|  |  |
| --- | --- |
| [Дата документа]  [Номер документа] |  |

Пояснительная записка

к отчету о ходе реализации муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»

**за январь-декабрь 2021 года**

1. Сведения:

- о финансировании программных мероприятий в разрезе источников финансирования (федеральный бюджет, бюджет автономного округа, бюджет муниципального образования, внебюджетные источники), о результатах реализации программных мероприятий и причинах их невыполнения, информация приведена в таблице № 1:

- о результатах реализации программных мероприятий, осуществление которых запланировано без финансирования, и причинах их невыполнения;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Задача 1. Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и кадрового резерва, повышение их профессионализма и компетентности. | | | |
| Подпрограмма 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и кадрового резерва в органах местного самоуправления города Пыть-Яха. | | | |
| 1.1. | Организация обучения и оценка компетенций лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров муниципального образования | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха | Дополнительное профессиональное образование в 2021 году получили 50 муниципальных служащих в администрации города, 10 муниципальных служащих и 2 лица, замещающих муниципальные должности, завершили обучение по программе повышения квалификации (в том числе 2 муниципальных служащих ОМСУ завершили обучение по программе профессиональной переподготовки) за счет средств Программы. |
| 1.2. | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, по приоритетным и иным направлениям | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха |
| Задача 2. Повышение эффективности управления кадровым составом, оптимизация организационной структуры и деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха, а также совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы. | | | |
| Подпрограмма 2. Внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления города Пыть-Яха. | | | |
| 2.1. | Анализ и разработка предложений, а также проведение мероприятий по повышению эффективности в сфере профилактики коррупции в органах местного самоуправления города Пыть-Яха | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха | В администрации города: по результатам мониторинга МПА в сфере МУ и противодействия коррупции на муниципальной службе внесены приняты: постановления администрации города от 25.05.2021 № 204-па «Об утверждении Перечня отдельных должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться», от 09.04.2021 № 136-па и от 18.01.2021 № 23-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 18.04.2018 № 75-па «Об утверждении положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха»(в ред. от 19.03.2019 № 73-па, от 13.10.2020 № 419-па); постановление администрации города От 16.03.2021 № 11-пг О внесении изменений в постановление главы города от 08.10.2012 № 52-пг «О порядке проведения квалификационного экзамена муниципальных служащих органов местного самоуправления города Пыть-Яха» (в ред. от 29.09.2015 № 49-пг, от 01.04.2016 № 10-пг, от 31.05.2016 № 25-пг); постановление администрации города от 08.02.2021 № 50-па «О внесении изменений в постановление администрации города от 18.11.2016 № 288-па «О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Пыть-Яха и членов их семей на официальном сайте администрации города Пыть-Яха и предоставления этих сведений общероссийским и окружным средствам массовой информации для опубликования» (в ред. от 10.10.2019 № 398-па).  На 30.04.2021 представили сведения - 137 муниципальный служащий администрации города (+ на 232 членов семьи) и 28 руководителей МУ (+ на 29 членов семьи), что составило 100% от общей численности лиц, обязанных представлять сведения. Нарушения сроков предоставления не зафиксировано.  Проведено: 10 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Факт несоблюдения требований к служебному поведению установлен в отношении 1 муниципального служащего, который по рекомендации комиссии привлечён к дисциплинарной ответственности. Установлен факт возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении ДИ в отношении 1 муниципального служащего. Комиссией рекомендовано принять меры для предотвращения возможности возникновения конфликта интересов.  2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных организаций, подведомственных администрации города, и урегулированию конфликта интересов. Установлен факт наличия личной заинтересованности руководителя МУ, которая может привести к конфликту интересов. Рекомендовано принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов. В отношении 1 руководителя МУ установлено, что представленные им сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год являются неполными недостоверными. Рекомендовано применить к применить к руководителю МУ дисциплинарное взыскание в виде выговора. |
