

**Дополнительное соглашение № 1
к трехстороннему соглашению между органами государственной
власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 – 2025 годы**

г. Ханты-Мансийск

«04» 08 2025 года

Признавая важность исполнения государственной задачи по организации совместных согласованных действий по социальной поддержке граждан, участников специальной военной операции и членов их семей, формированию социальной политики, направленной на поддержку работников с семейными обязанностями и ориентированной на приоритеты демографического развития страны, мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – органы государственной власти), Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – Работодатели), Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили Дополнительное соглашение № 1 к трехстороннему соглашению между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 – 2025 годы (далее – Дополнительное соглашение № 1, Соглашение) о нижеследующем:

1. В соответствии с пунктом 9.1 раздела 9 Соглашения внести в Соглашение следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. В пункте 2.4 слова «государственных услугах и мероприятиях» заменить словами «мерах поддержки».

1.1.2. Абзац третий пункта 2.5 дополнить словами «, выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов;».

1.2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.16.1 следующего содержания:

«3.16.1. Обеспечивают сохранение места работы (должности) и заработной платы работникам, являющимся депутатами представительных органов муниципальных образований, для осуществления своих полномочий на непостоянной основе на период, продолжительность которого устанавливается уставом муниципального образования и не может составлять в совокупности менее двух и более шести рабочих дней в месяц, а также работникам, являющимся депутатами Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющим депутатскую деятельность без отрыва от основной деятельности, для осуществления своих полномочий не менее двух и не более шести рабочих дней в месяц в совокупности.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. После абзаца 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«формирование мотивации к родительству и многодетности, поддержке лиц (работников) с семейными обязанностями;».

1.3.2. После пункта 4.9 дополнить пунктом 4.9.1 следующего содержания:

«4.9.1. Ведут работу с участием ветеранских организаций, организаций инвалидов по социализации участников специальной военной операции, инвалидов, максимальному включению их в производственную и общественную жизнь.».

1.3.3. Пункт 4.29 изложить в следующей редакции:

«Работодатели организаций всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями, совместно с профсоюзными организациями обеспечивают реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей.

Гарантии и комплекс мер дополнительной поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

гвардии Российской Федерации, а также членам их семей, устанавливаются приложением к Соглашению».

1.3.4. Дополнить пунктом 4.30 следующего содержания:

«4.30. Реализуют мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9пр.».

1.4. Пункт 7.13 раздела 7 дополнить словами «повышению авторитета военной службы, статуса участника специальной военной операции».

1.5. Дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение к трехстороннему соглашению между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 – 2025 годы

Гарантии и комплекс мер дополнительной поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей

I. Гарантии мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, установленные трудовым законодательством

Работодатель обязан:

1) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, приостановить действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

гвардии Российской Федерации (часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранить социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получал до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи (часть 6 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) действие трудового договора возобновить в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

5) в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

6) обеспечить соблюдение права граждан, уволившихся с работы в связи с заключением с 24.02.2022 до 21.09.2022 контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (часть 4 статьи 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

II. Гарантии членам семей работников, заключивших соответствующий контракт, установленные трудовым законодательством

Работодатель обязан:

1) предусматривать преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) предоставлять супругам военнослужащих отпуск по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

III. Меры поддержки мобилизованным работникам, работникам, заключившим, соответствующий контракт, а также членам их семей, устанавливаемые коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций

Работодатели в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными нормативными актами, исходя из финансовых и организационных возможностей, обеспечивают предоставление мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, в том числе после их увольнения с военной службы, меры поддержки из нижеперечисленного перечня:

- 1) преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- 2) материальная помощь;
- 3) бесплатная психологическая и юридическая помощь;

4) заключение в отношении мобилизованных работников договоров о страховании их жизни и здоровья;

5) медицинская помощь за счет средств работодателя, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (с частичной или полной компенсацией затрат);

6) гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением с 24.02.2022 до 21.09.2022 контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту право на проведение обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя;

7) сохранение средней заработной платы в случае перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением;

8) дистанционная (удаленная) работа;

9) гибкие формы занятости;

10) специальные условия, обеспечивающие доступность рабочего места;

11) дни отдыха для посещения медицинской организации, учреждения социального обслуживания населения;

12) транспортные средства для доставки к месту работы, месту проживания, в медицинские организации, в социальные службы по просьбе работника;

13) выплата материальной помощи членам семьи в случае гибели работника.

Работодатели в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными актами, исходя из финансовых и организационных возможностей, обеспечивают предоставление членам семьи мобилизованных граждан, а также граждан, заключивших соответствующий контракт, по месту их работы, меры поддержки из нижеперечисленного перечня:

1) материальная помощь (в том числе при мобилизации, ранении, гибели члена семьи);

2) за счет работодателя (полностью или частично) приобретение путевок на санаторно-курортное лечение членов семьи мобилизованных, а также работникам, заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

3) компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, в части не предусмотренной

законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

4) заключение договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета);

5) бесплатная психологическая и юридическая помощь;

6) неполное рабочее время (рабочая неделя или рабочий день);

7) компенсация родительской платы за присмотр и уход за детьми в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательной программы дошкольного образования, а также обучения в секциях, кружках, в части, не предусмотренной законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

8) оказание безвозмездной помощи в выполнении различных работ;

9) дополнительные оплачиваемые дни отдыха по семейным обстоятельствам в случаях: призыва близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер) на военную службу по мобилизации или заключения контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Количество и порядок предоставления дополнительных дней отдыха, для каждого случая определяется коллективным договором, локальным нормативным актом организации;

10) производить оплату стоимости проезда и провоза багажа один раз в два года в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семьи работника, в отношении которого приостановлено действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели совместно с профсоюзами в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными нормативными актами содействуют:

1) санаторно-курортному лечению и отдыху участникам специальной военной операции, а также членам их семей с предоставлением скидки до 40 процентов от стоимости санаторно-курортной путевки в счет выделенных мест по квоте санаторно-курортными учреждениями профсоюзов;

2) в предоставлении скидки на образовательные услуги по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования для участников специальной военной операции, членов их семей в высших образовательных учреждениях профсоюза (Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социально-трудовых отношений» в г. Москве и филиалы, негосударственное образовательное учреждение высшего

профессионального образования «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» в г. Санкт-Петербурге и филиалы, международная гимназия «Ольгино» – структурное подразделение негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет профсоюзов»)).».

2. Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в 4 (четырёх) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От органов государственной власти:
Губернатор Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Р.Н. Кухарук

Председатель Думы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Б.С.Хохряков

От Работодателей:
Председатель Объединения работодателей
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры



А.И.Кобанов

От Профсоюзов:
Председатель Союза «Объединение
организаций профсоюзов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»



Р.Г. Северчуков