Пояснительная записка

к отчету о ходе реализации муниципальной программы

«Поддержка занятости населения в городе Пыть-Яхе»

за январь-декабрь 2021 года

1. Сведения:

* о финансировании программных мероприятий в разрезе источников финансирования (федеральный бюджет, бюджет автономного округа, бюджет муниципального образования, внебюджетные источники), о результатах реализации программных мероприятий и причинах их невыполнения;
* о результатах реализации программных мероприятий, финансирование по которым не осуществлялось и причинах их невыполнения,

представлены в таблице 1 приложения к настоящей пояснительной записке.

2. Сведения о соответствии фактических показателей выполнения муниципальной программы показателям, установленным при утверждении программы, средний процент достижения показателей за отчетный период:

Целевые показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателей результатов | План  2021  год | Факт  за отчетный период | % | Расчет показателя с указанием источника информации | Причины не достижения показателя |
| 1 | Увеличение доли граждан, трудоустроенных на временные рабочие места в организациях муниципального сектора экономики к общему числу временно трудоустроенных граждан, %. | 75 | 74,8 | 99,7 | Рассчитывается как отношение числа временно трудоустроенных граждан в муниципальные учреждения к общей численности временно трудоустроенных граждан в муниципальном образовании на конец года:  308/412х100%= 74,8%,  где 308– количество граждан, временно трудоустроенных в муниципальные учреждения по состоянию на 31.12.2021 (на основании договоров);  412 – общее количество граждан, временно трудоустроенных в муниципальном образовании по состоянию на 29.12.2021 (показатели мониторинга рынка труда Дептруда ХМАО - Югры). | В связи с отсутствием в учреждениях муниципальной формы собственности свободных штатных единиц для организации временного трудоустройства граждан |
| .2 | Доля пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в организациях муниципальной формы собственности, к общему числу пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, %. | 16,6 | 16,6 | 100 | Рассчитывается как отношение количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в организациях муниципальной формы собственности, к общему числу пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в муниципальном образовании на основании данных поступивших в органы местного самоуправления.  1/6х100%= 16,6, где  1 численность человек пострадавших в несчастных случаях, связанных с производством в организациях муниципальной формы собственности по состоянию на 31.12.2022;  6 -общее количество пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в муниципальном образовании. | В организациях муниципальной формы собственности произошел 1 легкий несчастный случай (МАУ ГЛБ «Северное сияние») |
| 3 | Доля инвалидов, трудоустроенных в организации муниципального сектора экономики, к общему числу трудоустроенных инвалидов (на конец года), % | 66,6 | 66,6 | 100 | Рассчитывается как отношение числа трудоустроенных в муниципальные учреждения инвалидов трудоспособного возраста к общей численности инвалидов трудоспособного возраста, трудоустроенных в муниципальном образовании на конец года.2/3х100%= 66,6%, где 2 - количество инвалидов трудоспособного возраста трудоустроенных в муниципальные учреждения по состоянию на 31.12.2021;  3 - количество инвалидов трудоспособного возраста планируемых к трудоустройству в муниципальном образовании по состоянию на 31.12.2021 (показатели мониторинга рынка труда). |  |
| 4 | Численность трудоустроенных граждан, из числа незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет (ежегодно), человек | 1 | 1 | 100 | Определяется по количеству трудоустроенных граждан на вновь созданные дополнительные рабочие места, на основании данных мониторинга КУ «Пыть – Яхский центр занятости населения». |  |
| Средний процент достижения показателей | | х | х | 99,9 | х |  |

3. Изменения в соответствующей сфере социально-экономического развития муниципального образования город Пыть-Ях: по итогам года.

В 2021 году в результате реализации мероприятий Программы, направленных на обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения на территории муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, в учреждениях муниципальной формы собственности создано 308 временных рабочих мест, из них: 296 - для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, 7 - для проведения общественных работ, 1 – для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 4 выпускника образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет прошли стажировку в муниципальных учреждениях города. Создано 3 постоянных рабочих места, из них 2 дополнительных специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов и 1 рабочее место для трудоустройства многодетных родителей.

В результате реализации мероприятий Программы, направленных на улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях, в 2021 году проведено обучение по охране труда 167 человек, проведены выплаты победителям конкурса, изготовлено и размещено 4 баннера по охране труда, изготовлены и распространены 500 брошюр по охране труда и 100 производственных календарей, проведена специальная оценка условий труда на 39 рабочих местах.

4. Сведения о соблюдении условий предоставления субсидий, определенных Соглашением о предоставлении субсидий из бюджета Ханты - Мансийского автономного округа – Югры бюджету муниципального образования городской округ города Пыть - Яха на софинансирование расходных обязательств мероприятий муниципальной программы:

В рамках заключенного с Департаментом труда и занятости населения ХМАО - Югры и КУ «Пыть – Яхский центр занятости населения» Соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры бюджету муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры между МКУ Администрацией города Пыть - Яха и Департаментом труда и занятости населения ХМАО - Югры № 350140103 от 29.01.2021, принятые бюджетные обязательства выполнены на 96,9 %.

Субвенции, предоставленные из бюджета Ханты – Мансийского автономного округа – Югры бюджету муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда в 2021 году использованы на 100%.

5. Сведения о мерах и результатах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства: меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства мероприятиями муниципальной программы не предусмотрены.

Руководитель программы:

Начальник отдела по труду и социальным вопросам И.А. Слепухова

Исполнитель:

Специалист – эксперт отдела

по труду и социальным вопросам

Аулова Лариса Борисовна

8 (3463) 46-05-80