Пояснительная записка

к отчету о ходе реализации муниципальной программы

«Создание условий для обеспечения деятельности

исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления, развития муниципальной службы и резерва управленческих кадров в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях

на 2016-2020 годы»

**за январь-июнь 2017 года**

1. Сведения:

- о финансировании программных мероприятий в разрезе источников финансирования (федеральный бюджет, бюджет автономного округа, бюджет муниципального образования, внебюджетные источники), о результатах реализации программных мероприятий и причинах их невыполнения, информация приведена в таблице № 1:

- о результатах реализации программных мероприятий, осуществление которых запланировано без финансирования, и причинах их невыполнения;

Подпрограмма 2. Повышение профессионального уровня кадрового состава органов местного самоуправления, эффективности муниципальной службы.

Основное мероприятие «Обеспечение мер, способствующих повышению результативности и эффективности муниципальной службы, в том числе по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов в органах местного самоуправления».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.2.1 | Проведение мониторинга и анализа эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в сфере профилактики коррупции на муниципальной службе (показатель № 6) | Управление делами администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума города Пыть-Яха | на 01.07.2017 год нарушений требований к служебному поведению, а также факты возникновения конфликта интересов не выявлены.  Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представили в установленные сроки:  **113** муниципальных служащих и **28** руководителей муниципальных учреждений, что составило 100% от общего числа лиц, обязанных представлять указанные сведений. |
| 2.2.2 | Проведение совещаний, консультационно-методических занятий, "круглых столов" для муниципальных служащих по актуальным вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции (показатель № 5) | Управление делами администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума города Пыть-Яха | 20.01.2017, 26.01.2017, 07.03.2017 отделом кадров и муниципальной службы проведены методические занятия с муниципальными служащими администрации города и руководителями муниципальных учреждений по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разъяснение методических рекомендаций, а также о том ч то муниципальные служащие обязаны уведомлять своего работодателя об аккаунтах в соцсетях и блогах |

Основное мероприятие «Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и иных управленческих кадров города Пыть-Яха, обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1.2 | Организация мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров и кадрового резерва органов местного самоуправления, по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (показатель №5) | Управление делами администрации города Пыть-Яха / МКУ Дума города Пыть-Яха | Проведено 2 заседания конкурсной комиссии при главе города Пыть-Яха по формированию  кадрового резерва на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации города Пыть-Ях.  Проведено 2 заседания комиссии при главе города Пыть-Яха по формированию и подготовке резерва управленческих кадров по отбору кандидатов для включения в резерв управленческих кадров |

- о необходимости корректировки муниципальной программы (с указанием обоснований):

Изменения в муниципальную программу вносятся по мере внесения изменений в решение Думы города от 16.12.2016 № 40 «О бюджете города Пыть-Яха на 2017 год и плановый период 2018-2019 годы». В настоящее время ведётся работа над проектом постановления администрации города о внесении изменений в муниципальную программу.

2. Сведения о соответствии фактических показателей выполнения муниципальной программы показателям, установленным при утверждении программы, средний процент достижения показателей за отчетный период: информация приведена в таблице №2.

Целевые показатели муниципальной программы

Таблица №2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  показателей  результатов | План  2017 год | Факт  за отчетный период | % | Расчет показателя с указанием источника информации | Причины недостижения показателя |
| 1 | Сохранение доли реализованных вопросов местного значения, отдельных государственных полномочий, переданных в установленном порядке, в % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Показатель рассчитан с учетом освоения бюджетных средств, посредством заключения муниципальных контрактов, выплаты з/платы, оплаты льготного проезда, командировочных расходов, перечислений налогов | \* |
| 2 | Сохранение уровня выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному обеспечению деятельности администрации города, в % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Процент  договорных  обязательств  =  (плановый   объем  реализации  -  недопоставка продукции по договорам) / (плановый объем реализации) х 100 или Кп = (ТПо - ТПН) / ТП0  ×100, где Кп — искомый процент выполнения плана договорных обязательств, %, ТПо - плановый объем продукции для заключения договоров, ТПН - недопоставка продукции по договорам. | \* |
| 3 | Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед. | 14 414,0 | 4 548,0 | 31,6 |  |  |
| 4 | Увеличение доли муниципальных служащих, муниципальных служащих и иных управленческих кадров города Пыть-Яха, прошедших дополнительное профессиональное образование в % | 75,0  (60 чел.) | 36,7  (22 чел.) | 48,9% | На 01.01.2017 обучение требуется 60 муниципальным служащим. На 01.07.2017 ДПО получили 22 м/с, 2 чел. начали обучение во 2 квартале  Расчет показателя:  22/60\*100=36,7;  37,6/75\*100=48,9% |  |
| 5 | Увеличение доли лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, в % | 65,0 | 55,6  (10 должностей) | 85,5  % от общего числа вакансий) | Данный показатель рассчитывается как отношение количества лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года.  На 01.07.2017 замещено всего 18 должностей из них: 6 замещены по результатам конкурса, 4 – из кадрового резерва; без конкурса – 8 (по следующим причинам: признание конкурса не состоявшимся; сокращение должности м/с; изменение орг. условий труда – конкурс при указанных условиях не проводиться).  Расчет показателя:  10/18\*100=55,6;  55,6/65\*100=85,5 |  |
| 6 | Снижение количества коррупционных проявлений (нарушений ограничений и запретов, требований к служебному поведению) на муниципальной службе, в ед. (не менее чем на 20%) | 10 нарушений | 8  нарушений | 125% | Показатель обратный.  Данный показатель определяется в рамках мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению. На 01.07.2017 выявлено 8 нарушений В 2017 году запланировано снижение кол-ва нарушений на 1 факт. Планируется не допустить более 10 нарушений в год. Достигнуть снижения кол-ва нарушений не менее чем на 20% от базового показателя. | по итогам года |
| Средний процент достижения показателей | | х | х | 81,8 | х | х |

\* - показатель рассчитывается по итогам года.

1. Изменения в соответствующей сфере социально-экономического развития муниципального образования город Пыть-Ях по итогам года.

Директор МКУ «УМТО г. Пыть-Ях» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Дидык

И.о.заведующего отделом кадров

и муниципальной службы

управления делами \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.С. Герасименко