граждан).

1.3. Производственный травматизм

По представленным уточненным данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2025 год зарегистрировано 123 расследованных несчастных случая (из них 22 несчастных случая произошли и расследованы в других субъектах Российской Федерации), в которых пострадало 128 человек (из них 23 человека пострадали в других субъектах Российской Федерации) (приложение 1, 2).

Несчастные случаи

за 2025 год: **123** случая
за 2024 год: **137** случаев

Снижение на **10,2%**

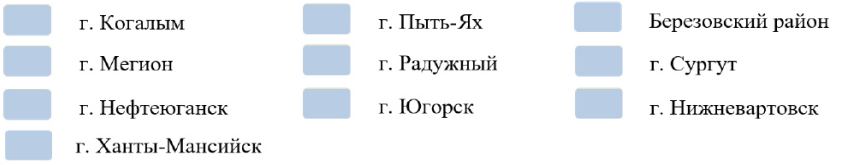
Пострадавшие

за 2025 год: **128** человек
за 2024 год: **141** человек

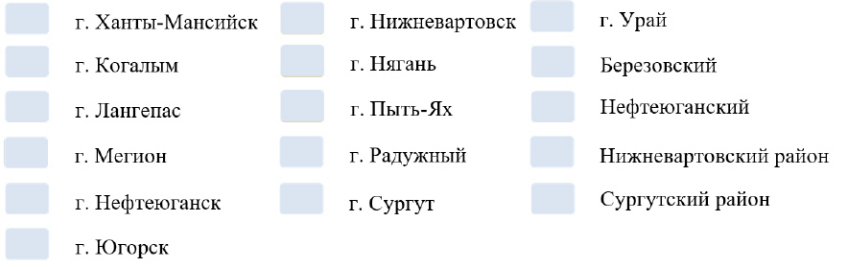
Снижение на **9,2%**

Число пострадавших со смертельным исходом в Югре составило 22 человека (за 2024 год – 26 человек), таким образом, наблюдается снижение пострадавших на производстве на 15,4%.

Несчастные случаи со смертельным исходом зафиксированы в организациях, зарегистрированных в муниципальных образованиях:



Число пострадавших с тяжелым исходом за 2025 год составляет – 106 человек, за аналогичный период прошлого года – 115 человек, таким образом, количество пострадавших с тяжелым исходом снизилось на 7,8%.Несчастные случаи с тяжелым исходом зарегистрированы в организациях, зарегистрированных в муниципальных образованиях:

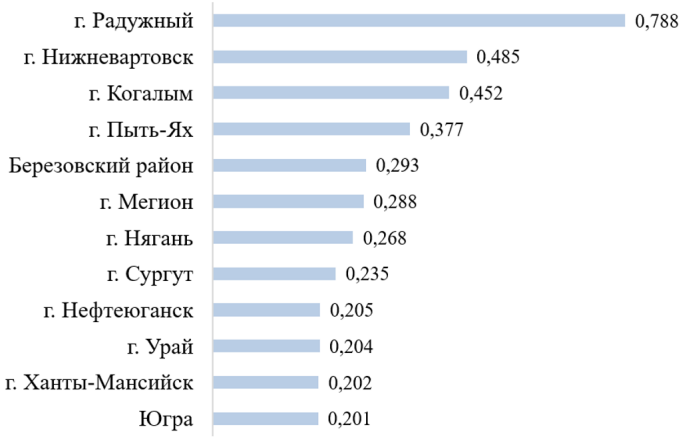


В организациях, зарегистрированных в муниципальных образованиях: г. Покачи, Белоярский район, Кондинский район, Октябрьский район, Советский район и Ханты-Мансийский район не зафиксировано ни одного случая производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом.

За 2025 год в Югре зафиксировано 4 групповых несчастных случая, в которых пострадало 9 человек. За аналогичный период прошлого года произошло 10 групповых несчастных случаев, в которых пострадало 14 человек.

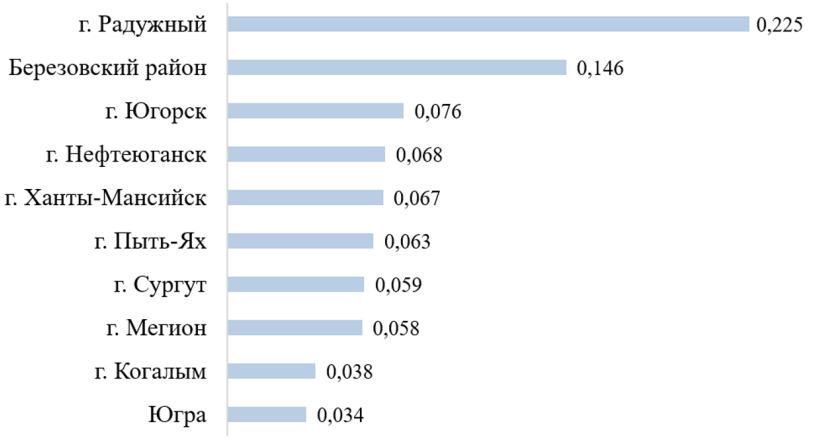
Показатель количества пострадавших с тяжелым, смертельным исходом и в групповых случаях на 1000 работающих ($К_о$) в автономном округе составил 0,201 (приложение 3).

В муниципальных образованиях этот показатель превышает региональный:



Показатель количества пострадавших со смертельным исходом на 1000 работающих ($К_{см}$) составил 0,034 (приложение 3).

В муниципальных образованиях этот показатель превышает региональный:



В разрезе отраслей экономики за 2025 год общее количество пострадавших составило (приложение 4):



Распределение пострадавших по основным причинам происшествий, приведших к несчастным случаям (приложение 5):

Распределение пострадавших по основным видам происшествий, приведших к несчастным случаям (приложение 6):

Приведённый анализ производственного травматизма за 2025 год на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры свидетельствует, что:

– количество несчастных случаев на производстве снизилось на 10,2% (*за 2025 год – 123 случая, за 2024 год – 137 случаев*);

– количество пострадавших на производстве снизилось на 9,2% (*за 2025 год – 128 человек, за 2024 год – 141 человек*);

– количество пострадавших со смертельным исходом снизилось на 15,4% (*за 2025 год – 22 человека, за 2024 год – 26 человек*);

– количество пострадавших с тяжелым исходом снизилось на 7,8% (*за 2025 год – 106 человек, за 2024 год – 115 человек*);

– зафиксировано снижение групповых несчастных случаев на производстве с 10 до 4 случаев;

– на прежнем уровне остается количество несчастных случаев произошедших в других субъектах Российской Федерации (за 2025 год – 22 несчастных случая, за 2024 год – 23 несчастных случая).

В Югре за 2025 года зафиксировано 99 несчастных случаев не связанных с производством, за аналогичный период прошлого года зафиксировано 90 несчастных случаев. Таким образом произошло увеличение количества несчастных случаев не связанных с производством на 10%. (Приложения 5, 6).

1.4. Показатели первичной инвалидности вследствие профессиональных заболеваний и трудового увечья

Проблема травматизма имеет значительные социально-экономические последствия, обусловленные ее высокой распространенностью, приводящей к временной нетрудоспособности и серьезным медико-социальным последствиям, включая инвалидность. Инвалидность

сокращает трудовой потенциал общества и негативно влияет на общественное здоровье. Кроме того, инвалидизация работников влечет за собой увеличение государственных расходов на пенсии, социальное обеспечение, медицинское лечение и реабилитацию.

1.4.1. Общие данные первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней и производственных травм

Первичная инвалидность взрослых вследствие профессиональных болезней и производственных травм

Приказом Минтруда России от 30.12.2020 № 979н «Об утверждении Порядка организации и деятельности федеральных учреждений медико-социальной экспертизы» утвержден Порядок организации и деятельности федеральных учреждений медико-социальной экспертизы (далее – Порядок).

В соответствии с пп. «д» пункта 6 Порядка главное бюро осуществляет государственное статистическое наблюдение за демографическим составом инвалидов, проживающих на обслуживаемой территории.

Показатели инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше подготовлены ФКУ «ГБ МСЭ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре» Минтруда России (далее – Учреждение) на основании формы государственного статистического наблюдения № 7-собес «Сведения о медико-социальной экспертизе лиц в возрасте 18 лет и старше», утвержденной приказом Росстата от 05.12.2019 № 742 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью федеральных государственных организаций медико-социальной экспертизы».

Важно подчеркнуть, что форма № 7-собес «Сведения о медико-социальной экспертизе лиц в возрасте 18 лет и старше» содержит обобщенные количественные показатели освидетельствования граждан в возрасте 18 лет и старше, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, граждан Республики Беларусь в возрасте 18 лет и старше (освидетельствуемых в рамках реализации Договора о сотрудничестве между Российской Федерацией и Республикой Беларусь в области социального обеспечения), граждан в возрасте 18 лет и старше воссоединенных территорий (освидетельствуемых в рамках реализации Федеральных законов от 17.02.2023 № 18-ФЗ, от 17.02.2023 № 20-ФЗ).

Таким образом, количественные показатели формы № 7-собес «Сведения о медико-социальной экспертизе лиц в возрасте 18 лет и старше» отражают только объем работы Учреждения по освидетельствованию граждан в возрасте 18 лет и старше в заданном временном периоде (месяц, год и т.д.) и не могут интерпретироваться и применяться для расчета показателей инвалидности взрослого населения в возрасте 18 лет и старше Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Дополнительно следует отметить, что в соответствии со ст. 5.1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» регистрация решений о признании гражданина инвалидом, осуществляется в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» (далее – ГИС ЕЦП).

ГИС ЕЦП внедрена в промышленную эксплуатацию в Учреждении с 1 июля 2024 года.

Согласно пп. «д» п. 8 Положения о государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2023 № 2386

«О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» (далее – Положение) в структуру ГИС ЕЦП входит информационная система проведения медико-социальной экспертизы (далее – МСЭ) и учета мероприятий по реабилитации, предназначенная для автоматизации процессов проведения МСЭ и учета сведений об инвалидах, детях-инвалидах и мероприятий реабилитации (абилитации) инвалидов, детей-инвалидов и работников, пострадавших на производстве (далее – ИС МСЭ ЕЦП).

В ИС МСЭ ЕЦП осуществляется регистрация сведений о гражданах с установленной инвалидностью, которые прошли освидетельствование в бюро-филиалами Учреждения за определенный период времени.

Однако, в настоящее время в ИС МСЭ ЕЦП отсутствует программный функционал с возможностью расширенного поиска и фильтрации граждан, в том числе с установленной инвалидностью, по отдельным заданным параметрам (фильтрам), таким как населенный пункт или район (муниципальные образования, место жительства, место проживания, адреса), возраст, группа инвалидности, причина инвалидности, нозологии (классы болезней), целевые реабилитационные группы, и другим параметрам.

Идентификация и поиск граждан в ИС МСЭ ЕЦП осуществляется по следующим сведениям: страховой номер индивидуального лицевого счета в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС); фамилия, имя, отчество и дата рождения гражданина (п. 1 приложения № 2 к Положению).

В связи с этим, показатели первичной и повторной инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше, освидетельствованных в бюро-филиалах Учреждения, представлены без расчета интенсивных показателей – уровня первичной и повторной инвалидности в расчете на 10 тыс.

взрослого населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Показатели первичной инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней и производственных травм.

В 2025 году в Югре впервые признано инвалидами (далее – ВПИ) 6 578 граждан в возрасте 18 лет и старше (далее – взрослые), что на 4,2% больше, чем в 2024 году (*в 2024 году – 6 313 человек*), из них: ВПИ вследствие производственных травм – 10 человек или 0,2% от всех ВПИ взрослых (*в 2024 году – 9 человек или 0,1%*);

Случаев первичного признания инвалидами взрослых вследствие профессиональных болезней в 2025 году не зарегистрировано (*в 2024 году – 1 человек или 0,02%*).

В динамике за 2021–2025 годы доля взрослых ВПИ вследствие профессиональных болезней составил 0,04% и 0,1% соответственно, доли взрослых ВПИ вследствие производственных травм – 0,2 и 0,2% соответственно (см. таблицу 8).

В Уральском Федеральном округе (далее – УФО) и Российской Федерации в 2025 году в структуре первичной инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше удельный вес ВПИ взрослых вследствие профессиональных болезней составил 0,04% и 0,1% соответственно, доли ВПИ взрослых вследствие производственной травмы составили 0,2% и 0,2% соответственно (см. таблицу 8).

Таблица 8.

Показатели первичной инвалидности взрослых вследствие профессиональных болезней и производственных травм в 2021–2025 гг., (абс. число, %, уровень на 10 тыс. взрослого населения)

Год	Всего ВПИ	из них:							
		Первичная инвалидность вследствие профессиональных заболеваний				Первичная инвалидность вследствие производственных травм			
		Югра		Уровень на 10 тыс.		Учреждение		Уровень на 10 тыс.	
	абс.ч.	абс.ч.	%	УФО	РФ	абс.ч.	%	УФО	РФ
2021	3 965	2	0,02	0,0	0,1	8	0,2	0,2	0,2
2022	4 588	4	0,1	0,0	0,1	8	0,2	0,2	0,2
2023	6 041	1	0,02	0,0	0,1	11	0,2	0,2	0,2
2024	6 313	2	0,03	0,1	0,1	9	0,1	0,2	0,2
2025	6 578	0	0,0	0,04	0,1	10	0,2	0,2	0,2

Первичная инвалидность взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней

В 2025 году случаев первичного установления взрослым в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней в Учреждении не зарегистрировано (*в 2024 году – 2 человека, в 2023 году – 1 человек*), удельный вес их в структуре первичной инвалидности от общего числа ВПИ взрослых (*в 2024 году – 0,03%, в 2023 году – 0,02%*).

Показатели впервые признанных инвалидами взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней

В 2025 г. случаев первичного установления инвалидности взрослым в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней в Учреждении не зарегистрировано (см. таблицы 9, 10, 11).

Таблица 9.

Удельный вес ВПИ вследствие профессиональных болезней в структуре первичной инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше в Учреждении в 2021–2025 гг. (доля %)

Год	Доля (%)		
	Югра	УрФО	РФ
2021	0,02	0,0	0,1
2022	0,1	0,0	0,1
2023	0,02	0,0	0,1
2024	0,03	0,1	0,1
2025	0,0	0,04	0,1

Таблица 10.

Структура ВПИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней с учетом возраста в Учреждении в 2021–2025 гг. (абс. число, доля %)

Год		ВПИ взрослых всего	из них:					
			ВПИ вследствие профессиональных болезней		из них:			
					трудоспособный возраст		пенсионный возраст	
		абс.	абс.	%	абс.	%	абс.	%
Югра	2021	3965	2	0,1	0	0,0	2	100,0
	2022	4588	4	0,1	0	0,0	4	100,0

Югра	2023	6041	1	0,02	1	100	0	0,0
	2024	6313	2	0,03	0	0,0	2	100,0
	2025	6578	0	0,0	0	0,0	0	0,0
УрФО 2025 г.		65502	23	0,04	9	39,1	14	60,9
РФ 2025 г.		788179	476	0,1	309	64,9	167	35,1

Таблица 11.

