

**Анализ
информации о состоянии условий и охраны труда в организациях,
осуществляющих свою деятельность в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре
за 2025 год**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа осуществляют деятельность в области охраны труда.

Специалистами по охране труда муниципальных образований представлена информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований автономного округа, в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций», на основании которой подготовлен настоящий анализ.

I. Общие сведения о работодателях автономного округа

1.1. Количество зарегистрированных организаций (по данным налоговых органов автономного округа), осуществляющих деятельность на территории автономного округа по состоянию на 01.01.2026 года, составило 25 621 организацию (уменьшение на 3,8%), в 2024 году осуществляли деятельность 26 608 организации.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу–Югре количество работающих составило – 634 214 человек (приложение 1).

По данным Фонда пенсионного и социального страхования в 2025 году количество организаций осуществляющих начисление страховых взносов на территории автономного округа составило – 19 187 организаций, количество работников в организациях осуществляющих начисление страховых взносов на территории автономного округа составило – 756 550 человек.

1.2. На 3,1 % увеличилось количество организаций, отчитавшихся по охране труда на территории автономного округа, по сравнению с 2024 годом, их количество в 2025 году составило 7 526 организаций, из них 1 747 организации, в которых отсутствуют работники либо работодатель является единственным работником (в 2024 году – 7 300 организаций, из них 1 654 организации, в которых отсутствуют работники либо работодатель является единственным работником) (приложение 2).

Количество работающих в отчитавшихся организациях по охране труда на территории автономного округа по данным муниципальных образований в 2025 году составило – 719 609 человек (в 2024 году – 714 638).

II. Наличие служб охраны труда в организациях автономного округа

2.1. В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения требований охраны труда, осуществления контроля за их исполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры количество отчитавшихся организаций с численностью работников 50 и более человек составляет – 1 976 единиц (в 2024 году – 1 971) или 26,3 % (в 2024 году – 27 %) от общего числа отчитавшихся по охране труда организаций, в них:

создана служба охраны труда (управление, отдел) в 648 организациях, что составляет 32,8 % от общего количества организаций с численностью работников 50 и более человек (в 2024 году – 629, что составляло – 32%);

принят штатный специалист по охране труда в 1076 организациях (в 2024 году – 1 101), что составляет 54,4 % (в 2024 году – 55,8%);

заключен договор с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда в 28 организациях (в 2024 году – 24), что составляет 1,4 % (в 2024 году – 1,2 %);

возложены обязанности по охране труда на специалистов в 218 организациях (в 2024 году – 210), что составляет 11,1 % (в 2024 году – 10,7%);

отсутствует служба (специалист) по охране труда либо лица, осуществляющие их функции в 6 организациях (в 2024 году – 7), что составляет 0,3 % (в 2024 году – 0,3 %). (приложение 3)

В муниципальных образованиях: г. Лангепас и г. Ханты-Мансийск есть организации с численностью работников 50 и более человек, в которых отсутствует служба (специалисты) по охране труда (приложение 4).

2.2. Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда.

Количество отчитавшихся по охране труда организаций с численностью работников менее 50 человек составляет – 3 803 единицы (в 2024 году – 3 674) или 50,5 % (в 2024 году – 50,3 %) от общего числа отчитавшихся по охране труда организаций, в них:

создана служба охраны труда (управление, отдел) в 120 организациях (в 2024 году – 108), что составляет 3,2 % (в 2024 году – 3 %);

принят штатный специалист по охране труда в 537 организациях (в 2024 году – 559), что составляет 14,1 % (в 2024 году – 15,2 %);

заключен договор с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда в 157 организациях (в 2024 году – 167), что составляет 4,1 % (в 2024 году – 4,5 %);

возложены обязанности по охране труда на специалистов в 2 844 организациях (в 2024 году – 2 675), что составляет 74,8 % (в 2024 году – 72,8 %);

отсутствует служба (специалист) по охране труда либо лица, осуществляющие их функции в 145 организациях (в 2024 году – 165), что составляет 3,8 % (в 2024 году – 4,5 %) (приложение 5).

Наибольшая доля организаций с численностью менее 50 человек, в которых отсутствует служба (специалист) по охране труда, либо лица, осуществляющие их функции, от количества отчитавшихся организаций зафиксирована в следующих муниципальных образованиях: г. Когалым, Березовский район, г. Нягань (приложение 6).