| 2.2. | Внедрение современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования деятельности органов местного самоуправления, и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха | Возможность ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде, возможность ведения электронного документооборота, возможность хранения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, граждан или кандидатов на должность в электронном виде.  В целях повышения объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв ОМСУ: объявления о проведении конкурсов размещаются на официальных сайтах администрации города, ФГИС «ЕИСУКС», на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»в печатном СМИ «Новая Северная газета». В этих же целях муниципальные служащие принимают участие в бесплатных онлайн семинарах в правовой системе «ГАРАНТ».  Проведено 26 заседаний конкурсной комиссии (на замещение должностей м/с) – по результатам конкурса отобраны 13 кандидатов.  В Думе города в отчетном периоде конкурсы не проводились |
| Задача 3. Совершенствование системы мотивации и стимулирования на муниципальной службе, повышение престижа муниципальной службы, а также обеспечение открытости деятельности органах местного самоуправления города Пыть-Яха.  Подпрограмма 3. Создание условий для развития, повышения престижа и открытости муниципальной службы в городе Пыть-Яхе. | | | |
| 3.1 | Содействие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы в муниципальном образовании | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха | Конкурс «Лучший муниципальный служащий администрации города Пыть-Яха» в 2021 году признан несостоявшимся, в связи с отсутствием заявок.  Проведен конкурс рисунков, посвященных дню образования ХМАО-Югры – «Рисуем любимый округ» среди детей и молодежи города. Определены три победителя (1, 2 и 3 место), дипломами поощрены все участники конкурса (30 чел.) |
| 3.2. | Организация работы коллегиальных органов по вопросам формирования и развития системы управления муниципальной службой | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха | Создана комиссия по вопросам муниципальной службы, резерва управленческих кадров при главе города Пыть-Яха комиссии.  За отчетный период проведено в администрации города:  - 1 заседание комиссии по вопросам муниципальной службы и резерва управленческих кадров; по результатам конкурса в кадровый резерв администрации города включены – 4 чел. |
| 3.3. | Проведение методических семинаров по актуальным вопросам муниципальной службы и противодействию коррупции | Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха | Ответственными должностными лицами администрации города Пыть-Яха (ОМСКиН) проведены методические занятия:  по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: аппаратные учебы по заполнению справок проведены – 14.01 (с руководителями МУ); 03.02, 24.03.2021 (с муниципальными служащими).  Ответственными должностными лицами Дума города Пыть-Яха проведены методические занятия:  по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: аппаратные учебы по заполнению справок проведены – 23.03.2021.  Индивидуальное консультирование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы осуществляется на постоянной основе.  20.05.2021 Методическое занятие с муниципальными служащими администрации города по темам: «Разъяснение общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения», «Разъяснения по внесенным изменениям в Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе».».  С 29.06.2021 проводится тестирование муниципальных служащих администрации города на знание антикоррупционного законодательства и законодательства о муниципальной службе.  20.08.2021 Методическое занятие с муниципальными служащими администрации города по теме: «Алгоритм действий в случаях обращения к муниципальным служащим с обещанием, предложением или передачей незаконного вознаграждения в интересах юридического лица, а также в целях склонения их к совершению иных коррупционных правонарушений» с демонстрацией слайдов. |