Структура ВПИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней с учетом групп инвалидности в Учреждении в 2021–2025 гг. (доля %)

Год		Группа инвалидности		
		I группа	II группа	III группа
		%	%	%
Югра	2021	50,0	0,0	50,0
	2022	0,0	0,0	100,0
	2023	0,0	0,0	100,0
	2024	0,0	0,0	100,0
	2025	0,0	0,0	0,0
УрФО 2025 г.		0,0	13,0	87,0
РФ 2025 г.		1,1	5,5	93,4

Повторная инвалидность взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней

Всего повторно признано инвалидами (далее – ППИ) в 2025 году 7 человек вследствие профессиональных болезней (*в 2024 году – 2 человека*), что составило 0,1% от общего числа ППИ взрослых (*в 2024 году – 0,1%*).

Уровень повторной инвалидности взрослых вследствие профессиональных болезней составил 0,02% на 10 тыс. взрослого населения (см. таблицу 12).

Таблица 12.

Удельный вес ППИ вследствие профессиональных болезней в структуре повторной инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше в Учреждении в 2021–2025 гг. (доля %)

Год	Доля (%)		
	Югра	УрФО	РФ
2021	0,1	2,5	0,3
2022	0,03	0,0	0,1
2023	0,1	0,1	0,1
2024	0,03	0,1	0,2
2025	0,1	0,1	0,3

В структуре повторной инвалидности взрослых вследствие профессиональных болезней по возрасту и полу в 2025 году доля лиц пенсионного возраста составила 71,4% (УрФО – 72,2%, РФ – 53,5%), доля лиц трудоспособного возраста составила 28,6% (УрФО – 27,8%, РФ – 46,5%) (см. таблицы 13, 14).

Таблица 13.

Структура ППИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней с учетом возраста в Учреждении в 2021–2025 гг. (абс. число, доля %)

Год		ППИ взрослых всего	из них:					
			ППИ вследствие профессиональных болезней		из них:			
					трудоспособный возраст		пенсионный возраст	
		абс.	абс.	%	абс.	%	абс.	%
Югра	2021	12 352	6	0,1	4	66,7	2	33,3
	2022	12 135	4	0,03	1	25,0	3	75,0
	2023	7 498	4	0,1	2	50,0	2	50,0

Год		ППИ взрослых всего	из них:					
			ППИ вследствие профессиональных болезней		из них:			
					трудоспособный возраст		пенсионный возраст	
		абс.	абс.	%	абс.	%	абс.	%
Югра	2024	7 010	2	0,03	0	0,0	2	100,0
	2025	7 561	7	0,1	2	28,6	5	71,4
УрФО 2025 г.		138 708	126	0,1	35	27,8	91	72,2
РФ 2025 г.		1 253 120	3 840	0,3	1 784	46,5	2 056	53,5

Таблица 14.

Структура ППИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие профессиональных болезней с учетом групп инвалидности в Учреждении в 2021–2025 гг. (доля %)

Группа инвалидности	Югра					УФО	РФ
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2025 г.	2025 г.
I группа	0,0	0,0	25,0	0,0	28,6	16,7	6,8
II группа	0,0	0,0	0,0	50,0	28,6	44,4	13,3
III группа	100,0	100,0	75,0	50,0	42,8	38,9	79,8

Первичная инвалидность взрослых вследствие производственных травм

В 2025 году 10 гражданам первично установлена инвалидность вследствие производственной травмы (*в 2024 году – 9 человек*), доля их составила 0,2% от общего числа ВПИ взрослых (*в 2024 году – 0,1%*) уровень первичной инвалидности взрослых вследствие производственных травм составил 0,2 на 10 тыс. взрослого населения (см. таблицу 15).

Доля ВПИ взрослых вследствие производственных травм в структуре первичной инвалидности взрослых в Учреждении находится на уровне показателей УрФО (0,2%) и Российской Федерации (0,2%) в 2025 году.

Таблица 15.

Удельный вес ВПИ вследствие производственных травм в структуре первичной инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше в Учреждении в 2021–2025 гг. (доля %)

Год	Удельный вес (%)		
	Югра	УФО	РФ
2021	0,2	0,2	0,2
2022	0,2	0,2	0,2
2023	0,2	0,2	0,2
2024	0,1	0,2	0,2
2025	0,2	0,2	0,2

В структуре ВПИ взрослых вследствие производственных травм с учетом возраста в 2025 году преобладает доля лиц трудоспособного возраста – 90,0% (УрФО – 83,2%, РФ – 81,4%), доля лиц пенсионного возраста составила 10,0% (УрФО – 16,8%, РФ – 18,6%) (см. таблицу 16).

Таблица 16.

Структура ВПИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм с учетом возраста в Учреждении в 2021–2025 гг. (абс. число, доля %)

Год		ВПИ взрослых всего	из них:					
			ВПИ вследствие производственных травм		из них:			
					трудоспособный возраст		пенсионный возраст	
		абс.	абс.	%	абс.	%	абс.	%
Учреждение	2021	3 965	8	0,2	8	100,0	0	0,0
	2022	4 588	8	0,2	8	100,0	0	0,0
	2023	6 041	11	0,2	9	81,8	2	18,2
	2024	6 313	9	0,1	8	88,9	1	11,1
	2025	6 578	10	0,2	9	90,0	1	10,0
УрФО 2025 г.		65 502	107	0,2	89	83,2	18	16,8
РФ 2025 г.		788 179	1254	0,2	1021	81,4	233	18,6

В структуре ВПИ взрослых вследствие производственных травм в 2025 г. доля I группы инвалидности составила 20,0% (УрФО – 5,6%, РФ – 5,2%), II группы инвалидности – 20,0% (УрФО – 26,2%, РФ – 27,2%), III группы инвалидности – 60,0% (УрФО – 68,2%, РФ – 67,6%) (см. таблицу 17).

Таблица 17.

Структура ВПИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм с учетом групп инвалидности в Учреждении в 2021–2025 гг. (доля %)

Группа инвалидности	Учреждение					УрФО	РФ
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2025 г.	2025 г.
I группа	25,0	0,0	0,0	22,2	20,0	5,6	5,2
II группа	25,0	50,0	0,0	11,1	20,0	26,2	27,2
III группа	50,0	50,0	100	66,7	60,0	68,2	67,6

Среди ВПИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм в 2025 г. доля последствий травм головы составила 10,0% (УрФО – 7,5%, РФ – 10,7%), последствий травм опорно-двигательного аппарата – 90,0% (УрФО – 61,7%, РФ – 57,3%) (см. таблицу 18).

Таблица 18.

Структура ВПИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм с учетом отдельных нозологий в Учреждении в 2021–2025 гг. (абс. число, доля %)

Нозологическая форма	Югра										УрФО	РФ
	2021 г.		2022 г.		2023 г.		2024 г.		2025 г.		2025 г.	
	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	%	%
Всего ВПИ взрослых вследствие производственных травм, из них:	8	100	8	100	11	100	9	100	10	100	100	100
последствия травм головы	1	12,5	1	12,5	3	27,3	0	0,0	1	10,0	7,5	10,7
последствия травм опорно-двигательного аппарата	7	87,5	6	75,0	7	63,6	6	66,7	9	90,0	61,7	57,3
последствия термических и химических ожогов и отморожений	0	0,0	1	12,5	1	9,1	1	11,1	0	0,0	3,7	3,3

Нозологическая форма	Югра										УрФО	РФ
	2021 г.		2022 г.		2023 г.		2024 г.		2025 г.		2025 г.	
	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	%	%
последствия других и неуточненных воздействий внешних причин	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,1
последствия прочих травм	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	22,2	0	0,0	27,1	28,5
в том числе последствия травм в результате ДТП (из общего числа)	2	25,0	0	0,0	1	9,1	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0

Показатели повторной инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм.

В 2025 г. ППИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм 17 человек, что на 22,7% меньше, чем в 2024 году (22 человека), их доля в структуре повторной инвалидности взрослых составила 0,2% (2024 год. – 0,3%) (см. таблицу 19).

Таблица 19.

Удельный вес ППИ вследствие производственных травм в структуре повторной инвалидности взрослых в возрасте 18 лет и старше в Учреждении в 2021–2025 гг. (доля %)

Год	Доля (%)		
	Югра	УрФО	РФ
2021	0,5	0,3	0,3

Год	Доля (%)		
	Югра	УрФО	РФ
2022	0,4	0,3	0,3
2023	0,5	0,3	0,3
2024	0,3	0,3	0,3
2025	0,2	0,4	0,4

В структуре ППИ взрослых вследствие производственных травм с учетом возраста в 2025 г. доля лиц трудоспособного возраста составила 88,2% (УрФО – 83,7%, РФ – 55,3%), доля лиц пенсионного возраста составила 11,8% (УрФО – 16,3%, РФ – 44,7%) (см. таблицу 20).

Таблица 20.

Структура ППИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм с учетом возраста в Учреждении в 2021–2025 гг. (абс. число, доля %)

Год		ППИ взрослых всего	из них:					
			ППИ вследствие производственной травмы		из них:			
					трудоспособный возраст		пенсионный возраст	
		абс.	абс.	%	абс.	%	абс.	%
Югра	2021	12 352	67	0,5	47	70,1	20	29,9
	2022	12 135	49	0,4	39	79,6	10	20,4
	2023	7 498	39	0,5	32	82,1	7	17,9
	2024	7 010	22	0,3	15	68,2	7	31,8
	2025	7 561	17	0,2	15	88,2	2	11,8
УрФО 2025 г.		138 708	566	0,4	474	83,7	92	16,3
РФ 2025 г.		1 253 120	4778	0,4	2644	55,3	2134	44,7

Среди ППИ взрослых вследствие производственных травм в 2025 году преобладает доля III группы инвалидности – 82,3% (УрФО – 76,3%, РФ – 78,1%), доля II группы инвалидности составила 11,8% (УрФО – 20,3%, РФ – 16,4%), доля I группы инвалидности – 5,9% (УрФО – 3,4%, РФ – 5,5%) (см. таблицу 21).

Таблица 21.

Структура ППИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм с учетом групп инвалидности в Учреждении в 2021–2025 гг. (доля %)

Группа инвалидности	**Югра**					**УрФО**	**РФ**
	2021 г.	**2022 г.**	**2023 г.**	**2024 г.**	**2025 г.**	**2025 г.**	**2025 г.**
I группа	0,0	0,0	2,6	0,0	5,9	3,4	5,5
II группа	26,9	28,6	35,9	22,7	11,8	20,3	16,4
III группа	73,1	71,4	61,5	77,3	82,3	76,3	78,1

В структуре ППИ взрослых вследствие производственных травм по нозологическим формам доля последствий травм головы составила 5,9% (УрФО – 13,6%, РФ – 24,3%), последствий травм опорно-двигательного аппарата – 35,3% (УрФО – 50,7%, РФ – 44,5%), последствий термических и химических ожогов и отморожений – 11,7% (УрФО – 3,2%, РФ – 2,1%), последствий прочих травм – 47,1% (УрФО – 32,5%, РФ – 28,8%) (см. таблицу 22).

Таблица 22.

Структура ППИ взрослых в возрасте 18 лет и старше вследствие производственных травм с учетом нозологий в Учреждении в 2021–2025 гг. (абс. число, доля %)

Нозологическая форма	Югра										УрФО	РФ
	2021 г.		2022 г.		2023 г.		2024 г.		2025 г.		2025 г.	
	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	%	%
Всего ППИ взрослых вследствие производственных травм, из них:	67	100	50	100	39	100	22	100	17	100	100	100
последствия травм головы	17	25,4	7	14,0	6	15,4	4	18,2	1	5,9	13,6	24,3
последствия травм опорно-двигательного аппарата	48	71,6	41	82,0	30	76,9	13	59,1	6	35,3	50,7	44,5
последствия термических и химических ожогов и отморожений	2	3,0	2	4,0	3	7,7	0	0,0	2	11,7	3,2	2,1

Нозологическая форма	Югра										УрФО	РФ
	2021 г.		2022 г.		2023 г.		2024 г.		2025 г.		2025 г.	
	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	%	%
последствия других и неуточненных воздействий внешних причин	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,2
последствия прочих травм	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	22,7	8	47,1	32,5	28,8
в том числе последствия травм в результате ДТП (из общего числа)	19	28,4	17	34,0	9	23,1	2	9,1	0	0,0	0,0	0,0

2. Состояние системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

2.1. Законодательное и нормативное правовое обеспечение в области охраны труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.07.2012 № 265-п «О Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» обязанности по государственному управлению охраной труда возложены на Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В целях реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре действует комплекс процессных мероприятий «Безопасный труд» Государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.11.2023 № 552-п.

Комплекс процессных мероприятий включает в себя ряд основных мероприятий:

✓ специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории автономного округа;

✓ предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

✓ обучение работников охране труда на основе современных технологий обучения;

✓ совершенствование нормативной правовой базы автономного округа в области охраны труда;

✓ информирование и агитация по охране труда;

✓ повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

✓ предоставление субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

В 2025 году за счет бюджета автономного округа на мероприятия по улучшению условий и охране труда было запланировано 82 767 500 рублей, фактически израсходовано 84 336 500 рублей.

В целях совершенствования системы государственного управления охраной труда в автономном округе принят закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда», в соответствии с которым предусмотрено включение органов местного самоуправления в системную работу по улучшению условий и охраны труда на территории автономного округа.

Регламентирование деятельности единой государственной политики по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости осуществляется в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденным постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.05.2016 № 144-п.

Основные направления государственной политики в области охраны труда в автономном округе реализуются на основе комплексного решения задач по охране труда, используя механизм межведомственного взаимодействия.

В 2025 году состоялось два заседания Межведомственной комиссии, на которых заслушаны представители исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления с информацией об исполнении переданных полномочий по государственному управлению охраной труда, изучены обстоятельства 4 несчастных случаев на производстве, рассмотрены способы совершенствования системы общественного контроля и внедрения положительного корпоративного опыта мотивации работников на безопасный труд. По итогам проведения заседаний было принято решение создавать информационные сообщения (молнии) об обстоятельствах и причинах несчастных случаев на производстве и информировать о них организации.

Специалистами по охране труда муниципальных образований представлена информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований автономного округа, в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций». Проведение данного мониторинга существенно активизировало работу по охране труда в организациях автономного округа.

Органами местного самоуправления муниципальных образований за 2025 год собрана информация о состоянии условий и охраны труда у 7 526 организаций, из них 1 747 организаций, в которых отсутствуют работники либо работодатель является единственным работником.

Количество работающих в отчитавшихся организациях по охране труда на территории автономного округа по данным муниципальных образований в 2025 году составило – 719 609 человек (*в 2024 году – 714 638*).

С 2013 года введена в эксплуатацию автоматизированная информационная система «Состояние условий и охраны труда в автономном округе» (далее – АИС). Департаментом труда и занятости Югры на постоянной основе осуществляется деятельность по улучшению качества работы АИС. Благодаря работе АИС органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа получили возможность заполнять отчеты «О деятельности по обеспечению методического руководства служб охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования» и «О деятельности по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования» удаленно, с помощью сети Интернет.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Конвенцией № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда», ратифицированной Федеральным законом от 04.10.2010 № 265-ФЗ «О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда», Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351, Стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2036 года и на период до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2022 № 679-рп, Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры утверждена «Концепция улучшения условий и охраны труда в Ханты-

Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года (далее – Концепция-2030) и план мероприятий по реализации до 2030 года».