III. Образование специалистов по охране труда

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н утвержден Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. В соответствии с квалификационным справочником к уровню квалификации руководителей службы охраны труда предъявлены следующие требования: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет.

К уровню квалификации специалистов по охране труда предъявляются следующие требования:

специалист по охране труда I категории: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет;

специалист по охране труда II категории: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года;

специалист по охране труда: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.

В 2025 году в отчитавшихся организациях число специалистов в области охраны труда составляло 9 299 человек (в 2024 году – 9 046), которые имели следующее образование:

высшее по охране труда – 3 629 специалист (в 2024 году – 3 461), что составляет 39 % (в 2024 году – 38,2 %) от общего числа специалистов в области охраны труда;

высшее техническое – 2 243 специалистов (в 2024 году – 2 258), что составляет 24,1 % (в 2024 году – 25 %) от общего числа работников, работающих в отчитавшихся организациях;

высшее гуманитарное – 2 109 специалистов (в 2024 году – 2 030), что составляет 22,7 % (в 2024 году – 22,4 %) от общего числа работников, работающих в отчитавшихся организациях;

среднее специальное, техническое – 923 специалиста (в 2024 году – 923), что составляет 9,9 % (в 2024 году – 10,2 %) от общего числа работников, работающих в отчитавшихся организациях;

среднее специальное, гуманитарное – 259 специалистов (в 2024 году – 235), что составляет 2,8 % (в 2024 году – 2,6 %) от общего числа работников, работающих в отчитавшихся организациях;

среднее – 136 специалистов (*в 2024 году – 139*), что составляет 1,5 % (*в 2024 году – 1,6 %*) от общего числа специалистов в области охраны труда, работающих в отчитавшихся организациях (приложение 7).

Наибольшая доля специалистов с высшим образованием по охране труда от общего количества специалистов зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: г. Нефтеюганск, г. Югорск, г. Лангепас, г. Урай, Нефтеюганский район.

Наименьшая доля специалистов с высшим образованием по охране труда от общего количества специалистов зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: Ханты-Мансийский район, Кондинский район, Октябрьский район (приложение 8).

IV. Стаж работы специалиста по охране труда.

По стажу работы специалисты по охране труда от общего числа специалистов в области охраны труда, работающих в отчитавшихся организациях распределились следующим образом (приложение 9):

до 1 года – 633 специалиста (*в 2024 году – 694*), что составляет 6,8 % (*в 2024 году – 7,7 %*);

от 1 до 3 лет – 1 628 специалистов (*в 2024 году – 1 598*), что составляет 17,5 % (*в 2024 году – 17,7 %*);

от 3 до 5 лет – 1 623 специалистов (*в 2024 году – 1 588*), что составляет 17,4 % (*в 2024 году – 17,5 %*);

от 5 до 10 лет – 2 318 специалиста (*в 2024 году – 2 234*), что составляет 25 % (*в 2024 году – 24,7 %*);

от 10 до 15 лет – 1 567 специалистов (*в 2024 году – 1 511*), что составляет 16,8 % (*в 2024 году – 16,7 %*);

от 15 лет и более – 1 530 специалист (*в 2024 году – 1 421*), что составляет 16,5% (*в 2024 году – 15,7 %*).

V. Коллективные договоры.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

По данным представленным организациями наличие коллективных договоров в организациях, расположенных на территории автономного округа составляет – 1 750 единиц (*в 2024 году – 1 795*), что составляет 30,3 % (*в 2024 году – 31,8 %*) от общего числа отчитавшихся организаций.

Наименьшая доля организаций имеющих коллективные договоры от общего количества организаций, отчитавшихся по охране труда, зарегистрировано в следующих муниципальных образованиях: Советский район, г. Сургут, г. Когалым, г. Нижневартовск (приложение 10).

В 2025 году в организациях автономного округа:
внесены изменения и дополнения в действующие коллективные договоры – 2 393 единицы (в 2024 году – 2 485);
в 535 организациях (в 2024 году – 606) заключены новые коллективные договоры.

VI. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

В 4 191 организациях (в 2024 году – 4 171) имеются в наличии утвержденные мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе исполнены 51 626 (в 2024 году – 52 924) пунктов мероприятий за отчетный период.

