**Минимальный размер оплаты труда**
**в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) с 1 января 2023 года установлен в сумме 16242 рубля в месяц (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212190009>).

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ и согласно постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 года № 38-П[1] работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на МРОТ начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В этой связи, с 1 января 2023 года в Югре месячная заработная плата работника, при условии, что он полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности) составляет не менее величины:

от 24363 рублей до 35732,4 рублей (кроме Белоярского и Берёзовского районов) в зависимости от установленного в организации размера районного коэффициента к заработной плате (1,5 или 1,7) и наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (от 0% до 50%);

от 24363 рублей до 40605 рублей в Белоярском и Берёзовском районах в зависимости от установленного в организации размера районного коэффициента к заработной плате (1,5 или 1,7) и наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера (от 0% до 80%);

от 21114,6 рублей до 29235,6 рублей в отдельных организациях Кондинского и Нефтеюганского районов (в районах южнее 60 градусов северной широты) при установленном в организации размере районного коэффициента к заработной плате 1,3 и наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (от 0 до 50%).