Концепция-2030 представляет собой систему взглядов на стратегические цели и приоритетные направления реализации государственной социально-экономической политики в области охраны труда по совершенствованию управления условиями и охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на перспективу до 2030 года, а также на важнейшие способы и средства реализации указанных целей.

Цель разработки и принятия Концепции-2030: повышение качества государственного регулирования деятельности субъектов права в сфере охраны труда, в том числе планирования и выполнения государственных программ улучшения условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в период до 2030 года.

Основная задача разработки Концепции-2030: на основе фундаментальных принципов обеспечения охраны труда и безопасности производства, наилучшей международной и российской практик, критического анализа состояния условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре научно обосновать и сформулировать стратегию развития системы государственного регулирования условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на период до 2030 года в соответствии с действующим законодательством, стратегиями развития Российской Федерации и Уральского федерального округа, а также Стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года.

В округе обеспечена системная работа по охране труда, утвержденная Концепцией-2030, по мнению экспертов, является одной из лучших в регионах России. Статистические

данные свидетельствуют о положительной динамике по важным показателям, среди которых уровень травматизма и профессиональная заболеваемость.

Ежегодный конкурс детских рисунков «Безопасный труд глазами детей» направлен на формирование у детей положительного образа человека труда, культуры безопасности, уважения к труду, развитие у детей нетерпимости к нарушениям требований безопасности, воспитание внимательного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья, раскрытие творческих способностей.

В конкурсе принимают участие дети и подростки в возрасте от 7 до 15 лет – обучающиеся образовательных организаций автономного округа.

В 2025 году в конкурсе приняли участие более 100 ребят из разных муниципальных образований Югры. Работы используются для изготовления полиграфической продукции на тему: «Охрана труда».

Таким образом, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется работа по организации поощрения лучших практик организаций по решению задач в социальной сфере.

В целях информационно-методического обеспечения субъектов управления охраной труда, подготовлены и размещены на официальном сайте органов власти автономного округа:

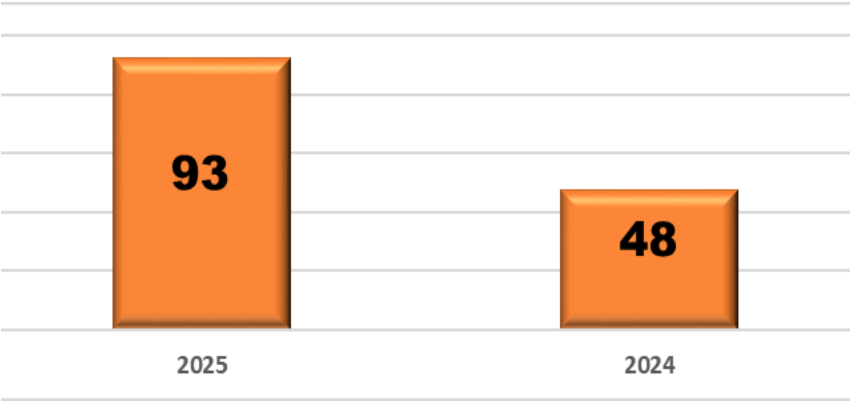
– региональный обзор «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

– доклад Правительству автономного округа «Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

– ежеквартальные анализы: работы органов по труду муниципальных образований автономного округа, производственного травматизма, обучения по охране труда руководителей и специалистов в учебных центрах автономного округа.

2.2. Государственная экспертиза условий труда

Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2025 год проведено 93 (*в 2024 году – 48*) государственных экспертиз.

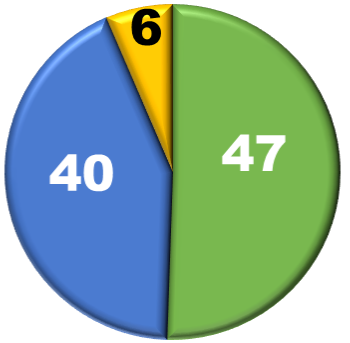


Из всего объема проведенных государственных экспертиз условий труда оценка распределилась по следующим направлениям:

– по качеству проведения специальной оценки условий труда проведено – 47 (*в 2024 году – 12*) экспертиз, из них 15 экспертиз (32%) с заключением о несоответствии качества проведенной специальной оценки условий труда, требованиям действующих нормативных правовых актов. В ходе проводимой экспертизы выявляются следующие наиболее характерные ошибки: не учтено воздействие всего технологического оборудования, недостоверно указаны сведения о средствах измерения массы;

– по экспертизе фактических условий труда работников проведено – 40 (*в 2024 году – 35*) экспертиз, из них 32 экспертизы (80%) с заключением о несоответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда;

– по экспертизе правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 6 (*в 2024 году – 1*) экспертиз, из них 3 экспертизы (50%) с заключением о несоответствии правильности предоставления гарантий и компенсаций.



Все копии заключений направлены в Государственную инспекцию труда в автономном округе.

2.3. Специальная оценка условий труда

Важным звеном управления охраной труда, оценки фактических условий труда, разработки мероприятий, принятия управленческих решений является вступивший в силу с 1 января 2014 года года Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По данным Федеральной государственной информационной системы в 2025 году в Югре специальная оценка условий труда прошла у 1 529 работодателей (*в 2024 году – 1 635; в 2023 году – 1 298*) на 75 952 рабочих мест (*в 2024 году – 76 795; в 2023 году – 74 107*). Всего в 2025 году, специальная оценка условий труда прошла у 126 706 работников (*в 2024 году – 140 569; в 2023 году – 136 938*).

2.4. Обучение по охране труда

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре продолжает совершенствоваться система обучения в области охраны труда на всех уровнях образования.

В статье 219 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что все работники, в том числе руководители предприятий и организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Ответственность за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет обучающая организация и работодатель. В настоящее время нормативным правовым актом регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

Обучение осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания

требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

В 2025 году в обучающих организациях, расположенных на территории автономного округа, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 136 628 (в *2024 году – 65 937; в 2023 году – 47 958 человек*) руководителей и специалистов организаций, из них обучено руководителей – 30 846 человек (*в 2024 году – 13 871; в 2023 году – 12 432 человека*), специалистов – 105 782 человека (*в 2024 году – 52 006; в 2023 году – 35 526 человек*).

Руководители и специалисты, прошедшие обучение и проверку знаний по охране труда в разрезе отраслей экономики, распределились следующим образом:

1. нефтегазодобывающая отрасль и переработка – 83 958 человек;
2. строительство – 10 709 человек;
3. транспорт и дорожное хозяйство – 8 224 человека;
4. образование – 1 778 человек;
5. промышленность – 8 882 человека;
6. энергетика – 8 757 человек;
7. жилищно-коммунальное хозяйство – 1 633 человека;
8. лесная промышленность – 331 человек;
9. здравоохранение – 783 человека;
10. малый бизнес (ИП) – 1 980 человек;
11. государственные служащие – 774 человека;
12. социальная сфера – 552 человека;
13. оптовая и розничная торговля – 817 человек;
14. связь и техническое обслуживание – 706 человек;
15. прочие – 6 744 человека.

В 2025 году 11 организаций, прошли аккредитацию в Минтруде России и были внесены в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, расположенных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Всего в Югре 116 аккредитованных организаций.

2.5. Охрана труда на муниципальном уровне

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа осуществляют деятельность в области охраны труда.

В соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда и использованию предоставленных субвенций» специалистами по охране труда муниципальных образований была предоставлена информация, используемая в докладе.

В 2025 году в муниципальных образованиях автономного округа осуществляли функции по управлению охраной труда в соответствии с переданными им отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда 33 специалиста (*в 2024 году – 36 специалистов, в 2023 году – 35 специалистов*).

Планирование мероприятий по охране труда, их реализация являются неотъемлемой частью управления охраной труда, как на уровне субъекта, так и на уровне муниципального образования. Во всех 22 муниципальных образованиях приняты программы и мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В некоторых муниципальных образованиях реализуется как программа, так и мероприятия по улучшению условий и охраны труда:

№ п/п	Муниципальное образование	Принятая программа/утвержденные мероприятия
1	Белоярский район	Утвержден перечень основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Белоярском районе на 2024 - 2026 годы» (постановление администрации Белоярского района от 19.03.2024 г. №219)
2	Березовском районе	Утверждена подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Березовском районе» муниципальной программы «Поддержка занятости населения в Березовском районе» (постановление администрации Березовского района от 22.12.2023 г. № 973), а также утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда
3	г. Когалым	Принята подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в городе Когалыме» муниципальной программы «Содействие занятости населения города Когалыма» (постановление Администрации города Когалыма от 11.10.2013 г. № 2901), а также утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в городе Когалыме на 2021-2030 годы (постановление Администрации города Когалыма от 01.03.2021 г. № 421).
4	г. Лангепас	Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в городе Лангепасе на 2024-2026 годы. (постановление администрации города Лангепаса от 03.11.2023 г. № 1355).

№ п/п	Муниципальное образование	Принятая программа/утвержденные мероприятия
5	г. Мегион	Принята муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе» (постановление администрации города Мегиона от 03.11.2023 г. № 1800)
6	г. Нижневартовск	Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в городе Нижневартовске на 2023-2025 годы (постановление администрации города Нижневартовска от 21.12.2022 №908)
7	г. Нефтеюганск	Принята муниципальная программа «Социально-экономическое развитие города Нефтеюганска» (постановление администрации города Нефтеюганска от 15.11.2018 г. № 603-п)
8	г. Нягань	Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в городе Нягани на 2023-2030 годы (распоряжение Администрации города Нягани 29.12.2023 № 338-р)
9	г. Покачи	Утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на территории города Покачи» (постановление администрации города Покачи от 12.10.2018 г. №993), а утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда
10	г. Пыть-Ях	Принята муниципальная программа «Поддержка занятости населения в городе Пыть-Яхе» (постановление администрации города Пыть-Яха от 25.12.2023 №360-па)
11	г. Радужный	Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в городе Радужный на 2022 – 2024 годы (постановление администрации города Радужный от 18.02.2022 г. №238)
12	г. Сургут	Принята муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года» (постановление Администрации города Сургута от 11.12.2015 г. № 8611)

№ п/п	Муниципальное образование	Принятая программа/утвержденные мероприятия
13	г. Урай	Утвержден план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков на 2024 год (постановление администрации города Урай от 05.03.2024 г. №384)
14	г. Ханты-Мансийск	Принята муниципальная программа «Развитие отдельных секторов экономики города Ханты-Мансийска» (постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.12.2015 г. №1514)
15	г. Югорск	Принята программа города Югорска «Социально–экономическое развитие и муниципальное управление», в которую включена подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» (постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 г. № 3003)
16	Кондинский район	Утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Кондинском районе на 2024-2026 годы (постановление администрации Кондинского района от 29 декабря 2023 года № 1448)
17	Нижневартовский район	Утверждены Мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 2023-2025 годы (постановление администрации Нижневартовского района от 14.12.2022 № 2509)
18	Нефтеюганский район	Утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда, содействие занятости населения» (постановление администрации Нефтеюганского района от 31.10.2022 № 2077-па-нпа)

№ п/п	Муниципальное образование	Принятая программа/утвержденные мероприятия
19	Октябрьский район	Принята муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства и содействие занятости населения в муниципальном образовании Октябрьский район» (постановление администрации Октябрьского района от 05.12.2022 № 2710), а также утвержден перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Октябрьском районе на 2022-2024 годы (от 26.10.2021 г. № 2238)
20	Советский район	Утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда, поддержка занятости населения в Советском районе» (постановление администрации Советского района от 29.10.2018 № 2324)
21	Сургутский район	Утверждена муниципальная программа на 2020-2025 годы «Создание условий для экономического развития Сургутского района» с подпрограммой «Совершенствование условий и охраны труда в Сургутском районе» (постановление администрации Сургутского муниципального района от 26.01.2021 г. №238-нпа)
22	Ханты-Мансийский район	Утверждены муниципальные программы: «Повышение эффективности муниципального управления Ханты-Мансийского района на 2022 – 2024 годы» (постановление администрации Ханты-Мансийского района от 22.11.2021 г. № 284), в которую включены мероприятия «Проведение инструктажа по охране труда и технике безопасности», «Обслуживание охранно-пожарной сигнализации»; программа «Развитие образования в Ханты-Мансийском районе на 2022 - 2024 годы» (постановление администрации Ханты-Мансийского района от 13.12.2021 № 331), включающие мероприятие «Укрепление пожарной безопасности»

Во всех муниципальных образованиях за отчетный период запланировано финансирование программ, мероприятий, предусмотренное из бюджета муниципального образования – 338 871, 9 тыс. рубля. Израсходовано средств – 319 832, 9 тыс. рублей.

Организовано и проведено 522 (в *2024 году – 534, в 2023 году – 561*) семинара-совещания по охране труда с руководителями и специалистами предприятий.

Специалисты органов по труду сотрудничали со средствами массовой информации, из них за отчетный период организовано 4 720 выступлений (*в 2024 году – 4 096; в 2023 году – 3 844*) из них на радио – 29, телевидении – 120, в печатных изданиях – 535, на сайте муниципальных образований размещено – 4 036 выступлений (публикаций).

В муниципальных образованиях принято 488 (*в 2024 году – 469; в 2023 году – 458*) муниципальных правовых актов по охране труда.

В 22 муниципальных образованиях созданы координационные советы (межведомственные комиссии) по охране труда, на которых заслушиваются руководители организаций, допустившие травматизм с тяжелым и смертельным исходом, систематически нарушающие требования охраны труда и другие вопросы в сфере охраны труда.

В отчетном периоде проведено 78 (*в 2024 году – 68; в 2023 году – 71*) заседаний межведомственных комиссий (координационных совета) по охране труда в муниципальных образованиях автономного округа, на которых рассмотрено 329 вопросов (*в 2024 году – 354 вопроса; в 2023 году – 376 вопросов*).

Специалисты муниципальных образований автономного округа принимали участие в расследовании 136 несчастных случаев на производстве в 2025 году (*в 2024 году – 139*), из которых 4 случаев были групповые (*в 2024 году – 9*), 99 – тяжелые (*в 2024 году – 110*) и 33 случая со смертельным исходом

(*в 2024 году – 20*). Кроме того, специалисты 17 муниципальных образований принимали участие в расследовании 124 несчастных случаев не связанных с производством (*в 2024 году – 114*).

Во всех муниципальных образованиях автономного округа организовано 70 смотров – конкурсов (*в 2024 году – 69*).

За отчетный период во всех муниципальных образованиях подготовлен 731 (*в 2024 году – 785*) экземпляр методических пособий по охране труда, аналитических материалов, в т. ч. анализов производственного травматизма.

Распространено методической, справочной литературы, нормативно-правовых актов – 184 898 экземпляров (в *2024 году – 139 294*).

За отчетный период в муниципальных образованиях автономного округа рассмотрено 14 228 (*в 2024 году – 14 581*) устных обращений по вопросам охраны труда.

Письменных обращений организаций и работников по вопросам охраны труда рассмотрено 59 (*в 2024 году – 170*).