Освоение средств выделенных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципальных образований (тыс. рублей):

- запланировано средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда 48 915 446,22 тыс. руб. (в 2024 году – 56 290 350,17 тыс. руб.);

- фактически израсходовано средств, всего 52 889 591,17 тыс. руб. (в 2024 году – 56 559 876,03 тыс. руб.), в том числе:

- предусмотрено в коллективных договорах – 21 119 277,1 тыс. руб. (в 2024 году – 30 957 409,08 тыс. руб.);

- израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника – 62,75 тыс. руб. (в 2024 году – 79,14 тыс. руб.).

Наибольшее финансирование: г. Покачи, г. Нефтеюганск, г. Пыть-Ях, Нижневартовский район.

Наименьшее финансирование: Березовский район, Советский район, Кондинский район (приложение 11).

В организациях автономного округа по данным за 2025 год планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда предусмотрены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в 1 060 организациях (в 2024 году – 1 107 организации), что составляет 14,1 % от общего числа отчитавшихся организаций.

Мероприятия включают в себя:

компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях – в 353 организациях (в 2024 году – в 359 организациях);

организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий – в 466 организациях (в 2024 году – в 472 организациях);

организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий – в 843 организациях (в 2024 году – в 896 организациях);

приобретение, содержание спортивного инвентаря – в 415 организациях (в 2024 году – в 445 организациях);

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом – в 188 организациях (в 2024 году – в 211 организациях);

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурной и спортом по месту работы – в 185 организациях (в 2024 году – в 213 организациях).

Кроме того, в 505 отчитавшихся организациях реализуются корпоративные программы (практики) по улучшению условий труда и сохранению и укреплению здоровья работников на 201 953 рабочих местах. Корпоративные программы (практики) включают в себя следующие пункты:

- профилактика производственного травматизма – 429 пунктов;
- физическая активность – 383 пункта;
- рациональное питание – 322 пункта;
- профилактика курения – 382 пункта;
- профилактика злоупотребления алкоголем – 367 пунктов;
- поддержка психического здоровья – 321 пункт;
- другое – 76 пунктов.

VII. Деятельность профсоюзных организаций

В соответствии со ст. 29 Трудового кодекса Российской Федерации представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

По данным организаций автономного округа в 2024 году в автономном округе осуществляли деятельность 1 109 профсоюзных организации (в 2024 году – 1 137), что составляет 19 % (в 2024 году – 20 %) от числа отчитавшихся организаций (приложение 12).

Наибольшее число профсоюзных организаций, от числа отчитавшихся организаций, зарегистрировано в следующих муниципальных образованиях: г. Покачи, г. Лангепас, г. Югорск.

В 4 670 организациях (в 2024 году – 4 509) отсутствуют профсоюзные организации, что составляет 81 % (в 2024 году – 80 %) от общего числа отчитавшихся организаций.

Численность членов профсоюзных организаций составляет – 305 603 человека (в 2024 году – 316 577 человека).

Наибольшая численность членов профсоюзных организаций, от общего числа работников отчитавшихся организаций, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: г. Лангепас, г. Сургут, Сургутский район.

Наименьшая численность членов профсоюзных организаций, от общего числа работников отчитавшихся организаций по муниципальным образованиям,

зарегистрирована в следующих муниципалитетах: г. Мегион, Кондинский район, Советский район.

Число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда составляет – 7234 человека (*в 2024 году – 7 261*) из них (приложение 13):

Наибольшая доля уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, от общего числа работников отчитавшихся организаций, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: Октябрьский район, г. Лангепас, г. Покачи, Белоярский район.

Наименьшая доля уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, от общего числа работников отчитавшихся организаций, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: г. Радужный, г. Ханты-Мансийск, Советский район.

Количество проведенных проверок уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда составляет – 55 547 единиц (*в 2024 году – 55 050*).

Количество выявленных нарушений составляет – 117 074 единицы (*в 2024 году – 116 456*).

Количество выданных предписаний составляет – 37 130 единиц (*в 2024 году – 37 202*).