- о необходимости корректировки муниципальной программы (с указанием обоснований):

2. Сведения о соответствии фактических показателей выполнения муниципальной программы показателям, установленным при утверждении программы, средний процент достижения показателей за отчетный период: информация приведена в таблице №2.

Целевые показатели муниципальной программы

Таблица №2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  показателей  результатов | План  2021 год | Факт  за отчетный период | % | Расчет показателя с указанием источника информации | Причины не достижения показателя |
| 1 | Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, %[[1]](#footnote-1) | 100%  (61 чел.) | 103,2%  (63 чел.) | 101,6% | Рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, получивших ДПО к общему числу муниципальных служащих ОМСУ, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании по итогам года. На 01.01.2021 включены в План всего 61 из них: 51 муниципальный служащий администрации города; и 10 – в Думе города.  На 31.12.2021 в Думе ДПО получили 10 муниципальных служащих, 2 лица, замещающих МД. В администрации города – 51 м/с.  Расчет показателя:  63/61\*100=103,2;  103,2/100\*100=103,2 процент выполнения. | показатель достигнут |
| 2 | Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, %[[2]](#footnote-2) | 70 | 73,6  (7 чел.) | 105,2  (от 70%) | Данный показатель рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года.  На 31.12.2021 назначено на должности в администрации города всего: 19 чел. (без учета временных работников, и работников, у которых изменены УТД): из них на должности по которым возможно назначение без проведения конкурса (должности с допуском гос.тайне, «обеспечивающие специалисты») – 2; по результатам конкурса – 9, из резерва – 3.  За период 2021 года назначение на должности муниципальной службы в Думе города, в том числе по результатам конкурсного испытания, не проводилось.  Расчет показателя:  14/19\*100=73,6;  73,6/70\*100=105,2 (от 70%). | достигнут |
| 3 | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, %[[3]](#footnote-3) | 94 | 91,5 | 97,3 | Данный показатель определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования.  В 2021 году неполные и (или) недостоверные сведения представили 14 мун.служащих администрации города, в Думе города - нет. Нарушение требований к СП установлено в отношении 1 мун. служащего администрации города.  Всего – 167 мс в администрации и 10 в Думе.  177-15=162 чел.  162/177х100=91,5  91,5/94х100=97,3 (от 94%) | по результатам года |
| 4 | Доля освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Показатель рассчитан с учетом освоения бюджетных средств, посредством заключения муниципальных контрактов, выплаты з/платы, оплаты льготного проезда, командировочных расходов, перечислений налогов | \* |
| 5 | Уровень выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Процент договорных обязательств  =  (плановый   объем  реализации  -  недопоставка продукции по договорам) / (плановый объем реализации) х 100 или Кп = (ТПо - ТПН) / ТП0  ×100, где Кп — искомый процент выполнения плана договорных обязательств, %, ТПо - плановый объем продукции для заключения договоров, ТПН - недопоставка продукции по договорам. | \* |
| 6 | Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед. | 3750 | 3 680 | 98 | Показатели количества совершенных юридически значимых действий не зависит от качества работы отдела. Показатель зависит от количества обращений и запросов, поступивших в отдел ЗАГС, от методики учета поступающих обращений и запросов. | - |
| Средний процент достижения показателей | | х | х | 100,3 | х | х |

\* - показатель рассчитывается по итогам года.

1. Изменения в соответствующей сфере социально-экономического развития муниципального образования город Пыть-Ях по итогам года.

Программными мероприятиями не предусмотрено.

1. Сведения о соблюдении условий предоставления субсидии, определенных Соглашением о предоставлении субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры бюджету муниципального образования города Пыть-Яха на софинансирование расходных обязательств мероприятий муниципальной программы по итогам года.

Программными мероприятиями муниципальной программы заключение Соглашения о предоставлении субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не предусмотрено.

1. Сведения о мерах и результатах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по итогам года.

Программными мероприятиями муниципальной программы поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства не предусмотрена.

Директор МКУ «УМТО г. Пыть-Ях» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А. Сланина

Начальник отдела муниципальной

службы, кадров и наград \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.Ю. Каримова

И.о. начальника отдела ЗАГС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Черных

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
|  | **ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН**  **ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**  Владелец [Подписант]  Код владельца [Код подписанта]  Дата подписания [Дата подписи] |

1. [Указ](consultantplus://offline/ref=24BE5A4B549E1CC3CD0CD21E142BCC4A1DFCBA27C5D9C9B32D1BFEA62C12F7F1E2808619C8EDFCB176C6E2F80DB5s8G) Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" [↑](#footnote-ref-1)
2. [Указ](consultantplus://offline/ref=24BE5A4B549E1CC3CD0CD21E142BCC4A1DFCBA27C5D9C9B32D1BFEA62C12F7F1E2808619C8EDFCB176C6E2F80DB5s8G) Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" [↑](#footnote-ref-2)
3. [Указ](consultantplus://offline/ref=24BE5A4B549E1CC3CD0CD21E142BCC4A1DFCBA27C5D9C9B32D1BFEA62C12F7F1E2808619C8EDFCB176C6E2F80DB5s8G) Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" [↑](#footnote-ref-3)