3. Результаты реализации контрольных и надзорных функций за соблюдением законодательства об охране труда и условиях труда федеральными органами государственной власти

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре проводится планомерная работа федеральными органами государственной власти и исполнительными органами автономного округа по устранению и недопущению нарушений законодательства в области охраны труда.

Государственная политика Правительства автономного округа направлена на совершенствование взаимодействия между всеми уровнями государственной власти в целях предотвращения нарушений социальной направленности со стороны руководителей и должностных лиц.

3.1. Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – Гострудинспекция, автономный округ) информирует, что в соответствии с возложенными полномочиями Федеральная служба по труду и занятости в рамках контрольно-надзорной деятельности проводит анализ состояния и причин производственного травматизм разрабатывает предложения по его профилактике, а также принимает участие или проводит самостоятельно расследование несчастных случаев.

Общая динамика несчастных случаев (2021–2026 гг.)
(2026 год на 01.01.2026)

год	Всего случаев (связанных с производством	Групповые случаи	Смертельные случаи	Тяжелые случаи
2020	101	10	15	76
2021	125	8	29	88
2022	125	8	29	88
2023	126	7	24	95
2024	125	8	18	99
2025	123	4	21	98

Выводы: общее число производственных несчастных случаев выросло с 101 в 2020 году до 123 в 2025 году, но с колебаниями по годам. Резкий скачок произошел в 2021 году +24 случая.

Смертельные случаи достигли пика в 2021–2022 гг. (29 случаев), затем снизилось до 18 в 2024 году, но в 2025 году снова выросли до 21.

Тяжелые случаи стабильно растут с 76 в 2020 году до 98 в 2025 году.

Групповые случаи сократились с 10 в 2020 году до 4 в 2025 году, что может свидетельствовать о снижении числа инцидентов с участием нескольких работников одновременно.

Динамика несчастных случаев, не связанных с производством

год	Всего случаев (не связанных с производством	Групповые случаи	Смертельные случаи	Тяжелые случаи
2020	89	0	83	6
2021	105	1	94	10
2022	105	1	94	10

год	Всего случаев (не связанных с производством	Групповые случаи	Смертельные случаи	Тяжелые случаи
2023	90	1	86	3
2024	87	1	81	5
2025	99	3	90	6

Выводы: общее число непроизводственных случаев колебалось: пик в 2021–2022 годах – 105 случаев, минимум в 2024 году 87 случаев, в 2025 году рост до 99 случаев

Смертельные случаи остаются стабильно высокими 81–94 случая, с небольшим снижением в 2024 году.

Тяжелые случаи минимальны от 3 до 10, но в 2025 году вернулись к уровню 2021–2022 годов.

Групповые случаи редкие от 0 до 3, но в 2025 году их число выросло до 3 случаев.

Сравнительный анализ случаев, связанных с производством

В целом производственные случаи преобладают над непроизводственными, но разрыв сокращается: 2020 году – 101 и 89 (+12), в 2025–123 и 99 (+24).

Смертность в случаях, не связанных с производством, выше в 2020 году: 15 случаев производственные и 83 случая – непроизводственные.

Тяжелые травмы чаще фиксируются в производственных случаях: в 2020 году – 76 и 6, в 2025–98 и 6.

В указанное число входят несчастные случаи, произошедшие на территории автономного округа и других субъектов Российской Федерации, поступившие от работодателей, зарегистрированных на территории автономного округа и на территории других субъектов Российской Федерации, но ведущих производственную деятельность в автономном округе.

Наиболее часто в ходе расследования встречаются нарушения в области охраны труда: проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также обязательных психиатрических освидетельствований, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, либо не проведение специальной оценке условий труда на рабочих местах, обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Анализ видов несчастных случаев

Вид несчастного случая	2021	2022	2023	2024	2025	Тренд
Падение на ровной поверхности / с высоты	36	33	21	45	35	Резкий рост в 2024 г., затем снижение
ДТП на наземном транспорте	5	21	26	31	20	Стабильный рост до 2024 г., снижение в 2025 г.
Воздействие (удары) разлетающихся деталей машин	22	40	34	25	16	Пик в 2022 г., устойчивое снижение к 2025 г.
Обрушение, обвалы предметов, материалов	17	14	18	13	13	Стабильно низкий уровень с колебаниями

Падения – наиболее нестабильный показатель: резкое увеличение в 2024 году *(*+24 случая к 2023 г.), затем снижение на 10 случаев в 2025 году.

ДТП на транспорте выросли в 6 раз за 4 года (с 5 до 31), но в 2025 году снизились до 20.

Удары разлетающимися деталями достигли пика в 2022 году (40), затем планомерно снижались до 16 в 2025 году.

Обрушения остаются относительно стабильными (13–18 случаев ежегодно).

Анализ причин несчастных случаев

Причина	2021	2022	2023	2024	2025	Тренд
Нарушение ПДД	1	16	26	29	19	Резкий рост с 2021 г., пик в 2024 г., снижение в 2025 г.
Неудовлетворительная организация работ	32	29	30	17	21	Снижение с 2021 по 2024 г., небольшой рост в 2025 г.
Нарушение технологического процесса	10	14	20	16	17	Рост до 2023 г., стабилизация в 2024–2025 гг.
Прочие причины	25	34	21	28	33	Колебания без чёткой тенденции, пик в 2022 г.

Ключевые наблюдения:

Нарушение ПДД выросло с 1 случая в 2021 году до 29 в 2024 году, что коррелирует с ростом ДТП на транспорте.

Неудовлетворительная организация снизилась с 32 в 2021 году до 17 в 2024 году, но в 2025 году выросла до 21.

Нарушения технологического процесса удвоились с 2021 по 2023 годы (10 → 20), затем стабилизировались.

Прочие причины занимают значительную долю (21–34 случая ежегодно), что требует дополнительного анализа их структуры.

3. Сопоставление видов и причин

1. Рост ДТП и нарушений ПДД: резкий рост ДТП (с 5 до 31) и нарушений ПДД (с 1 до 29) в 2021–2024 гг. указывает на прямую связь. В 2025 году снижение обоих показателей (ДТП: 20, ПДД: 19).

2. Падения и организация работ: снижение числа

падений в 2023 году (21) совпадает с уменьшением нарушений организации (с 32 до 30). Резкий рост падений в 2024 году (45) при снижении нарушений организации (17) требует уточнения: возможно, повлияли другие факторы (например, сезонные условия).

3. Удары деталями и технологический процесс: пик ударов в 2022 году (40) при росте нарушений технологии (14) и прочих причин (34). Снижение ударов к 2025 году (16) может быть связано с улучшением контроля за оборудованием.

Таким образом, высокий уровень смертности и травмированности работников на производстве в основном вызван низким качеством организации работ и отсутствием действенного контроля со стороны административно-технического персонала, а также проявленными со стороны самих работников самоуверенностью и снижением уровня личной безопасности за собственное здоровье, проявлением личной инициативы самими работниками при проведении работ, нарушением установленных порядков и правил, что привело к негативным последствиям.

В разрезе отраслей экономики, наибольшее количество пострадавших зарегистрировано в организациях:

Добычи нефти, газа и сервисных услуг:

Год	Общее количество	Падения с высоты	Удары деталей	ДТП	Обрушения
2021	38	12	10	1	7
2022	55	15	19	7	7
2023	59	9	15	12	12
2024	51	17	16	8	6
2025	57	24	13	7	4

Основные причины травматизма:

- Неудовлетворительная организация производства работ
- Нарушение технологического процесса

- Нарушение трудовой дисциплины
- Несогласованность выполнения работ

Строительство (снижение на 3 случая):

Год	Общее количество	Падения с высоты	Удары деталей	ДТП	Обрушения
2021	18	8	1	1	7
2022	18	2	6	2	5
2023	25	8	9	3	3
2024	25	9	3	5	3
2025	26	9	3	5	3

Характерные особенности травматизма:

- Высокий процент падений с высоты
- Значительное количество обрушений конструкций
- Нарушения технологического процесса

Транспорт (грузовой, трубопроводный, речной) (снижение в 1,35 раза):

Год	Общее количество	ДТП	Падения с высоты
2021	17	1	7
2022	18	3	4
2023	23	9	2
2024	17	8	5
2025	22	22	4

Специфика происшествий:

- Преобладание дорожно-транспортных происшествий
- Нарушения правил дорожного движения
- Слабый контроль за техническим состоянием транспорта

Гострудинспекцией расследованы в 2025–2021 годы 17 несчастных случаев с гражданами, выполняющими работу

на основании договора ГПХ. Гострудинспекцией расследованы в 2021–2025 годы 22 легких несчастных случая на основании заявлений граждан не согласных с решениями (выводами) комиссий по расследованию несчастных случаев, созданных работодателем.

Анализ передачи материалов расследования несчастных случаев в правоохранительные органы. Динамика передачи материалов расследования

Статистические данные по передаче материалов расследования в правоохранительные органы:



В 2021–2025 годах Гострудинспекцией передано 1245 материалов расследования несчастных случаев на производстве в прокуратуру автономного округа и Следственное управление по автономному округу для принятия процессуального решения о возбуждении уголовных дел в отношении виновных должностных лиц, допустивших своими действиями (бездействием) причинение смерти (тяжкого вреда здоровью) работникам.

По итогам контрольных (надзорных) мероприятий (плановых и внеплановых проверок) работодателям выданы предписания об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, должностные и юридические лица были привлечены к административной ответственности.

В ходе проведения расследования несчастных случаев инспекторским составом были выявлены нарушения требовании законодательства Российской Федерации в области охраны труда, выразившихся в допуске работников без прохождения обучения по охране труда в установленном порядке, нарушение сроков прохождения медицинских осмотров, отсутствие обязательных психиатрических освидетельствования. Так же выявлены нарушения в части проведения инструктажей на рабочем месте работникам предприятия, нарушения в разработке инструкций по охране труда и другие нарушения, некачественная подготовка оборудования, использование неисправных оборудования и механизмов.

Необходимо отметить, что сохраняется высокий уровень количества несчастных случаев на производстве в 2021–2025 году за счет следующих факторов;

– снижено количество плановых проверок, из числа проверяемых исключены отдельные предприятия, которые были внесены по причине высокого риска и наличия несчастных случаев в предыдущие годы, в тоже время одним из основных методов снижения производственного травматизма является осуществление планомерных мероприятий по федеральному государственному надзору за состоянием условий и охраны труда в организациях, обеспечение максимального охвата проверяемых предприятий;

– уменьшение количества внеплановых проверок работодателей по итогам расследований несчастных случаев, связанных с производством по причине отказа органов прокуратуры в согласовании указанных проверок на основании пп. 2 Федерального закона № 248-ФЗ;

– ограничение Прокуратурой автономного округа и направление представлений по выходу инспекторского состав на незамедлительное проведение внепланового (контрольного) мероприятия по факту несчастного случая, связанного с производством в организации с высоким риском;

– профилактическая работа инспекторским составом с работодателями посредством проведения рейдовых осмотров, профилактических визитов, направления предостережений недостаточно эффективна;

– увеличение количества нарушений охраны труда и как следствие рост количества несчастных случаев на производстве в организациях с вахтовым методом организации производства (при возвращении с межвахтового отдыха у работников снижаются уровень подготовки по охране труда, трудовой дисциплины, производственные навыки, пренебрегается учет рисков и соблюдение правил работы на сложном оборудовании и при эксплуатации машин).

Основными очагами производственного травматизма в автономном округе являются территории, где осуществляется активная производственная деятельность предприятий, расположенных: г. Сургут, Сургутский район, г. Нижневартовск, Нижневартовский район, Нефтеюганский район, Ханты-Мансийский район, г. Когалым, г. Югорск, Советский район, Октябрьский район.

Среди работодателей наибольшее (неоднократное) количество несчастных случаев на производстве в 2025 году зарегистрировано в организациях: ПАО «Сургутнефтегаз»; АО «Самотлорнефтепромхим»; АО «Самотлорнефтегаз»; ООО «Экотон»; АО «Мостострой-11» (филиал в Тюменской области); ООО ДСК «Сибпромстрой».

Указанные предприятия, имеющие высокий риск, были включены в реестры плановых проверок Гострудинспекции на 2021–2025 годы, проведение проверок согласовано Прокуратурой автономного округа.

Анализ проверок организаций Гострудинспекцией свидетельствует, что основными причинами нарушений трудового законодательства Российской Федерации являются:

– неудовлетворительное экономическое и финансовое положение средних предприятий и организаций малого и среднего бизнеса;

– отсутствие эффективных и действенных экономических методов и административных механизмов, побуждающих работодателей к безусловному соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– слабая эффективность ведомственного и регионального контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации;

– полное прекращение финансирования и материально-технического обеспечения мер по промышленной безопасности и охране труда;

– низкий уровень правовых знаний и дисциплины руководителей организаций, должностных лиц и персонала; отсутствие многих нормативных правовых актов, принятие которых вытекает непосредственно из статей Трудового кодекса РФ, и сохранение актов, которые не соответствуют сложившимся после принятия кодекса социально-экономических отношений.

Разработанная и действующая на указанных предприятиях система охраны труда не в полной мере обеспечивает безопасность труда работников, поддержание трудовой дисциплины на территории производственных объектов, недостаточен контроль со стороны должностных лиц в сфере охраны, что в итоге способствовало совершению фактов несчастных случаев со смертельным исходом и причинением вреда здоровью работников. По итогам расследования несчастных случаев, контрольных (надзорных) мероприятий были выданы предписания об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В рамках взаимодействия Гострудинспекции с Прокуратурой автономного округа, Управлением и территориальными отделами Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации, Управлением МВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Северо-Уральским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору производится оперативный информационный обмен и предоставление сведений о произошедших несчастных случаях, проведенных расследованиях и принятых мерах в отношении виновных должностным лиц.

Гострудинспекцией особое внимание уделялось профилактическим мерам, направленным на осуществление контроля за обеспечением работодателями безопасного труда работников, в том числе на сокращение и предупреждение правонарушений, являющихся основными причинами несчастных случаев на производстве.

В целях снижения уровня производственного травматизма инспекторским составом Гострудинспекции:

– проводится регулярная профилактическая работа и разъяснительная работа с работодателями и работниками по недопущению производственного травматизма;

– по обращениям работников, граждан по вопросам охраны труда и производственного травматизма, приняты решения и проведены дополнительные расследования (100%);

– в 2021–2025 годы руководством Гострудинспекции вопросы производственного травматизма с выработкой профилактических мер рассмотрены на Общественном совете при Гострудинспекции, 24 заседаниях Межведомственной комиссии, рабочей группы при Трехсторонней комиссии при Правительстве автономного округа, 12-х расширенных совещаниях при Прокуратуре автономного округа, заслушаны отчеты работодателей, в том числе ПАО «Сургутнефтегаз», АО «Самотлорнефтепромхим»,

АО «Самотлорнефтегаз», ООО «Экотон», ООО ДСК «Сибпромстрой» и других, допустивших неоднократные случаи производственного травматизма, о принятых мерах по недопущению подобных случаев;

– при проведении расследований несчастных случаев комиссиями по расследованию в актах в обязательном порядке отражаются и контролируются выполнение реализации необходимых мероприятий по недопущению производственного травматизма, виновные должностные лица и юридические лица привлечены к административной ответственности;

– вопросы производственного травматизма в 2021–2025 годы рассматриваются на семинарах-совещаниях, мероприятиях, проводимых администрациями муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по повышению общей культуры производства и обеспечению безопасных условий труда хозяйствующими субъектами.