VIII. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Комитеты (комиссии) по охране труда (далее – комитеты) создаются, в организациях в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

В организациях автономного округа по данным за 2025 год осуществляли деятельность 2 145 (*в 2024 году – 2 178*) совместных комитетов по охране труда (приложение 14). В том числе за отчетный период создано – 907 комитетов (*в 2024 году – 999*), проведено 9 185 заседаний по охране труда (*в 2024 году – 8 648*), на которых рассмотрено 23 941 вопрос (*в 2024 году – 23 492*).

Наибольшая доля организаций имеющих комитеты, от общего числа организаций, отчитавшихся по охране труда, зарегистрировано в следующих муниципальных образованиях: г. Пыть-Ях, г. Югорск, г. Лангепас, г. Урай.

Наименьшая доля организаций имеющих комитеты, от общего числа организаций, отчитавшихся по охране труда, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: Ханты-Мансийский район, Березовский район, г. Сургут, г. Когалым.

IX. Прохождение обязательных медицинских осмотров

В соответствии со ст. 69, 214, 220 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан, в случаях, предусмотренных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

В 2025 году в отчитавшихся организациях автономного округа число работников, прошедших предварительные осмотры составило – 140 118 (в 2024 году – 156 153) человек, что составляет 19,5 % (в 2024 году – 22 %) от общего числа работающих в отчитавшихся организациях, из них:

женщины – 37 060 (в 2024 году – 42 194) человек, что составляет – 26,5 % (в 2024 году – 26,2 %) от общего числа работников прошедших предварительные осмотры;

лица до 21 года – 8 532 (в 2024 году – 8 940) человека, что составляет 6,1 % (в 2024 году – 5,7 %) от общего числа работников прошедших предварительные осмотры.

Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры, всего – 420 347 (в 2024 году – 413 267) человек, что составляет 58,5 % (в 2024 году – 58 %) от общего числа работающих в отчитавшихся организациях, из них:

женщины – 144 101 (в 2024 году – 143 108) человек, что составляет 34,3 % (в 2024 году – 34,6%) от общего числа работников прошедших периодические медицинские осмотры;

лица до 21 года – 2 141 (в 2024 году – 2 221) человек, что составляет 0,5 % (в 2024 году – 0,5 %) от общего числа работников прошедших периодические медицинские осмотры.

Количество выявленных случаев профессионального заболевания, всего – 48 (в 2024 году – 68) случаев.

Количество открытых на производствах медицинских подразделений, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников и оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях составило 1 060 (в 2024 году - 1050) подразделений, из них 235 здравпунктов (в 2024 году - 276), 825 кабинетов врача, медицинских кабинетов, медицинских частей (в 2024 году - 779).

Х. Несчастные случаи на производстве.

По данным, представленным отчитавшимися организациями, в 2025 году произошло 468 (в 2024 году – 493) несчастных случаев на производстве, из них:

групповых – 5 (в 2024 году – 16);

смертельных – 29 (в 2024 году – 24);

тяжелых – 111 (в 2024 году – 100);

легких – 323 (в 2024 году – 353).

В результате несчастных случаев получили травмы 475 (в 2024 году – 517) работников, из них:

со смертельным исходом – 30 (в 2024 году – 28) работников или 6,3 % (в 2024 году – 5,4 %) от общего числа пострадавших;

с тяжелым исходом – 113 (в 2024 году – 110) работников или 23,8 % (в 2024 году – 21,3 %) от общего числа пострадавших;

с легким исходом – 332 (в 2024 году – 379) работника или 69,9 % (в 2024 году – 73,3 %) от общего числа пострадавших.

Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составило – 24 925 (в 2024 году – 25 462).

Материальный ущерб от производственного травматизма (по оценочным данным организаций) составил – 841 944,3 тыс. руб. (в 2024 году – 309 967,89 тыс. руб.), из них:

затраты и потери, связанные с нарушением производственного процесса – 8 459,3 (в 2024 году – 490) тыс. руб;

ущерб, нанесенный предприятию вследствие порчи оборудования, сырья, материалов, готовой продукции, разрушения зданий и сооружений – 738 090,75 (в 2024 году – 29 548,89) тыс. руб;

затраты предприятия на реорганизацию производственного процесса – 2,23 (в 2024 году – 256,4) тыс. руб;

затраты на проведение расследования несчастного случая – 166,7 (в 2024 году – 749 028,38) тыс. руб.