Предложения Гострудинспекции по снижению уровня производственного травматизма в автономном округе, в том числе по заслушиванию отчетов работодателей, допустивших случаи производственного травматизма, о принятых мерах по недопущению подобных случаях ежеквартально представляются, в Прокуратуру автономного округа, Департамент труда и занятости автономного округа и рассмотрены на заседаниях Межведомственной комиссии, рабочей группы при Трехсторонней комиссии при Правительстве автономного округа (оформлены в виде протокольных решений для исполнения).

В ходе проведения мероприятий информационного освещения деятельности Гострудинспекции (пресс-релизы, интервью, выступления в средствах массовой информации (телевидение, радио) на постоянной основе поднимаются вопросы производственного травматизма. Указанная информация (отчеты) Гострудинспекцией ежемесячно направляется в Роструд.

3.2. Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Состояние условий труда в 2025 году характеризуется значительной долей работающих в условиях воздействия вредных производственных факторов. На 2 874 (*в 2024 году – 2 146*) промышленных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры трудится более 490 000 (*в 2024 году – 490 000*) человек. Численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, составила: в 2025 году 356 686 человек или 49,23% (*в 2024 году – 358 000 человек или 62,6%*).

В динамике за 5 лет отмечается тенденция к увеличению удельного веса работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, с незначительным увеличением данного показателя.

Результаты исследований воздуха рабочих мест на промышленных предприятиях (% не соответствия проб)

Показатель	2022	2023	2024	2025
Число предприятий, обследованных лабораторно от общего к-ва промышленных предприятий (%).	3,7	2,3	0,8	0
Число проб на пары и газы с превышением ПДК (%).	0,7	0,8	0,17	0,2
в т.ч. веществ 1-2 класса опасности	0,4	0,07	0,1	0,2
Число проб на пыль и аэрозоли с превышением ПДК (%).	1,0	2,6	4,6	1,2
в т.ч. веществ 1-2 класса опасности.	0,2	0,6	0,7	1,2

Из имеющихся 2 874 расположенных на территории автономного округа промышленных предприятий распределяются по категориям риска:

– чрезвычайно высокого риска – 341 (11,8%) предприятий;
– высокой степени риска – 546 (9,6%)предприятий;
– значительного риска – 694 (24,1%) предприятий;
– среднего риска – 807 (28,0%) предприятий;
– умеренного риска – 458 (15,9%) предприятий;
– низкого риска – 28 (0,97%) предприятий.

Доля рабочих мест несоответствующих нормативным документам по уровню шума

Объем надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствует санитарным нормам				% не соответствия			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
пищевые	61	47	213	187	1	0	2	0	1,6	0	0,9	0
коммунальные	423	382	443	454	79	26	32	66	18,9	6,8	7	14,5
промышленные	799	798	1051	1200	271	122	169	262	33,9	18,4	16,1	21,8
Детские и подростковые	266	522	655	487	22	27	38	17	8,3	5,2	6,5	3,4

В 2024 и 2025 годах отмечается увеличение доли рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по шуму на предприятиях коммунального комплекса и промышленности.

Доля рабочих мест несоответствующих нормативным документам по уровню вибрации

Объем надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствует санитарным нормам				% не соответствия			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
промышленные	616	508	353	540	55	15	34	52	19,7	2.9	9,2	9,6

Объем надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствует санитарным нормам				% не соответствия			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
пищевые	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
коммунальные	34	34	134	295	0	3	0	2	0	8,8	0	0,67
Детские и подростковые	4	19	36	48	0	0	0	0	0	0	0	0

Так же отмечается тенденция к стабилизации доли рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по вибрации на коммунальных и социальных объектах. В течениие двух лет, не выявляются превышения нормативных показателей по вибрации на предприятиях пищевых объектов и организациях для детей и подростков.

Доля рабочих мест несоответствующих нормативным документам по микроклимату

Объем надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствует санитарным нормам				% не соответствия			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
промышленные	3281	2995	2145	1694	115	51	128	85	9,48	1,7	5,9	5
пищевые	564	1317	893	1081	46	5	38	50	8,2	0,3	4,2	4,6
коммунальные	6590	8969	7481	9703	856	1658	1082	1132	12,9	17,8	14,4	11,6
Детские и подростковые	12185	17995	18869	14582	3043	3748	4016	1907	24,9	20,8	21,3	13

Отмечено, снижение процента несоответствия рабочих мест по микроклимату в детских и подростковых организациях.

Доля рабочих мест несоответствующих нормативным документам по уровню излучения электрических и магнитных полей

Объем надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствует санитарным нормам				% не соответствия			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
промышленные	466	632	379	292	0	0	0	5	0	0	0	1,7
пищевые	0	1	20	21	0	0	0	5	0	0	0	23,8
коммунальные	458	709	809	282	0	1	139	5	0	0,1	17,2	1,7
Детские и подростковые	706	1405	1301	935	0	18	1	11	0	1,2	0,08	1,17

Доля рабочих мест несоответствующих нормативным документам по искусственной освещенности

Объем надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствует санитарным нормам				% не соответствия			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
промышленные	6233	3852	4893	3464	338	628	1653	1187	5,4	16,3	33,7	34,2
пищевые	926	1237	915	607	7	13	6	24	0,75	1,05	0,6	3,9
коммунальные	7194	10390	9822	7594	344	707	290	210	4,8	6,8	2,9	2,7
Детские и подростковые	21042	26416	20960	24106	1972	2053	760	1101	9,4	7,8	3,6	4,5

Анализ данных об искусственной освещенности за последние годы выявил следующую тенденцию: на предприятиях промышленности в течении ряда лет данный показатель ухудшается, что требует особого внимания.

Проверено по уровню ионизирующего излучения 1566 рабочих мест, превышений предельно-допустимого уровня не зарегистрировано.

Управлением Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре принято участие в 23 межведомственных комиссиях по охране труда при главах муниципальных образований, межведомственном совещании по вопросу расследования случаев профессиональной заболеваемости в городе Ханты-Мансийске и двух комиссиях при Губернаторе.

Подготовлены и рассмотрены на межведомственной комиссии при Губернаторе материалы по профессиональной заболеваемости работников промышленных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Указанные действия и проведённая работа способствовали обеспечению соблюдения действующего законодательства на производстве и в определённой степени компенсировали несовершенство нормативной и законодательной базы в сфере охраны труда.

В 2025 году было проведено 28 профилактических визитов, 217 консультаций. Выявлено 8 профилактических визитов с нарушением санитарных требований и выдано 21 предостережение.

Проведено 8 контрольно-надзорных выездных мероприятий с лабораторными методами исследований, составлено 23 протокола об административном правонарушении.

Вынесено 8 представлений об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения.

Профессиональная заболеваемость в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2025 году

Профессиональная заболеваемость является общепризнанным критерием вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников. Состояние рабочих мест, условия труда, уровень и длительность воздействия вредных производственных факторов, наличие и эффективность систем коллективной и индивидуальной защиты работника от воздействия вредных производственных факторов, психоэмоциональное состояние работников, эффективность оздоровительных и реабилитационных мероприятий, являются основными факторами, влияющими на профессиональное здоровье работников и способствующими формированию профессиональной патологии при негативном их воздействии на организм.

За 2025 год в Управление Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре поступило 21 (*в 2024 году – 50, в 2023 году – 48*) экстренное извещение об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания, на основании которого были составлены санитарно-гигиенические характеристики условий труда работников при подозрении у них хронических профессиональных заболеваний (отравлений), и только в 9 случаях (*42,9%) (в 2024 году 31 (62,0%), в 2023 году – 34 случаях (70,0%*) был установлен окончательный диагноз хронического профессионального заболевания.

Зарегистрировано 29 (*в 2024 году – 31, в 2023 году – 34*) случаев хронического профессионального заболевания, пострадало 26 человек, из них 3 человека с 2-мя и более заболеваниями. Выявлено при проведении ПМО – 8 случаев (27,5%), при обращении пациента – 21 случай (72,4%).

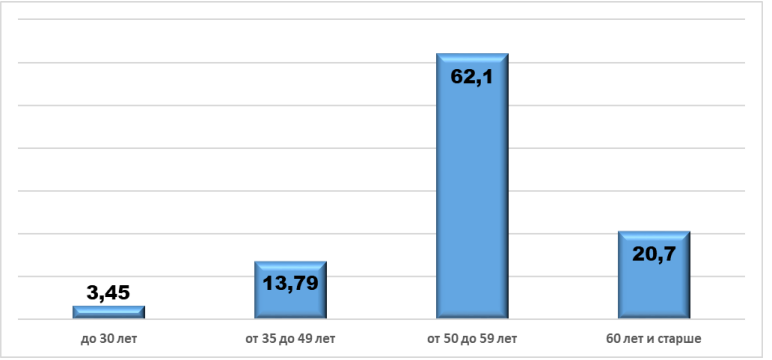
Численность работающего населения автономного округа в 2025 году по данным ФИФ СГМ

Показатель	2024	2025
Численность работающего населения на объектах экономической деятельности ХМАО-Югры (среднесписочная численность работников)	733 600	724 399
Численность работающего населения на промышленных предприятиях ХМАО-Югры	490 000	490 000
Число работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	358 000	356 686
Удельный вес работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работающего населения	49,0	49,23

Численность работников, подлежащих ПМО, и осмотренных за период 2023–2025 г.

Показатель	2023	2024	2025
Численность работников, подлежащих ПМО в отчетном периоде	300 663	470 000	279 436
Численность работников, осмотренных в отчетном периоде	296 563	355 000	277 449
в том числе женщин	72 355	111 000	57 358
Охват ПМО в %	98,6%	74,5%	99,3%

Структура профессиональной заболеваемости по возрастным группам в 2025 году



Рейтинг промышленных предприятий, формирующих профессиональную заболеваемость в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Организация	Доля в %
ООО "РН-сервис"	27,59
АО "ЮТэйр-вертолётные услуги»"	10,34
ООО "РН-Юганскнефтегаз"	6,9
ООО Авиапредприятие "Газпромавиа»	6,9
ООО «Русинтеграл-Пионер»	6,9
КУ ХМАО-Югры "Бюро судебно-медицинской экспертизы"	6,9
ООО "РН-БУРЕНИЕ"	6,9
ООО "Башкирское Управление буровых работ"	3,45
ООО "МекамиКРС"	3,45
Березовский противотуберкулёзный диспансер	3,45
АО «Самотлорнефтегаз»	3,45
ООО «Буровая компания Евразия»	3,45
ООО «ЛУКОЙЛ Энергосети»	3,45
АО АК «АРГО»	3,45
АО «Нижневартовскремсервис»	3,45

Структура профессиональных патологий, формирующих профессиональную заболеваемость в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, %

Патология	Доля в %
Заболевания, связанные с воздействием производственного шума (проявления: шумовые эффекты внутреннего уха, нейросенсорная тугоухость двусторонняя) Акустическая травма, потеря слуха, вызванная шумом	31,03%
Вибрационная болезнь, связанная с воздействием общей вибрации, (проявления: периферический ангиодистонический синдром (в том числе синдром Рейно), полинейропатия верхних и нижних конечностей, в том числе с сенсорными и вегетативно-трофическими нарушениями, полинейропатия конечностей в сочетании с радикулопатией пояснично-крестцового уровня, церебральный ангиодистонический синдром)	17,24%
Радикулопатия (компрессионно-ишемический синдром) пояснично-крестцового уровня	13,79%
Инфекционные и паразитарные заболевания, связанные с воздействием инфекционных агентов	10,34%
Полинейропатия верхних и нижних конечностей, связанная с воздействием функционального перенапряжения или комплекса производственных факторов	69%
Заболевания, связанные с воздействием производственного шума (проявления: шумовые эффекты внутреннего уха, нейросенсорная тугоухость двусторонняя) Смешанная кондуктивная и нейросенсорная тугоухость двусторонняя	3,45%
Вибрационная болезнь, связанная с воздействием общей и локальной вибрации (проявления: заболевания и состояния, указанные в подпунктах 2.6.1 и 2.6.2)	3,45%
Мышечно-тонический (миофасциальный) синдром шейного уровня	3,45%

Патология	Доля в %
Поражения плеча, связанные с физическим функциональным перенапряжением (проявления: плечелопаточный периартроз, другие поражения плеча (бурсит субакромиальной и/или поддельтовидной синовиальной сумки, тендиноз подостной, малой круглой и надлопаточных мышц))	3,45%

Рейтинг медицинских организаций, установивших профессиональное заболевание (отравление) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Медицинская организация	Доля в %
АУ ХМАО-Югры «Центр профессиональной патологии»	65,52
ФБУН «Нижегородский научно-исследовательский институт гигиены и профпатологии» Роспотребнадзора	10,34
ФГУН Учреждение «Научно-исследовательский институт труда имени академика Н.Ф.Измерова»	10,34
Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Томская областная клиническая больница»	6,9
ГАУЗ «Городская клиническая больница №12 г. Казани»	3,45
ГУЗ «Ульяновский областной клинический медицинский центр оказания помощи лицам, пострадавшим от радиационного воздействия, и профессиональной патологии имени героя Российской Федерации Максимчука В.М.»	3,45

В 2025 году в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре наблюдается снижение числа экстренных извещений о предварительном диагнозе профессионального заболевания по сравнению с предыдущими годами (*21 извещение против 50 в 2024 году и 48 в 2023 году*). Однако доля подтверждённых диагнозов остаётся низкой – только в 9 случаях (42,9%) был установлен окончательный диагноз хронического профессионального заболевания. Это может

свидетельствовать о проблемах с точностью первичной диагностики или сложностях в установлении причинно-следственной связи между заболеванием и условиями труда.

Некоторые ключевые выводы:

1. Снижение числа извещений может быть связано с уменьшением числа выявленных случаев или с недостатками в системе оповещения.

2. Низкая доля подтверждённых диагнозов (42,9% в 2025 году против 62% в 2024 году и 70% в 2023 году) указывает на возможные проблемы в качестве первичной диагностики, сложности в проведении санитарно-гигиенических исследований или изменения в условиях труда до момента проверки.

3. Структура выявления заболеваний: 8 случаев (27,5%) выявлено при периодических медицинских осмотрах (ПМО), 21 случай (72,4%) – при обращении пациента. Это говорит о том, что большинство случаев выявляется уже на стадии обращения за медицинской помощью, а не при профилактических осмотрах.

4. Возрастная структура пострадавших: преобладают работники в возрасте 50–59 лет (62,1%), что характерно для профессиональных заболеваний, развивающихся после длительного воздействия вредных факторов.

5. Основные нозологические формы: лидируют заболевания, связанные с воздействием производственного шума (31,03%), вибрационная болезнь (17,24%), радикулопатия пояснично-крестцового уровня (13,79%) и инфекционные заболевания, связанные с воздействием инфекционных агентов (10,34%).

6. Отраслевая специфика: среди предприятий, формирующих профессиональную заболеваемость, упоминаются компании нефтегазового сектора (например, ООО «РН-сервис», ООО «РН-Юганскнефтегаз») и авиационные предприятия.