Компенсационные выплаты за счет предприятия пострадавшему/семье пострадавшего – 95 225,32 (в 2024 году – 276 794,15) тыс. руб.

XI. Специальная оценка условий труда, проведенная за отчетный период.

В 2024 году 1 929 (в 2024 году – 1 826) организаций автономного округа провели специальную оценку условий труда на 108 284 (в 2024 году – 99 066) рабочих местах, с количеством работающих на них 171 417 (в 2024 году – 328 023) человек, что составляет 23,9 % (в 2024 году – 46 %) от общего количества работников, работающих в отчитавшихся организациях (приложение 15).

Количество рабочих мест, по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за отчетный период, всего:

561 рабочее место признано с оптимальными условиями труда (1 класс);

79 930 рабочих мест признано с допустимыми условиями труда (2 класс);

14 620 рабочих мест с вредными условиями труда 1 степени (класс 3.1);

11 657 рабочих мест с вредными условиями труда 2 степени (класс 3.2);

1 201 рабочее место с вредными условиями труда 3 степени (класс 3.3);

152 рабочих места с вредными условиями труда 4 степени (класс 3.4);

163 рабочих места с опасными условиями труда (4 класс).

В отношении 52 498 рабочих мест подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, на которых занято 68 503 работника (в 2024 году в отношении 43 379 рабочих мест, на которых занято 123 961 работник).

ХII. Специальная оценка условий труда по состоянию на отчетную дату за весь период не позднее пяти лет.

Суммарно за последние 5 лет специальную оценку условий труда провели 4 566 организаций на 454 910 рабочих местах, на которых занято 712 878 работников, что составляет 94,2 % от общего количества занятых в автономном округе по полному кругу предприятий (по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре).

Из общего объема рабочих мест прошедших процедуру специальной оценки условий труда:

2 264 рабочих места признано с оптимальными условиями труда (1 класс);

345 653 рабочих места признано с допустимыми условиями труда (2 класс);

53 330 рабочих мест с вредными условиями труда 1 степени (класс 3.1);

47 471 рабочее место признано с вредными условиями труда 2 степени (класс 3.2);

5 053 рабочих места с вредными условиями труда 3 степени (класс 3.3);

401 рабочее место с вредными условиями труда 4 степени (класс 3.4);

745 рабочих мест с опасными условиями труда (класс 4).

Количество рабочих мест, на которые подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда за весь период не позднее пяти лет составляет 235 464 рабочих места, на которых занято 317 062 работника.

Наибольшая доля работников, на чьих рабочих местах прошла специальная оценка условий труда за весь период не позднее пяти лет, от общего количества работников в отчитавшихся организациях зафиксирована в следующих муниципальных образованиях: Ханты-Мансийский район, Кондинский район, г. Сургут (приложение 16).

ХIII. Обучение и инструктаж по охране труда

В соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию

(применению) средств индивидуальной защиты; обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (обучение требованиям охраны труда).

Количество обученных по оказанию первой помощи пострадавшим в обучающих организациях, аккредитованных в Минтруде Российской Федерации, составило – 133 312 человек (*в 2024 году – 131 063*);

количество обученных по использованию (применению) СИЗ в обучающих организациях, аккредитованных в Минтруде Российской Федерации, составило – 106 010 человек (*в 2024 году – 94 673*);

количество обученных требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, аккредитованных в Минтруде Российской Федерации, составило – 575 348 человек (*в 2024 году – 483 061*) (приложение 17).

Количество инструктажей проведенных в организациях по охране труда всего: 8 317 519 единиц (*в 2024 году – 9 856 302*), из них:

вводный инструктаж – 237 228 (*в 2024 году – 245 099*);

первичный инструктаж – 214 128 (*в 2024 году – 217 109*);

внеплановый инструктаж – 2 953 439 (*в 2024 году – 3 132 875*);

целевой инструктаж – 4 483 523 (*в 2024 году – 4 897 603*);

повторный инструктаж – 1 457 037 (*в 2024 году – 1 363 616*).