Факторы, которые могли повлиять на ситуацию:

- остояние рабочих мест и уровень воздействия вредных производственных факторов;
- эффективность систем коллективной и индивидуальной защиты;
- качество проведения периодических медицинских осмотров (ПМО);
- своевременность обращения работников за медицинской помощью.

Для улучшения ситуации рекомендуется усилить контроль за условиями труда на предприятиях, повысить качество первичной диагностики, активизировать профилактические мероприятия и улучшить организацию ПМО. Также важно совершенствовать методы установления связи заболеваний с профессиональной деятельностью.

3.3. Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Одна из важных задач Отделения Фонда, направить все усилия на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников предприятий и организаций округа, повысить экономическую заинтересованность среди страхователей округа в улучшении условий безопасности труда путем частичного компенсирования расходов страхователя на проведение мероприятий по профилактике производственных травм и профессиональных заболеваний.

В результате несчастных случаев на предприятиях и организациях округа в Отделении Фонда находится на сопровождении и обеспечении по состоянию на 01.01.2026– 3 048 личных (учётных) дел застрахованных лиц, пострадавших на производстве или установивших профессиональное

заболевание, работая во вредных или опасных условиях труда. Количество получателей страховых выплат составляет 3 201.

С целью снижения производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний, экономической заинтересованности страхователей в снижении профессиональных рисков Правительством РФ утвержден Федеральный закон от 24.06.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях», в рамках которого происходит обеспечение пострадавших при наступлении страхового случая и закреплена обязанность за юридическими лицами любой формы собственности уплачивать обязательные страховые взносы за своих работников, где предусмотрено финансирование профилактических мероприятий по охране труда в счет страховых взносов страхователя согласно, перечня, установленного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 347н от 11.07.2024 «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.03.2025 № 278 «Об утверждении Административного регламента Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по предоставлению государственной услуги «Принятие решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также возмещение произведенных расходов на оплату предупредительных мер».

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году.

Отделением Фонда проводятся:

– информационно-разъяснительные и консультационные встречи для страхователей о возможности компенсации затрат, по мероприятиям, направленным на охрану труда работников с последующей компенсацией средств от Отделения Фонда в виде финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

– участие в работе межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований округа;

– участие в заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

– осуществление документальных проверок страхователей, заявившихся на скидку к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– проведение анализа производственного травматизма по видам экономической деятельности;

– направление страхователям памяток по использованию финансового обеспечения предупредительных мер и памяток в случае, если произошел несчастный случай;

– проведение конкурсов по охране труда;

– консультации страхователей по телефону «Горячей линии»;

– участие в проведении семинаров со страхователями автономного округа;

– участие в координационных Советах;

– участие в программах округа «Сибирское долголетие» и «Старение со смыслом» в направлении санаторно-курортного лечения работающей категории граждан старшего поколения и предпенсионного возраста.

Все это делается для страхователей округа с целью снижения производственного травматизма, сокращение и недопущение развития профессионального заболевания на предприятиях с вредными и опасными факторами в организациях и на предприятиях округа.

Стремление организаций к «нулевой» отметке по травматизму, а если все-таки произошел несчастный случай с застрахованным лицом, обеспечение застрахованного до момента его полного выздоровления, восстановления утраченного здоровья в случае полученной травмы, возвращения к трудовой деятельности застрахованного, в случае невозможности из вышеперечисленных факторов задача Фонда обеспечение пострадавшему достойную и активную жизнь в обществе.

Создание безопасных условий труда одна из приоритетных и важнейших задач. Отделение Фонда компенсирует затраты на проводимые страхователями мероприятия по охране труда, что повышает их экономическую заинтересованность.

Перечень профилактических мероприятий расширен до 17 пунктов, на которые могут быть направлены средства.

Для упрощения процедуры направления заявлений в Отделение Фонда реализована возможность представления заявления с приложением скан-образов документов в форме электронного документа с использованием (www.gosuslugi.ru).

Ниже приведен анализ, как страхователи округа пользуются превентивными мерами по снижению травматизма и развития профессиональных заболеваний, а также показатели финансирования предупредительных мер за прошедшие 5 лет по наиболее значимым мероприятиям:

Финансирование предупредительных мер

Год	Количество страхователей, обративших на финансирование	Выдано Фондом положительное Решение о возмещении средств	Страхователи, получившие отказ в финансировании. Основная причина наличие не погашенной задолженности перед Отделением Фондом
2021	1 172	1 129	43
2022	1 309	1 158	151
2023	1 169	765	404
2024	1 126	889	237
2025	1 255	1 068	187

Анализируя положительные Решения согласованные Отделением Фонда и отказы в финансировании предупредительных мер (далее – ФПМ), можно сделать вывод, что финансовая дисциплина страхователей повысилась.

Основными причинами отказа в ФПМ страхователям является – на день подачи заявления у страхователей имелась непогашенная недоимка, задолженность по пеням, штрафам по итогам отчетного периода установленная Правилами № 347н от 11.07.2024, либо предусмотренные бюджетом Отделения Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий финансовый год полностью распределены.

Динамика по мероприятиям.

Проведение обязательных периодических медицинских осмотров

год	Профилактическая мера поддержки работников Проведение обязательных периодических медицинских осмотров		
	Страхователи (кол-во)	Работники (кол-во)	Сумма (тыс.руб)
2021	634	44 910	151 650,00
2022	509	64 169	264 188,00
2023	412	60 393	265 699,00
2024	507	63 059	255 236,00
2025	530	73 920	261 725,00

Выводы: Проведение периодических медицинских осмотров в организациях и предприятиях округа остаётся одним из самых востребованных направлений предупредительных мер.

При этом рост числа работников, прошедших периодически медицинский осмотр опережает рост числа страхователей, что говорит о повышении среднего охвата на одно предприятие.

Санаторно-курортное лечение работников, относящихся к категории граждан предпенсионного (за 5 лет до выхода на пенсию) и пенсионного возраста:

год	Санаторно-курортное лечение работников, относящихся к категории граждан предпенсионного (за 5 лет до выхода на пенсию) и пенсионного возраста		
	Страхователи (кол-во)	Работники (кол-во)	Сумма (тыс.руб)
2021	29	210	12 998,00
2022	42	660	72 782,00
2023	30	918	116 296,00
2024	59	1162	144 780,00
2025	75	1156	152 067,00

Выводы: Статистика демонстрирует устойчивую положительную динамику по всем показателям, увеличение количества страхователей, которые используют данную меру поддержки для своих работников по Указу Президента о мерах поддержки работающей категории граждан предпенсионного и пенсионного возраста, рост числа работников, которые прошли оздоровление.

Ввиду значительного повышения информированности работодателей о возможности возмещения расходов в части санаторно курортного лечения и возможности страхователям увеличить сумму к возмещению финансового обеспечения до 30%, в том числе и упрощение процедур направления заявления и отчётности в Фонд.

Санаторно-курортное лечение работников, работающих во вредных и опасных условиях труда:

год	Санаторно-курортное лечение работников, работающих во вредных и опасных условиях труда		
	Страхователи (кол-во)	Работники (кол-во)	Сумма (тыс.руб)
2021	4	230	14 878,00
2022	8	251	17 704,00
2023	10	695	83 540,00
2024	9	596	80 719,00
2025	8	750	103 992,00

Выводы: Статистика мероприятия по санаторно-курортному лечению работников, работающих во вредных и опасных условиях труда, также демонстрирует устойчивую положительную динамику по всем показателям ввиду значительного повышения информированности работодателей о возможности возмещения расходов в части санаторно-курортного лечения, в том числе как уже было ранее сказано упрощение процедур направления заявления и отчётности в Фонд.

Обучение по охране труда:

год	Обучение по охране труда		
	Страхователи (кол-во)	Работники (кол-во)	Сумма (тыс.руб)
2021	81	1 115	2 473,00
2022	51	772	1 118,00
2023	29	315	694,00
2024	44	1 096	993,00
2025	36	522	656,00

Выводы: Как уже говорилось ранее Правилами значительно расширен спектр программ о прохождении обучения в области охраны труда и включает в себя обучение по охране труда и/или обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с отрывом от работы работников определённой категории.

На показатели данного мероприятия влияют особенности региона. Зарегистрированных предприятий, организаций на территории округа в области горных работ не имеется. Показатели указанного мероприятия, ведут к снижению динамики среди страхователей, интересующихся указанной мерой, а не по причинам, связанными с популярностью или нежеланием страхователей.

Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах

год	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ)		
	Страхователи (кол-во)	Рабочие места	Сумма (тыс.руб)
2021	181	10 110	9 095,00

год	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ)		
	Страхователи (кол-во)	Рабочие места	Сумма (тыс.руб)
2022	148	8 672	7 245,00
2023	106	3 739	3 660,00
2024	97	4 807	4 695,00
2025	136	5 020	6 951,00

Выводы: Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах проводится страхователями в рамках Федерального закона № 426 один раз в 5 лет. Многие организации и предприятия округа воспользовались указанным мероприятием ранее, провели на своих предприятиях и организациях оценку условий труда на рабочих местах в ранние периоды начиная с 2019 по 2022 годах, поэтому в 2023 и 2024 годах у многих организаций округа пока нет необходимости использовать указанную меру. Именно этот факт влияет на активность использования меры.

Реагирование Фонда на изменения в области профилактики, ситуация со вспышкой новой коронавирусной инфекции:

Страхователи, которые воспользовались мероприятиями по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в своих организациях			
год	Страхователи воспользовавшиеся мерой профилактики (кол-во)	Работники, которые были обеспечены средствами защиты (кол-во)	Сумма (тыс.руб)
2021	106	20 643	8 163,57
2022	33	16 289	3 951,02

Хотелось отметить о гибкости предлагаемых мероприятиях в утвержденных Правилами перечне Фонда направленных на охрану труда работников на предприятиях и организациях,

его реакцию на изменения, происходящие в стране, и незамедлительное реагирование на ситуацию.

Фондом в кратчайшие сроки было принято решение о внесении дополнительных мер поддержки страхователям: добавлены стимулирующие мероприятия по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок защиты органов дыхания), респираторов, бахил, перчаток, одноразовых халатов, приобретение дезинфицирующих салфеток и дезинфицирующих кожных антисептиков, дозирующих устройств (оборудования), приобретение рециркуляторов воздуха, приобретение устройств для бесконтактного контроля температуры тела работника или термометров. Проведение лабораторного обследования работников на COVID-19. Все эти меры быстрого реагирования Фонда привели к снижению распространения инфекции. Дополнительная мера поддержки действовала до начала 2023 года.

Как уже ранее было отмечено, одной из важных экономических мер, направленной на стимулирование страхователей является установление дополнительной скидки, либо установление надбавки к страховому тарифу при уплате страховых взносов в Фонд по травматизму, здесь мы имеем следующие показатели:

год	Страхователи, которым установлена надбавка, причины: наличие несчастного случая на производстве, не использование мер профилактики	Страхователи, которым установлена скидка, мотивационные мероприятия: отсутствие несчастного случая на производстве, использование мер профилактики
2021	157	260
2022	144	231

год	Страхователи, которым установлена надбавка, причины: наличие несчастного случая на производстве, не использование мер профилактики	Страхователи, которым установлена скидка, мотивационные мероприятия: отсутствие несчастного случая на производстве, использование мер профилактики
2023	146	201
2024	126	201
2025	61	230

Выводы: за 5 лет наблюдается устойчивое улучшение ситуации с производственным травматизмом так как работодатели активнее внедряют меры профилактики травматизма, чтобы избежать надбавок к страховым тарифам и получить скидку активно используя предлагаемые Фондом мероприятия. Все профилактические меры дают свои плоды в области охраны труда, что видно из показателей по статике снижения травматизма в округе на предприятиях и организациях.

Правилами значительно снижена нагрузка на страхователя в рамках порядка и условий финансового обеспечения предупредительных мер.



Основные новеллы, внедренные Отделением Фонда в профилактические меры в части финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за период 2020–2022 годы, с акцентом на ключевые изменения и правовые особенности:

1. Увеличение лимита финансирования до 30% (с 2020 года)

• Страхователи могут направить до 20% от суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве (ОСС НС) за предыдущий год на предупредительные меры.

• Дополнительно – ещё плюс 10%, если эти средства направляются на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

• Таким образом, максимальный объём – 30% от начисленных страховых взносов.

⚠ Важно: Дополнительные 10% строго целевые только на санаторно-курортное лечение категории граждан пенсионного и предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию):

• женщин от 50 лет и старше,

• мужчин от 55 лет и старше,

• лиц, имеющих право на досрочную пенсию.

2. Расширение перечня финансируемых мероприятий (2022 год)

С 1 июля 2022 года в перечень вошли новые меры, утверждённые приказом Минтруда № 97н: Покупка оборудования для безопасности горных работ

• Финансируется приобретение приборов, устройств и оборудования для безопасности при ведении горных работ.

• Приоритет – продукция из стран ЕАЭС (Россия, Беларусь, Казахстан и др.).

• Возмещаются расходы на импортное оборудование, при отсутствии отечественных аналогов и при включении мероприятий в отраслевые планы импортозамещения.

Бесплатная выдача молока и равноценных продуктов

• Возмещаются расходы на выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов (например, кефир, сок, сливки) работникам, занятым на вредных производствах.

• Условия – согласно приказу Минздравсоцразвития № 45н от 16.02.2009.

Меры по профилактике COVID-19 (2022 год)

• Приказ Минтруда № 330н от 31.05.2022 разрешил финансирование расходов на:

о закупка масок, перчаток, антисептиков, салфеток;

о приборы и оборудование для дезинфекции помещений;

о бесконтактные термометры;

о тесты на COVID-19.

• Это – временная мера, действовала до начала 2023 года, как было отмечено выше по тексту доклада.

Вывод: Основные новеллы 2020–2022 годов – это:

• Расширение лимита до 30% за счёт санаторного лечения;

• Новые направления расходов (горное оборудование, дополнительные продукты питания для работников, осуществляющих свою трудовую деятельность во вредных условиях труда – это молоко, и меры для борьбы с COVID);

• Упрощение отчётности и сокращение документооборота;

• Приоритет отечественных и евразийских товаров при закупках.

Основные новеллы финансирования предупредительных мер по охране труда в России за 2025–2026 годы, с акцентом на ключевые изменения, вступившие в силу с 2025 и особенно с 1 января 2026 года.

Информация актуальна по состоянию на начало 2026 года:

1. Расширен перечень возмещаемых расходов, как отмечали выше

Теперь можно компенсировать затраты на:

Обучение работников с практическими навыками;

• Обучение оказанию первой помощи – для работников, которым это необходимо по роду деятельности;

• Обучение применению СИЗ, требующих практических навыков (например, подгонка респираторов, проверка герметичности);

• Подготовка водителей и лиц, управляющих транспортом в служебных целях.

Ранее такие программы не всегда попадали под возмещение, если не были прямо указаны в плане.

Покупка оборудования и расходных материалов:

• Манекены-тренажёры для обучения первой помощи и эвакуации;

• Вендинговые автоматы для выдачи СИЗ;

• Системы дистанционных медосмотров;

• Блоки тахографов и комплектующие для аптечек (бинты, перчатки, антисептики и др.);

• Системы дистанционного контроля безопасности (например, датчики задымления, газоанализаторы, GPS-трекеры для спецтехники).

Оснащение медпунктов – финансируется приобретение оборудования для стационарных и мобильных медпунктов на производстве (шкафы, кушетки, приборы, холодильники для медикаментов и т.п.).

2. Увеличение лимита до 30% за счёт санаторного лечения:

• Как и ранее, работодатель может направить до 20% страховых взносов (за предыдущий год);

• Дополнительные 10% – при условии, что они направлены на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста:

o Женщины – от 50 лет,

o Мужчины – от 55 лет,

o Лица с правом на досрочную пенсию.

💡 Это остаётся наиболее выгодным способом увеличить объём финансирования.

3. Новые сроки подачи заявления:

• Ранее было: срок до которого страхователь должен был отчитаться в Фонд до 15 декабря;

• С 2026 года: до 15 ноября текущего календарного года.

⚠️ Важно: Это требует раннего планирования проведения мероприятия – обучение, закупки и мероприятия должны быть завершены до подачи заявления или хотя бы начаты.

4. Подтверждающие документы – после выполнения мероприятий:

• Ранее: часть документов требовалась до начала мероприятий;

• С 2026 года: подтверждающие документы (договоры, акты, чеки, сертификаты) предоставляются только после выполнения предупредительных мер – при подаче заявления о возмещении.

Исключение: приобретение оборудования для горных работ – сохраняется особый порядок с предварительным согласованием.

5. Упрощённая подача заявления в электронном виде:

• Заявление можно подать через личный кабинет на сайте Единого портала государственных услуг (ЕПГУ);

• Обязательно использовать усиленную квалифицированную электронную подпись (УКЭП);

• Возможна подача через МФЦ или по почте, но электронный способ – приоритетный.

6. Увеличение бюджета на предупредительные меры и объём финансирования ежегодно растёт, что свидетельствует о положительной динамики и своевременном реагировании Фондом.

Объём финансирования Фондом (млн руб.) за последние пять лет вырос с 389 000 000 рублей до 808 500 000 рублей.

Травматизм. Зарегистрированные в Отделении Фонда страховые случаи. Показатели в разрезе 5 лет приведены в таблице:

год	Страховые случаи	всего	Несчастные случаи			проф. заболевание
			тяжелые	смер-тельные	легкие	
2021	509	484	103	24	357	25
2022	670	643	122	37	484	27
2023	620	564	120	28	416	56
2024	666	597	144	40	413	69
2025	572	542	107	35	400	30

Небольшое сравнение за прошедшие 2024 и 2025 года:

Фондом проведены экспертизы страховых случаев в округе, случаи признаны страховыми.

2025 год:

572 – пострадавших на производстве

30 – застрахованным, установлено профессиональное заболевание.

2024 год:

Пострадавших зарегистрировано на 94 меньше (уменьшение на 14,1%), пострадавших на производстве на 55 меньше (уменьшение на 9,21%).

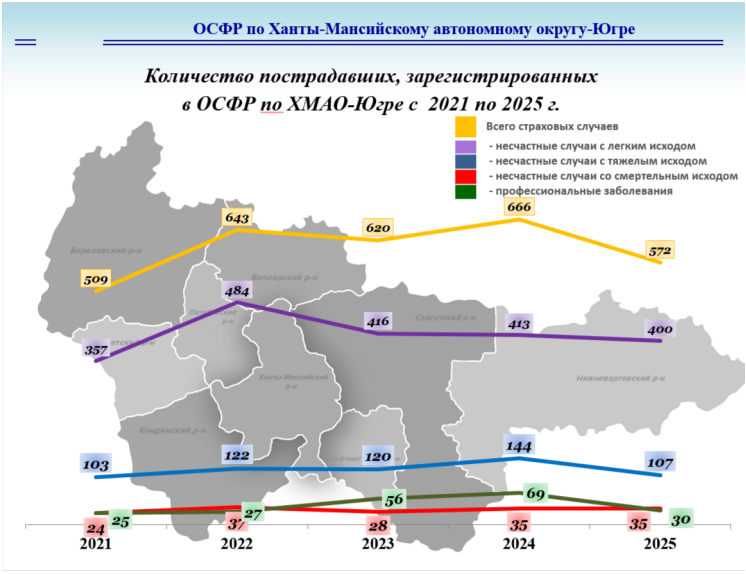
Число профессиональных заболеваний уменьшилось на 39 (уменьшение на 56,52%). Количество тяжёлых несчастных случаев за 2025 год по сравнению с аналогичным периодом 2024 года уменьшилось на 25,69%, смертельных – уменьшилось на 12,5%.

	Страховых случаев		Несчастных случаев								Профзаболеваний	
			Всего		тяжелых		смертельных		легких			
	2024 С/ч	2025 С/ч	2024 С/ч	2025 С/ч	2024 С/ч	2025 С/ч	2024 С/ч	2025 С/ч	2024 С/ч	2025 С/ч	2024	2025
ИТОГО:	641/666	555/572	572/597	525/542	133/144	106/107	34/40	34/35	405/413	385/400	69	30

С/ч – случаев/человек

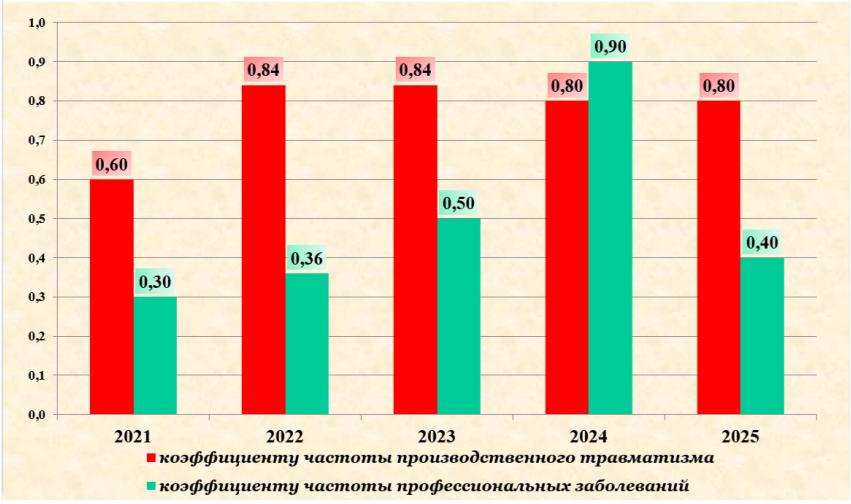
Анализируя страховые случаи за 5 лет, наблюдаем уменьшение несчастных случаев на производстве.

№ п/п	территории	Страховых случаев					Несчастные случаи																Проф. Заболевания				
		21г	22г	23г	24г	25г	Всего					Тяжёлых					Смертельных					Лёгких					21г	22г	23г	24г	25г
							21г	22г	23г	24г	25г	21г	22г	23г	24г	25г	21г	22г	23г	24г	25г	21г	22г	23г	24г	25г					
1	ИТОГО:	509	670	620	666	572	484	643	564	597	542	103	122	120	144	107	24	37	28	40	35	357	484	416	413	400	25	27	56	69	30



По коэффициенту частоты производственного травматизма и профессиональных заболеваний (далее К/Ч) в 2025 году в сравнении с предыдущими годами наблюдается уменьшение.

Ниже приведена таблица коэффициента частоты:



По мнению Отделения Фонда снижение травматизма на производстве в 2025 году связано со следующими факторами:

– Повышением дисциплины среди работодателей;

– Модернизацией производственных процессов;

– Улучшением обучения работников;

– Активным использованием финансирования предупредительных мер;

– Информационно разъяснительной работой Отделения Фонда;

– Внедрением новых механизмов в законодательстве.

Если сравнивать динамику по годам с 2021 и 2025 годом количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве увеличилось на 58 случаев или 12%, пострадавших в результате профессиональных заболеваний также увеличилось на 5 человек или 1,2%.

Если сравнивать 2025 год с динамикой с 2022 по 2024 год идет снижение страховых случаев и профессиональных заболеваний.

Свидетельство о росте государственной поддержки в области охраны труда работников ведет непременно к реализации поставленной задачи перед Фондом – снижению профессиональной заболеваемости и снижению травматизма в округе.

3.4. Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

За 2025 год зарегистрировано 3 чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС) (АППГ: 3), из них:

техногенного характера 2 (66,7%) (АППГ: 1 (33,3%);

природного характера 1 (33,3%) (АППГ: 2 (66,7%).

Количество пострадавших при ЧС – 126 человек (АППГ: 513), в том числе 1 человек погиб (АППГ: 3), 4 человека получили вред здоровью (АППГ: 13).

Исполнительными органами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры принято 10 из 10 рекомендованных нормативных-правовых актов (далее – НПА) в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, что составляет 100% (АППГ: 100%) от необходимого количества НПА, рекомендованных МЧС России.

Органами местного самоуправления принято 220 из 220 рекомендованных муниципальных правовых актов в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, что составляет 100% (АППГ: 100%) от количества муниципальных правовых актов, рекомендованных МЧС России.

В соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2020 № 1892 «О декларировании безопасности гидротехнических сооружений» организована работа по участию в преддекларационных (регулярных) обследованиях гидротехнических сооружений (далее – ГТС).

Сведения о ГТС, проходящих процедуру декларирования

№ п/п	Вид собственности ГТС	Количество единиц
1.	муниципальная собственность	17
2.	частная собственность	3
3.	федеральная собственность	0
4.	с неопределенным правовым статусом	0
5.	Всего	20

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.04.2014 № 360 «О зонах затопления, подтопления» завершена работа по согласованию предложений и сведений о границах зон затопления, подтопления, подготовленных уполномоченными исполнительными органами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры создана и функционирует сеть наблюдения и лабораторного контроля (далее – СНЛК) в которую входят 2 учреждения (постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.06.2006 № 145-п «О территориальной подсети Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны и защиты населения» (с изм. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 08.11.2024 № 409-п).

В 2025 году силы и средства учреждений СНЛК приняли участие в 100% от запланированных на планируемый период учениях (тренировках).

Готовность к действиям по предназначению составляет 100% (АППГ: 100%).

Спланировано и ведется учет обучения руководителей и специалистов учреждений сети наблюдения и лабораторного контроля, обучено 100% (АППГ: 100%).

Заключено 1 (АППГ: 1) соглашение об информационном взаимодействии с учреждениями территориальной подсети СНЛК, что составляет 100% (АППГ: 100%) от общего количества.

Проведены проверки готовности 100% (АППГ: 100%) пунктов временного размещения (далее – ПВР) с представлением отчетных документов.

Готовность ПВР и пунктов обогрева (далее – ПО) к действиям по предназначению:

количество ПВР/ПО 232/52 (100% от рекомендуемого количества) (АППГ: 100%), из них готовых к развертыванию ПВР/ПО 232/52 (100%) (АППГ: 100%);

количество проведенных проверок и тренировок по развертыванию ПВР/ПО 232/11 (АППГ: 232/10).

Осуществляется методическое руководство и контроль за созданием резервов материальных ресурсов согласно номенклатуре и объемов.

Фактически созданы резервы материальных ресурсов в объеме 100% от номенклатуры, утвержденной соответствующим нормативным правовым актом исполнительного органа субъекта Российской Федерации.

Материальный резерв субъекта Российской Федерации составляет 274 983 000 рублей (АППГ: 285 404 000 рублей), на душу 156 203 рублей/чел. (АППГ: 162 218 рублей/чел.).

Главным управлением ведется сбор сведений об осуществлении деятельности организаций,

осуществляющих подготовку в области гражданской обороны и защиты населения.

Сведения об учебно-методических центрах и курсах ГО

	УМЦ ГОЧС	**Курсы ГО**
Численность педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательную деятельность в области ГО и защиты от ЧС, чел.	5	7
Укомплектованность педагогическими работниками (лицами, осуществляющими курсовое обучение для курсов ГО без лицензии), % от штатной численности	80 %	100 %
Показатель обученности педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательную деятельность в области ГО и защиты от ЧС 100 % (процент обученных не ранее 5 лет на дату настоящего отчета относительно реальной численности (укомплектованности)	100 %	100 %

Сведения об организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, осуществляющих оказание населению консультационных услуг (учебно-консультационные пункты)

Количество всех учебно-консультационных пунктов (далее – УКП) муниципальных образований, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, всего ед.	105
Численность зарегистрированного населения муниципальных образований, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, чел.	1 781 782
Нагрузка на УКП (численность зарегистрированного населения на 1 УКП),чел.	16 969

Осуществляется учет обучения должностных лиц органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления. Также соблюдается периодичность повышения квалификации или курсового обучения. Показатель обученности 98,9% (процент обученных не ранее 5 лет на дату настоящего отчета относительно реальной численности (укомплектованности).

В целях патриотического воспитания детей и молодежи, Главным управлением, совместно с исполнительными органами автономного округа и органами местного самоуправления проведено:

– 1712 открытых уроков культуры безопасности, приуроченных «Всемирному дню гражданской обороны» (1 марта), «Дню пожарной охраны» (30 апреля), «Дню знаний» (1 сентября), «Дню гражданской обороны России» (4 октября), в которых приняло участие 154680 учащихся общеобразовательных, профессиональных, высших образовательных организаций;

– онлайн мероприятия «Мои безопасные каникулы» (с 30 мая по 6 июня), приуроченные к «Международному дню защиты детей» (1 июня), в которых приняло участие 80194 учащихся общеобразовательных, профессиональных и высших образовательных организаций;

– 20 школьных, 1 межрегиональное и 1 окружное соревнование «Школа безопасности», в которых приняло участие 341 учащихся общеобразовательных организаций.

За 12 месяцев 2025 года сотрудниками органов федерального государственного пожарного надзора проведено 574 контрольных (надзорных) мероприятия по соблюдению обязательных требований пожарной безопасности (АППГ: 669, снижение на 14,2%),из них по виду:

– выездных проверок – 461 (АППГ: 541, снижение на 14,8%), в том числе:

– плановых – 161 (АППГ: 168, снижение на 4,2%);

– внеплановых – 300 (АППГ: 373, снижение на 19,6%);

– инспекционных визитов – 83 (АППГ: 110, снижение на 24,5%), в том числе:

– внеплановых – 83 (АППГ: 110, снижение на 24,5%);

– рейдовых осмотров – 20 (АППГ: 14, увеличение на 43%), в том числе:

– плановых – 2 (АППГ: 5, снижение в 2,5 раза);

– внеплановых – 18 (АППГ: 9, увеличение в 2 раза);

– документарных проверок – 10 (АППГ: 4, увеличение в 2,5 раза), в том числе:

– внеплановых – 10 (АППГ: 4, увеличение в 2,5 раза);

По результатам проверочных мероприятий выявлено 2 094 нарушения требований пожарной безопасности (АППГ: 2 375, снижение на 11,8%). Установлено устранение 1 090 ранее выявленных нарушений (АППГ: 1 411, снижение на 22,7%). Из приведённого анализа рассматриваемых показателей надзорной деятельности отмечается снижение количества проведённых контрольных (надзорных) мероприятий. Указанное обстоятельство объясняется рядом ограничений, связанных с организацией и осуществлением государственного контроля (надзора), установленных Правительством Российской Федерации.