XIV. Обучение по охране труда на отчетную дату за период не позднее трех лет

По данным, представленным отчитавшимися организациями за 2025 год:

– количество руководителей и специалистов в организации подлежащих обучению по оказанию первой помощи пострадавшим составило – 268 247 человек, из них не проходили обучение по оказанию первой помощи пострадавшим – 2 228 человек - 0,8 % (*в 2024 году – подлежало обучению 237 360 человек, не прошли обучение 1 791 человек - 0,8 %*);

– количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, составило – 188 411 человек, из них не проходили обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты – 1 063 человека - 0,6 % (*в 2024 году – подлежало обучению 157 845 человек, не прошли обучение 1 037 человек - 0,7 %*);

– количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению требованиям охраны труда и функционирования системы управления охраной труда – 158 404 человека, из них не проходили обучение требованиям охраны труда – 1 098 человек - 0,7 % (*в 2024 году – подлежало обучению 290 593 человека, не прошли обучение 1 804 человека - 0,6 %*);

– количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников

опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков - 248 402 человека, из них не прошли обучение - 1 398 человек - 0,6 % (за 2024 год данные отсутствуют);

– количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда - 191 050 человек, из них не прошли обучение - 301 человек - 0,2 % (за 2024 год данные отсутствуют).

XV. Система управления охраной труда

На территории автономного округа 4 506 или 78 % (в 20243 году – 4 453 или 78,9 %) отчитавшихся организаций внедрили систему управления охраной труда, в том числе 4 332 организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Сертификат безопасности (по охране труда) имеют 484 или 8,4 % (в 2024 году – 473 или 8,4 %) отчитавшихся организации, из них в системе сертификации работ по охране труда (ДССОТ) – 50 организаций, в системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (OHSAS 18001) – 253 организации, прошли другие виды сертификации 258 организаций.

Наибольшая доля организаций, в которых внедрена система управления охраной труда от общего количества отчитавшихся организаций, зафиксирована в следующих муниципальных образованиях: Кондинский район, Октябрьский район, г. Покачи.

Наименьшая доля организаций, в которых внедрена система управления охраной труда от общего количества отчитавшихся организаций, зафиксирована в следующих муниципальных образованиях: Березовский район, Ханты-Мансийский район (приложение 18, приложение 19).

Вывод

По итогам проведённого анализа работы организаций осуществляющих свою деятельность на территории муниципальных образований в 2025 году следует обратить внимание на следующие показатели:

1. Количество зарегистрированных организаций (по данным налоговых органов автономного округа) осуществляющих деятельность на территории автономного округа, по состоянию на 01.01.2026 года составило 25 621 организацию (уменьшение на 3,8 %), в 2024 году осуществляли деятельность 26 608 организаций. На 0,7 % увеличился охват работников в отчитавшихся организациях: в 2025 году - 719 609 (в 2024 году - 714 638) человек.

На 3,1 % увеличилось количество организаций, отчитавшихся по охране труда на территории автономного округа, по сравнению с 2024 годом, их количество в 2025 году составило 7 526 организаций, из них 1 747 организаций, в которых отсутствуют работники либо работодатель является единственным работником (в 2024 году – 7 300, из них 1 654 организации, в которых отсутствуют работники либо работодатель является единственным работником).

Органам местного самоуправления необходимо принять меры совместно с органами Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по привлечению к ответственности организаций, нарушающих законодательство Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в части обязательного представления информации.

2. В муниципальных образованиях: г. Лангепас и г. Ханты-Мансийск выявлены организации с численностью работников 50 и более человек, в которых отсутствуют службы (специалисты) по охране труда, что нарушает трудовое законодательство.

Наибольшая доля организаций с численностью менее 50 человек, в которых отсутствует служба (специалист) по охране труда, либо лица, осуществляющие их функции, от количества отчитавшихся организаций зафиксирована в следующих муниципальных образованиях: г. Когалым, Березовский район, г. Нягань.

3. Анализ уровня образования и квалификации специалистов по охране труда (либо лиц, осуществляющих их функции) показывает, что 39 % (в 2024 году – 38,2 %) или 3 629 (в 2024 году – 3 461) человек имеют высшее образование по охране труда, в тоже время 1,5 % (в 2024 году – 1,6 %) или 136 (в 2024 году – 139) человек имеют среднее общее образование.