В области гражданской обороны в отношении субъектов надзора в 2025 году проведено 20 проверок (снижение в 11 раз, 2024: 217), из них плановых 0 (на прежнем уровне, 2024: 0) и внеплановых 20 (снижение в 11 раз, 2024: 217).

Количество выданных предписаний по результатам контрольных (надзорных) мероприятий за отчетный период 10 (снижение в 4 раза, 2024: 40).

В области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в отношении субъектов надзора в 2025 году проведено 3 проверки (снижение на 25%, 2024: 4), из них плановых 0 (снижение на 100%, 2024: 1) и внеплановых 3 (на прежнем уровне, 2024: 3).

Количество выданных предписаний по результатам контрольных (надзорных) мероприятий за отчетный период 2 (увеличение на 100%, 2024: 1).

За 12 месяцев 2025 года, при осуществлении административно-правовой деятельности сотрудниками территориальных отделов надзорной деятельности и профилактической работы управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления:

– составлено 1 166 протоколов об административных правонарушениях (–увеличение на 6,2%, 2024 год – 1 098);

– привлечено к административной ответственности 971 виновное лицо (–увеличение на 6,6%, 2024 год – 911);

– прекращено 6 административных дел (уменьшение на 14,3%, 2024 год – 7);

– в суды направлено 139 протокола (увеличение на 5,3%, 2024 год – 132).

По результатам рассмотрения протоколов об административных правонарушениях сотрудниками территориальных отделов надзорной деятельности и профилактической работы к административной ответственности привлечено 971 лиц, допустивших нарушения требований пожарной безопасности (увеличение на 6,6%), из них 593 гражданина (увеличение на 11%), 187 должностных лица (увеличение на 8,7%), 46 индивидуальных предпринимателей (увеличение на 43,8%), а также 145 юридических лиц (уменьшение на 16,2%) (2024 год– 911 (534;172;32;173)).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенный анализ состояния охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2025 год позволяет сделать следующие выводы.

В современных условиях развития экономики региона система охраны труда функционирует в условиях комплекса факторов, включающих санкционное давление и необходимость адаптации к новым экономическим реалиям. При этом социально-экономическая ситуация в сфере охраны труда характеризуется как стабильная с положительной динамикой.

Ключевые достижения отчетного периода:

– Снижение производственного травматизма на 10,2%;

– Уменьшение количества пострадавших на производстве на 9,2%;

– Снижение пострадавших со смертельным исходом на 15,4%;

– Снижение групповых несчастных случаев с 10 до 4 случаев;

– Снижение пострадавших с тяжелым исходом случаев на 7,8%.

Состояние здоровья работников демонстрирует позитивные тенденции:

– Показатель профзаболеваемости составил 0,4 на 10 000 работающих;

– Снижение количества выявленных профзаболеваний;

– Преобладание заболеваний связанных с физическими факторами (55,7%);

Условия труда остаются в зоне внимания:

– 32,2% работников заняты во вредных условиях труда;

– Высокий охват медосмотрами 99,8%;

– Значительные вложения в охрану труда организаций Югры.

Выявлены следующие проблемные области:

– Сохраняется высокий процент работников во вредных условиях;

– Необходимость повышения качества СОУТ;

– Формальный подход к медосмотрам в отдельных организациях;

– Недостаточная профилактическая работа.

Рекомендации по улучшению ситуации:

– Усиление контроля за соблюдением требований охраны труда;

– Развитие системы управления охраной труда;

– Повышение эффективности профилактических мероприятий;

– Совершенствование механизмов предупреждения травматизма;

– Улучшение качества проведения СОУТ.

Прогноз развития ситуации положительный при условии сохранения текущих тенденций и реализации намеченных мероприятий. Особое внимание следует уделить профилактике травматизма в ключевых отраслях экономики региона.

Достигнутые результаты подтверждают эффективность проводимой политики в области охраны труда и правильность выбранных направлений работы по улучшению условий труда. Система социального партнерства между государством, работодателями и профсоюзами показывает свою результативность.

Приложение 1

Сведения о производственном травматизме в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре за 2024-2025 годы
(по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)

Период	Количество несчастных случаев, шт.				Пострадало в несчастных случаях, чел.					
	Всего	в том числе			Всего	в том числе		из них в групповых		
		смертельный	тяжелый	групповой		смертельный	тяжелый	всего	смертельный	тяжелый
за 2025 год	**123**	21	98	4	**128**	22	106	**9**	1	8
за 2024 год	**137**	21	106	10	**141**	26	115	**14**	5	9

Сведения о производственном травматизме с тяжелым, смертельным исходом и в групповых случаях на предприятиях округа в разрезе муниципальных образований за 2025 год (по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)

Муниципальные образования	Несчастные случаи		Пострадало, всего, чел.		Пострадало со смерт. исходом, чел.		Пострадало с тяж. исходом чел.		В том числе групповые несчастные случаи						
									Количество случаев		Пострадало, человек				
												со смертельным исходом		с тяжелым исходом	
	всего	произошли в других субъектах РФ	всего	в т.ч. жен./ подр.	всего	в т.ч. жен./ подр.	всего	в т.ч. жен./ подр.	всего	в т.ч. со смерт исход.	всего	всего	в т.ч. жен./ подр.	всего	в т.ч. жен./ подр.
г. Ханты-Мансийск	9	3	9	0/0	3	0/0	6	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Когалым	12	2	12	0/0	1	0/0	11	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Лангепас	1	0	1	0/0	0	0/0	1	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Мегион	5	0	5	1/0	1	0/0	4	1/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Нефтеюганск	9	1	9	0/0	3	0/0	6	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Нижневартовск	33	6	35	2/0	2	0/0	33	2/0	2	0	4	0	0/0	4	0/0
г. Нягань	4	1	4	0/0	0	0/0	4	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Покачи	0	0	0	0/0	0	0/0	0	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г.Пыть-Ях	6	1	6	0/0	1	0/0	5	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Радужный	6	0	7	0/0	2	0/0	5	0/0	1	1	2	1	0/0	1	0/0
г. Югорск	2	1	2	0/0	1	0/0	1	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Сургут	28	6	28	0/0	7	0/0	21	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
г. Урай	2	0	2	0/0	0	0/0	2	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
Белоярский район	0	0	0	0/0	0	0/0	0	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
Березовский район	2	1	2	1/0	1	0/0	1	1/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
Кондинский район	0	0	0	0/0	0	0/0	0	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
Нефтеюганский район	1	0	1	0/0	0	0/0	1	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
Нижневартовский район	1	0	1	0/0	0	0/0	1	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
Октябрьский район	0	0	0	0/0	0	0/0	0	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
Советский район	0	0	0	0/0	0	0/0	0	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
Сургутский район	2	0	4	2/0	0	0/0	4	2/0	1	0	3	0	0/0	3	2/0
Ханты-Мансийский район	0	0	0	0/0	0	0/0	0	0/0	0	0	0	0	0/0	0	0/0
За 2025 год	**123**	**22**	**128**	**6/0**	**22**	**0/0**	**106**	**6/0**	**4**	**1**	**9**	**1**	**0/0**	**8**	**2/0**
За 2024 год	**137**	**23**	**141**	**8/0**	**26**	**4/0**	**115**	**4/0**	**10**	**1/0**	**14**	**5**	**1/0**	**9**	**0/0**

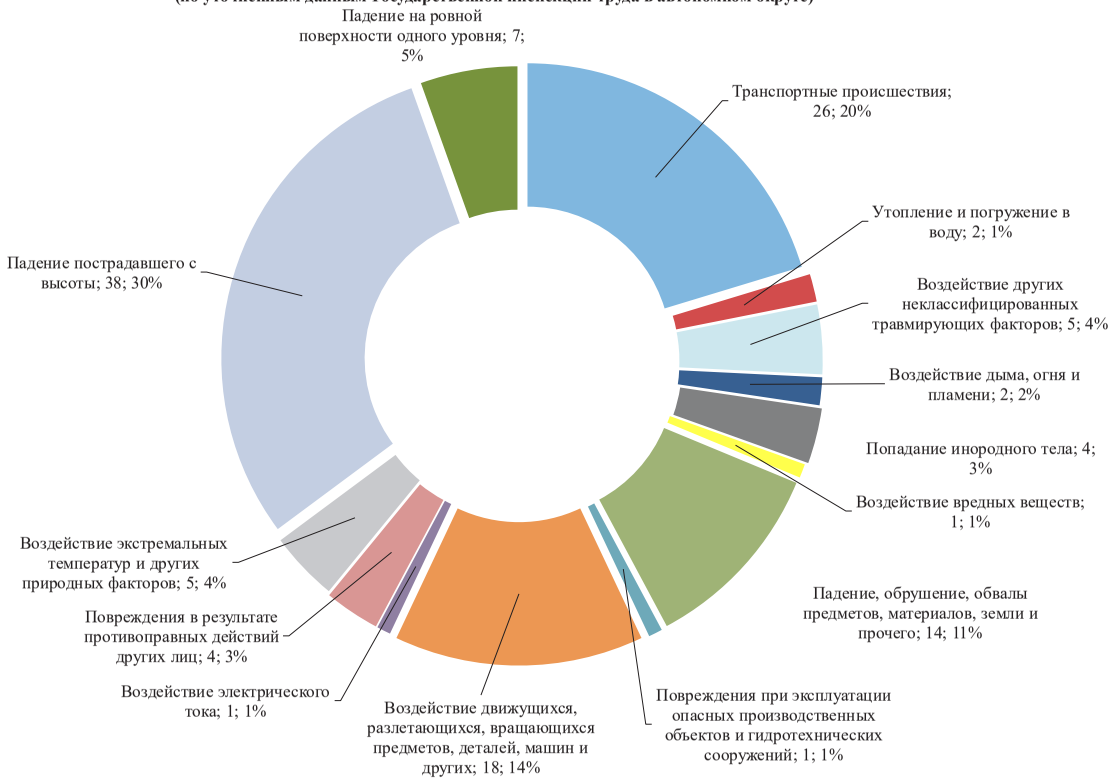
Приложение 3

Сведения о пострадавших с тяжелым, смертельным исходом и в групповых случаях на предприятиях округа в разрезе муниципальных образований за 2024-2025 годы
(по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)

Территории	Работающих	Пострадало		На 1000 работающих	
		всего	со смерт. исходом	всего	со смерт. исходом
г.Ханты-Мансийск	44 542	9	3	**0,202**	**0,067**
г.Когалым	26 533	12	1	**0,452**	**0,038**
г.Лангепас	10 264	1	0	**0,097**	**0**
г.Мегион	17 359	5	1	**0,288**	**0,058**
г.Нефтеюганск	43 854	9	3	**0,205**	**0,068**
г.Нижневартовск	72 160	35	2	**0,485**	**0,028**
г.Нягань	14 899	4	0	**0,268**	**0**
г.Покачи	5 187	0	0	**0**	**0**
г.Пыть-Ях	15 902	6	1	**0,377**	**0,063**
г.Радужный	8 881	7	2	**0,788**	**0,225**
г.Югорск	13 124	2	1	**0,152**	**0,076**
г.Сургут	119 224	28	7	**0,235**	**0,059**
г.Урай	9 828	2	0	**0,204**	**0**
Белоярский район	10 211	0	0	**0**	**0**
Березовский район	6 837	2	1	**0,293**	**0,146**
Кондинский район	9 982	0	0	**0**	**0**
Нефтеюганский район	29 023	1	0	**0,034**	**0**
Нижневартовский район	41 076	1	0	**0,024**	**0**
Октябрьский район	14 459	0	0	**0**	**0**
Советский район	11 503	0	0	**0**	**0**
Сургутский район	88 852	4	0	**0,045**	**0**
Ханты-Мансийский район	24 457	0	0	**0**	**0**
за 2025 год	**638 157**	**128**	**22**	**0,201**	**0,034**
за 2024 год	**994 746**	**141**	**26**	**0,142**	**0,026**

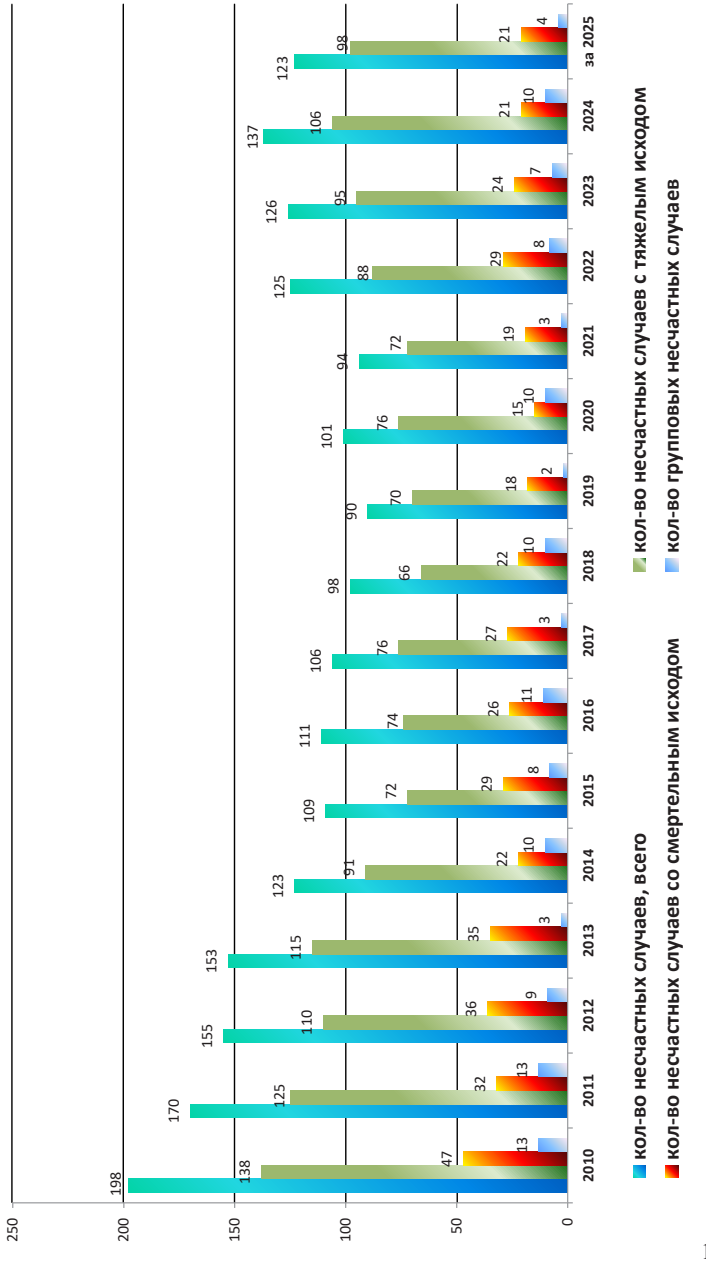
* Данные о численности работающих временно представлены Федеральной службой государственной статистики

Распределение пострадавших по основным видам происшествий, приведших к несчастному случаю за 2025 год
(по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)



Приложение 5

Динамика количества несчастных случаев на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за 2010 - 2025 годы



Динамика количества пострадавших с тяжелым и смертельным исходом на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за 2010 - 2025 годы