4. По стажу работы 633 (в 2023 году – 694) специалиста по охране труда или 6,8 % (в 2024 году – 7,7 %) от общего числа специалистов по охране труда работают менее года.

С 2013 года вступил в силу приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н, в котором был утвержден Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Учитывая данные за 2025 год по уровню образования, квалификации и стажу предъявляемых к специалистам по охране труда, муниципальным образованиям, совместно с органами надзора и контроля необходимо продолжить контролировать исполнение организациями автономного округа требований вышеуказанного приказа.

5. Снизилось количество коллективных договоров в организациях, расположенных на территории автономного округа – 1 750 единиц (в 2024 году – 1 795).

Наименьшая доля организаций имеющих коллективные договоры от общего количества организаций, отчитавшихся по охране труда, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: Советский район, г. Сургут, г. Когалым, г. Нижневартовск.

6. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации должно осуществляться работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2% процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н.

Наименьшее финансирование: Березовский район, Советский район, Кондинский район.

7. В 2024 году в автономном округе осуществляют деятельность 1 109 профсоюзных организаций (в 2024 году – 1 137), что составляет 19 % (в 2024 году – 20 %) от числа отчитавшихся организаций. Вместе с тем в 4 670 организациях (в 2024 году – 4 509) отсутствуют профсоюзные организации, что составляет 80 % (в 2024 году – 80 %) от общего числа отчитавшихся организаций.

Наименьшее число профсоюзных организаций, от числа отчитавшихся организаций, зарегистрировано в следующих муниципальных образованиях: г. Радужный, Октябрьский район, Кондинский район, г. Мегион.

8. В организациях автономного округа в 2025 году уменьшилось количество совместных комитетов по охране труда: 2 145 (в 2024 году – 2 178). Вместе с тем, сократилось число созданных комитетов – в 2025 году – 907 комитетов (в 2024 году – 999), но увеличилось количество заседаний комитетов по охране труда - 9 185 (в 2024 году – 8 648) заседаний, на которых рассмотрен 23 941 вопрос (в 2024 году – 23 492).

Наименьшая доля организаций имеющих комитеты, от общего числа организаций, отчитавшихся по охране труда, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: Ханты-Мансийский район, Березовский район, г. Сургут, г. Когалым.

9. В 2025 году в произошло уменьшение работников, прошедших предварительные осмотры – 140 118 (в 2024 году – 156 153) человека, что составляет 19,5 % от общего числа работающих в отчитавшихся организациях, вместе с тем увеличилось количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры, всего – 420 347 (в 2024 году – 413 267) человек, что составляет 58,5 % от общего числа работающих в отчитавшихся организациях.

10. В 2025 году 1 929 (в 2024 году – 1 826) организаций автономного округа провели специальную оценку условий труда на 108 277 (в 2024 году – 99 066) рабочих местах, с количеством работающих на них 171 417 (в 2024 году – 328 023) человек, что составляет 23,9 % (в 2024 году – 46 %) от общего количества занятых в автономном округе.

11. Уровень несчастных случаев и производственного травматизма по-прежнему остается высоким. По данным, представленным отчитавшимися организациями в 2025 году произошло 468 (в 2024 году – 493) несчастных

случаев на производстве. В результате несчастных случаев получили травмы 475 (в 2024 году – 517) работников.

12. В соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (обучение требованиям охраны труда).

По сравнению с 2024 годом сократилось количество человек, не прошедших обучение за период не позднее трех лет по программе использования (применения) СИЗ с 0,7 % до 0,56 % и увеличилось количество человек, не прошедших обучение за период не позднее трех лет по программам:

- оказание первой помощи пострадавшим с 0,8 % до 0,83 %;
- обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда с 0,6 % до 0,69 %.

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

13. На территории автономного округа 4 506 или 78 % (в 2024 году – 4 453 или 78,9 %) отчитавшихся организаций внедрили систему управления охраной труда, в том числе 4 332 организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Наименьшая доля организаций, в которых внедрена система управления охраной труда от общего количества отчитавшихся организаций, зафиксирована в следующих муниципальных образованиях: Березовский район, Ханты-Мансийский район.

Муниципальным образованиям автономного округа необходимо принять на контроль обнаруженные негативные показатели и учитывать их при проведении мероприятий по методическому руководству работой служб охраны труда в организациях автономного округа.